

# PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kerajinan Kayu UD.Tohu Srijaya Junrejo) *by* SURIYANI

---

**Submission date:** 15-Nov-2021 05:59AM (UTC-0800)

**Submission ID:** 1611660924

**File name:** suryani\_-\_Suryani\_Unitri.docx.pdf (593.44K)

**Word count:** 689

**Character count:** 4249

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Kerajinan Kayu UD.Tohu Srijaya Junrejo)**

**SIKRIPSI**

**Di ajukan untuk memenuhi syarat**

**Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

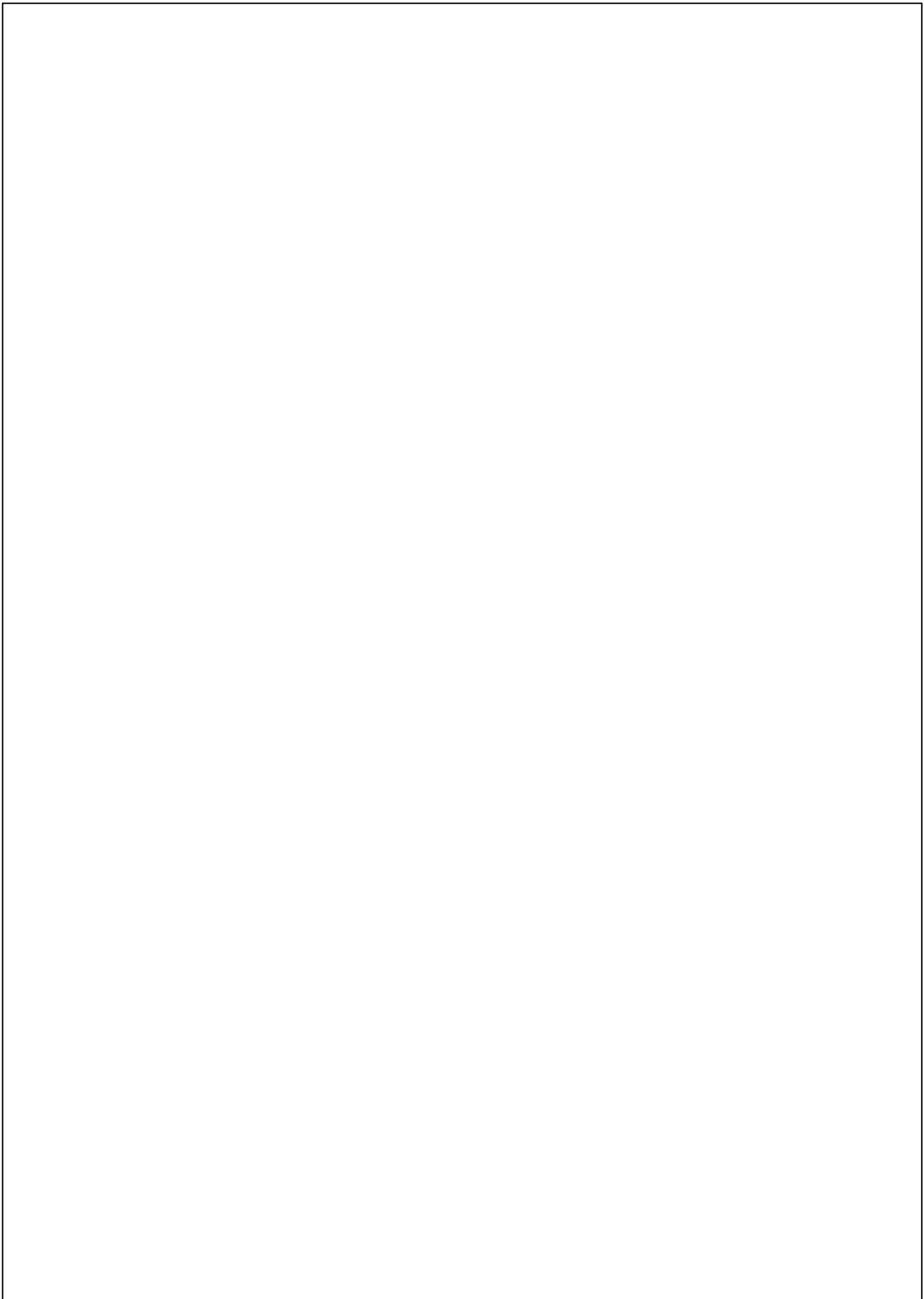
**MANAJEMEN**



**Oleh:**

**SURIYANI**

**NIM. 2016120172**



## RINGKASAN

Tujuan dari Peningkatan kinerja karyawan berperan penting untuk mencapai, suatu cara tingkatan suatu kinerja dari karyawan agar beri suatu motivasi dan pemberian kompensasi dan tingkatan suatu kerja yang semangat. untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu secara simultan serta parsial merupakan tujuan dari penelitian ini. Metode kuantitatif adalah jenis metode yang digunakan didalam penelitian. Total sampling yang digunakan dalam penentuan sampel dari seluruh populasi yang digunakan didalam penelitian yaitu 30 karyawan. Kuesioner merupakan alat ukur yang digunakan . regresi linier berganda jenis analisa data yang digunakan dan digunakan SPSS. Dan didapatkan hasil secara parsial motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan nilai  $t_{hitung} = 3,545$  serta kompensasi pengaruh yang dominan pada suatu kinerja karyawan nilai  $t_{hitung} = 4,488$ . Selanjutnya untuk simultan kompensasi dan motivasi sangat pengaruh pada signifikan suatu kinerja karyawan pada perusahaan tersebut diperoleh nilai  $F_{hitung}$  (62,066) atau sebesar 82,1%. Jadi yang harus diperhatikan untuk tingkatan kinerja karyawan dan berikan motivasi untuk tingkatan kinerja pada karyawan.

***Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi Kerja***

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Menurut Sunyoto (2012:161). Pengembangan SDM adalah suatu point yang sangat penting agar tercapainya suatu tujuan di dalam perusahaan karena yang mengerak suatu kegiatan dalam perusahaan adalah karyawan. SDM yang kompeten memang sangat dibutuhkan didalam perusahaan agar mampu bersaing dengan perusahaan yang ada di dunia. Menurut (Ulber, 2014:11). Agar tingkatkan suatu mutu SDM dan perhatikan suatu aspek yang berikan kompensasi dan motivasi.

Agar memberi suatu semangat dan tingkatkan kinerja dari karyawan maka diperlukan suatu motivasi yang tinggi dan suatu dorongan pemimpin untuk berikan motivasi agar tingkatkan kinerja karyawan suatu bentuk agar sasaran dan tujuan dari perusahaan tercapai dan tingkatkan kinerja dari perusahaan,dengan adanya motivasi otomatis kinerja dari karyawan akan lebih baik dan kinerja karyawan yang tinggi dan dengan adanya motivasi tersebut dan mendorong pekerjaan tersebut, dan munculnya motivasi karena adanya imbalan.

