

**BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERSEPSI
ANALISIS PEMILIHAN KARIR PADA MAHASISWA
ALUMNI PRODI AKUNTANSI**

(Studi pada Mahasiswa Alumni Prodi Akuntansi Universitas
Tribhuwana Tunggadewi Malang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

AKUNTANSI



OLEH:

DELVINA TOLO

NIM : 2016110038

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

FAKULTAS EKONOMI

MALANG

2021

RINGKASAN

Mengetahui beberapa faktor pengaruh pada persepsi memilih karir mahasiswa alumni jurusan akuntansi (studi pada mahasiswa alumni universitas tribhuwana tunggadewi malang) merupakan tujuan dari penelitian ini. Penelitian ini berjenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Mahasiswa yang alumni jurusan akuntansi angkatan 2014 dan 2015 di universitas tribhuwana tunggadewi adalah sebagai populasi sejumlah 200 orang, dan teknik sampling menggunakan tingkat error 15% sehingga diperoleh 36 orang. Alat ukur yang digunakan yaitu angket dan analisis datanya dengan regresi linear berganda, koefisien regresi (R^2), dan uji hipotesisnya dengan uji t (parsial). Hasil analisisnya memperlihatkan jika terdapat pengaruh yang positif variabel independen terhadap dependen, dan hasil analisis koefisien regresi (R^2) sebesar 0,572 menunjukkan kontribusi pengaruh sebesar 57,2%. Sedangkan hasil uji hipotesis menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai signifikansinya < 0.05 jadi bisa ditarik kesimpulan jika secara individual (masing-masing) variabel *finansial*, pengakuan profesional, pertimbangan pasar, pelatihan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial dan personalitas mempengaruhi secara signifikan terhadap dalam memilih karir untuk mahasiswa alumni Program Studi Akuntansi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang. Dengan demikian diharapkan pada alumni mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Tribhuwana Malang untuk dalam memulai karirnya tidak hanya memandang 1 faktor saja, namun harus melihat berbagai aspek dalam pengembangan karir.

Kata Kunci: Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar, Personalitas, Pemilihan Karir.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LatarBelakang

Teknologi yang maju serta informasi di era globalisasi dunia yang berkembang pesat, memberikan pengaruh terhadap berbagai bidang sosial, ekonomi, politik dan lainnya. Perkembangan tersebut menuntut lulusan sarjana berkualitas yang mempunyai kemampuan serta pengetahuan lebih dalam dunia kerja. Kemampuan serta pengetahuan yang diperlukan tergantung dari karir atau pun profesi yang dipilihnya. Perencanaan karir diperlukan oleh setiap mahasiswa setelah menyelesaikan studinya, untuk memahami dengan baik bidang paling cocok dimasukinya. Dalam suatu sistem organisasi untuk sebuah kenaikan kualitas sumber daya manusia memerlukan perencanaan, upaya dan juga kekuatan kognitif yang unggul yaitu dibidang akuntansi.

Potensi dibidang akuntansi begitu luas meliputi akuntan publik, perusahaan, pendidikan serta pemerintahan (Setiawan,2010). Karir seorang akuntan mempunyai kontribusi yang besar dalam dunia bisnis dan apabila diperhatikan secara seksama berbagai lembaga pendidikan yang secara khusus memberikan materi teori tentang akuntansi misalnya kurikulum sekolah dan perguruan tinggi baik swasta maupun negeri. Hal tersebut memberikan peluang profesi bagi lulusan akuntansi dari perusahaan, serta meningkatkan kompetisi di dunia kerja. seseorang yang berprofesi sebagai akuntan diharuskan mempunyai pengetahuan yang lebih baik dari pada akuntan yang lain. (Putro, 2011). Profesi

Akuntansi mempunyai tanggung jawab untuk mengesampingkan kepentingan personal dan menjalankan kode etik profesi yang sudah ditentukan. Kewajiban seorang akuntan yang merupakan seorang profesional yaitu kompetensi, obyektif, serta menjunjung tinggi integritas.