Menurt (Muljani, 2002) cara yang diberikan perusahaan pada karyawan kompensasi dan tingkatkan atau turunkan suatu kinerja dari karyawan dan beri suatu kompensasi terhadap karyawan dan berikan suatu perhatian yang lebih dari pemerintah dan harus pertahankan karyawan yang baik, dan kompensasi dibuat sedemikian rupa

agar pertahankan perusahaan . untuk lebih memotivasi dan tingkatkan kinerja dari karyawan harus berikan suatu kompensasi dari karyawan.

Perusahaan yang gerak bekerja pada kerajinan kayu yaitu meja lipat,alat dapur,tempat tisu,tempat sampah, tempat sepatu,rak buku,dan gantungan baju adalah UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu. serta perlu adanya suatu kompensasi untuk pemberian yang didapatkan oleh karyawan untuk balas jasa apa yang mereka kerjakan. perlu didukung oleh pemberian motivasi dan kompensasi kerja pada UD.Tohu srijaya junrejo kota Batu.

Maka dari itu judul dalam penelitian ini yaitu **“Pengaruh Motivasi Dan kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu”**.

### **1.2. Rumusan Masalah**

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?
2. Apakah Kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?
3. Apakah motivasi dan kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

1. Untuk Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.

2. Untuk Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
3. Untuk Mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

1. Bagi peneliti  
Tambah wawasan dan tentang apa itu sumber daya manusia dan dijadikan referensi dan teori-teori tersebut dapat diaplikasikan .
2. Bagi Pihak Akademik.  
Sebagai bahan koleksi pustaka pada S-1 Fakultas Ekonomi UNITRI Malang agar kembangkan ilmu tentang SDM
3. Bagi Perusahaan  
Dijadikan sebagai bahan atau pedoman untuk berikan kompensasi dan motivasi dalam tingkatkan kinerja dari karyawan.
4. Bagi karyawan  
Dapat memberi efek yang baik pada karyawan dalam memajukan perusahaan .
5. Bagi peneliti selanjutnya.  
Dapat menambah suatu wawasan dan perkaya ilmu dan pahami apa itu sumber daya manusia dan pengaplikasian teori-teori yang didapatkan selama kuliah.

# PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kerajinan Kayu UD.Tohu Srijaya Junrejo)

## ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

[rinjani.unitri.ac.id](http://rinjani.unitri.ac.id)

Internet Source

21%

2

[publikasi.unitri.ac.id](http://publikasi.unitri.ac.id)

Internet Source

2%

3

[etheses.iainpekalongan.ac.id](http://etheses.iainpekalongan.ac.id)

Internet Source

1%

4

[www.scribd.com](http://www.scribd.com)

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off



# PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kerajinan Kayu UD.Tohu Srijaya Junrejo)

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---