Pemilihan karir untuk sarjana akuntansi tidak menutup sebatas profesi akuntansi sarjana, banyak pemilihan yang bisa dijalankan, hal tersebut berdasarkan pada berbagai faktor yang mendasari mereka untuk menentukan profesinya. Realita di dunia kerja kebanyakan mewajibkan lulusan akuntansi untuk pintar dalam memperhitungkan penentuan dalam suatu karir.

Pendapat dari Setiawan (2010), Sebagai mahasiswa dalam memilih karir yang akan digelutinya tentunya memiliki pertimbangan khusus ataupun alasan yang melatar belakangi dalam memilih profesi. Faktor Apa yang melatar belakangi penentuan profesinya serta sesuatu yang diinginkan mahasiswa atas pilihannya itu adalah pertanyaan yang pokok dalam penentuan sebuah karir. Berbagai macam karir yang bisa dilakukan oleh seorang akuntansi memperlihatkan jika semua sarjana akuntansi bebas dalam menentukan karir apa yang cocok untuk dijalankannya (Rahayu Dkk, 2012).

Menurut Faiz (2013) seseorang dalam menentukan profesinya amat bergantung dari motif hidupnya, yakni yang diketahui dari hasil pengukuran penilaian diri intelegensi yang selanjutnya akan diperoleh hierarkis pemilihan pekerjaan yang diurutkan berdasar pada enam kriteria orientasi yakni Realistis, Intelektual, Sosial, Konvensional, Usaha serta Artisti. Wijayanti (2011) menyatakan jika pilihan potensi yang dimiliki mahasiswa jurusan akuntansi yang

berlandaskan pada beberapa yang menjadi rujukan seperti gaji, latihan yang menambah potensi, penerimaan potensi sumber daya manusia yang unggul, nilai yang berada dalam lingkungan sosial, pekerjaan yang berada di lingkungan, tempat kerja yang aman, serta tahap selanjutnya akses lowongan pekerjaan. Setelah urusan pendidikan sudah selesai, gelar sarjana yang sudah diraih oleh individu yang lulusan akuntansi bisa menentukan pilihannya yang apakah menjadi orang akuntan umum/publik atau yang bukan akuntan (Astami, 2014).

Berbagai sebab yang mempengaruhi seorang mahasiswa untuk memilih jenjang dan jenis karir yang akan dipilihnya adalah sesuatu yang menarik untuk dikaji sebab dengan mengetahui profesi yang mahasiswa minati, maka bisa terlihat latar belakang individu menentukan karirnya (Rahayu dkk, 2012). Sebuah penelitian yang dilaksanakan Putro (2011) dengan judul “analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik dan studi kasus pada mahasiswa program studi akuntansi UNY angkatan 2008 dan 2009”. Memperlihatkan adanya dampak yang sangat baik secara penilaian yang berada dalam ruang lingkup kerja, sudut pandang tentang penghasilan, melakukan penilaian *job market*, karakteristik minat dalam suatu pekerjaan untuk menjadi akuntan umum yang ada pada mahasiswa lulusan akuntansi dalam menentukan jenjang potensi untuk menjadi akuntan umum. Semakin menguatnya pengaruh penilaian dalam ruang lingkup kerja, sudut pandang soal hasil, penilaian *job market*, karakteristik minat dalam suatu pekerjaan untuk menjadi akuntan umum yang ada pada mahasiswa lulusan akuntansi dalam menentukan jenjang potensi untuk menjadi akuntan umum. Juga akan semakin besar mahasiswa yang berminat

dalam melanjutkan serta menjalani bidang yang ditekuni oleh seorang akuntan umum.

Wijayanti (2011) pada riset yang dilakukannya tentang berbagai rujukan menjadi alasan meningkatnya kualitas mahasiswa akuntansi memperlihatkan jika dari ketujuh faktor yang dikaji, yakni reward penghasilan, bentuk latihan yang lebih profesional, nilai sosial yang ada pada masyarakat, mengakui profesionalitas. Sekedar dorongan penghasilan yang dibuat menjadi berharga, latihan yang lebih profesional, dan semua reward yang ada pada social yang diperhatikan dalam penentuan jenjang kualitas, pekerjaan yang aman, bentuk akses lapangan kerja yang tidak sulit untuk dijadikan perhitungan penentuan jenjang kualitas. Dalam memilih jenjang kualitas seorang mahasiswa jurusan akuntansi yaitu harus dimulai dari tahap yang lebih awal sebagai wujud pembentukan jenjang kualitas setelah pendidikannya selesai. Terdapat berbagai tantangan yang harus dijalani mahasiswa dalam memilih karirnya, misalnya ketidakpastian karir, informasi yang diakses dan juga jenjang kualitas yang berkembang dalam suatu program, ada banyak perlawanan dari bidang ekonomi dan juga perkembangan teknologi beserta perlawanan sosial dan juga budaya.

Dari berbagai pernyataan yang sudah diuraikan tersebut, peneliti mempunyai ketertarikan untuk mengadakan penelitian yang berjudul **“Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Pemilihan Karir Pada Mahasiswa Alumni Prodi Akuntansi (Studi Pada Mahasiswa Alumni Prodi Akuntansi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Beranjak dari latar belakangnya yang sudah dijabarkan tersebut, maka ditentukan rumusan masalahnya yaitu:

1. Apakah penghargaan *financial* mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi?
2. Apakah pelatihan profesional mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi?
3. Apakah pengakuan profesional mempengaruhi mahasiswa akuntansi?
4. Apakah nilai-nilai sosial mempengaruhi mahasiswa akuntansi?
5. Apakah lingkungan kerja mempengaruhi pemilihan karir Mahasiswa akuntansi?
6. Apakah pertimbangan pasar kerja mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi?
7. Apakah personalitas mempengaruhi karir mahasiswa akuntansi?

1.3 Tujuan Penelitian

Sejalan dengan rumusan masalahnya tersebut, maka tujuan dari penelitiannya yaitu

1. Menganalisis pengaruh penghargaan *finansial* terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.
2. Menganalisis pengaruh pelatihan profesional terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.
3. Menganalisis pengaruh pengakuan profesional terhadap mahasiswa akuntansi.
4. Menganalisis pengaruh nilai-nilai sosial terhadap mahasiswa akuntansi.
5. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.
6. Menganalisis pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.
7. Menganalisis pengaruh personalitas terhadap karir mahasiswa akuntansi.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Bisa meningkatkan, memperdalam pengetahuan dan pemahaman tentang sudut pandang dalam pemilihan jenjang kualitas mahasiswa yang berjurusan akuntansi universitas tribhuwana tunggadewi malang pada fakultas ekonomi.

2. Untuk Mahasiswa akuntansi

Menjadi rujukan dalam menentukan pilihan mahasiswa akuntansi untuk menentukan karir yang sejalan dengan efisien serta kemampuannya masing-masing.

3. Bagi Fakultas Ekonomi

Menjadi tambahan referensi ataupun informasi yang dibutuhkan dalam penentuan karir khususnya bagi seorang mahasiswa akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Astami, 2011. *Faktor-faktor yang Berpengaruh dalam Penelitian Profesi Akuntansi Publik dan Non Akuntansi Publik Bagi Mahasiswa Jurusan Akuntansi*. KOMPAK, No. 1:57-87.
- Faiz (2013). *Teori Pemilihan Karir Menurut John Hollland*. [Online]. Tersedia : <http://faizperjuangan.wordpress.com/2008/02/12/teori-pilihan-karir-menurut-johan-i-holland-sebuah-tugas-kuliah/>. (Oktober 2008).
- Handoko (2019) : *Manajemen Personalita*. Yogyakarta : BPFE.
- Lubis, 2018. *Pengantar Psikologi Dalam Keperawatan Jakarta: Kencana*.
- Putro, (2011). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rakhmat, 2020, *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbinus, 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan Oleh: Dr Benyamin Molan*. Erlanga, Jakarta.
- Sekaran (2018). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach: third*.
- Setyawan, 2010, *Analisis yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Public Bagi Mahasiswa Jurusan Akuntansi*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi, vol 1.
- Sunaryo (2017). *Psikologi Untuk Pendidikan*. Jakarta: EGC.
- Victor Vroom (2018), *Pengaruh Motivasi, Komitmen dan Faktor Organisasi terhadap Kinerja Kerja Karyawan*. Skripsi. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Walgito, 2015. *Pengantar Psikologi Umum*, Andi, Jakarta.
- Wijayanti, 2011. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi*. KOMPAK, No.3:359-383.