

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA

KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Kerajinan Kayu UD.Tohu Srijaya Junrejo)

SIKRIPSI

Di Ajukan Untuk Memenuhi Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

MANAJEMEN



Oleh:

SURIYANI

2016120172

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

MALANG

2021

RINGKASAN

Tujuan dari Peningkatan kinerja karyawan berperan penting untuk mencapai, suatu cara tingkatkan suatu kinerja dari karyawan agar beri suatu motivasi dan pemberian kompensasi dan tingkatkan suatu kerja yang semangat. untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu secara simultan serta parsial merupakan tujuan dari penelitian ini. Metode kuantitatif adalah jenis metode yang digunakan didalam penelitian. Total sampling yang digunakan dalam penentuan sampel dari seluruh populasi yang digunakan didalam penelitian yaitu 30 karyawan. Kuesioner merupakan alat ukur yang digunakan . regresi linier berganda jenis analisa data yang digunakan dan digunakan SPSS. Dan didapatkan hasil secara parsial motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan nilai $t_{hitung} = 3,545$ serta kompensasi pengaruh yang dominan pada suatu kinerja karyawan nilai $t_{hitung} = 4,488$. Selanjutnya untuk simultan kompensasi dan motivasi sangat pengaruh pada signifikan suatu kinerja karyawan pada perusahaan tersebut diperoleh nilai F_{hitung} (62,066) atau sebesar 82,1%. Jadi yang harus diperhatikan untuk tingkatkan kinerja karyawan dan berikan motivasi untuk tingkatkan kinerja pada karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Menurut Sunyoto (2012:161). Pengembangan SDM adalah suatu point yang sangat penting agar tercapainya suatu tujuan di dalam perusahaan karena yang mengerak suatu kegiatan dalam perusahaan adalah karyawan. SDM yang kompeten memang sangat dibutuhkan didalam perusahaan agar mampu bersaing dengan perusahaan yang ada di dunia. Menurut (Ulber, 2014:11). Agar tingkatan suatu mutu SDM dan perhatikan suatu aspek yang berikan kompensasi dan motivasi.

Agar memberi suatu semangat dan tingkatan kinerja dari karyawan maka diperlukan suatu motivasi yang tinggi dan suatu dorongan pemimpin untuk berikan motivasi agar tingkatan kinerja karyawan suatu bentuk agar sasaran dan tujuan dari perusahaan tercapai dan tingkatan kinerja dari perusahaan, dengan adanya motivasi otomatis kinerja dari karyawan akan lebih baik dan kinerja karyawan yang tinggi dan dengan adanya motivasi tersebut dan mendorong pekerjaan tersebut, dan munculnya motivasi karena adanya imbalan.

Menurt (Muljani, 2002) cara yang diberikan perusahaan pada karyawan kompensasi dan tingkatan atau turunkan suatu kinerja dari karyawan dan beri suatu kompensasi terhadap karyawan dan berikan suatu perhatian yang lebih dari pemerintah dan harus pertahankan karyawan yang baik, dan kompensasi dibuat sedemikian rupa agar pertahankan perusahaan . untuk lebih memotivasi dan tingkatan kinerja dari karyawan harus berikan suatu kompensasi dari karyawan.

Perusahaan yang gerak bekerja pada kerajinan kayu yaitu meja lipat, alat dapur, tempat tisu, tempat sampah, tempat sepatu, rak buku, dan gantungan baju adalah UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu. serta perlu adanya suatu kompensasi untuk pemberian yang didapatkan oleh karyawan untuk balas jasa apa yang mereka kerjakan. perlu didukung oleh pemberian motivasi dan kompensasi kerja pada UD. Tohu srijaya junrejo kota Batu.

Maka dari itu judul dalam penelitian ini yaitu **“Pengaruh Motivasi Dan kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu”**.

1.2. Rumusan Masalah

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?
2. Apakah Kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?
3. Apakah motivasi dan kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
2. Untuk Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
3. Untuk Mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

Tambah wawasan dan tentang apa itu sumber daya manusia dan dijadikan referensi dan teori-teori tersebut dapat diaplikasikan .

2. Bagi Pihak Akademik.

Sebagai bahan koleksi pustaka pada S-1 Fakultas Ekonomi UNITRI Malang agar kembangkan ilmu tentang SDM

3. Bagi Perusahaan

Dijadikan sebagai bahan atau pedoman untuk berikan kompensasi dan motivasi dalam tingkatkan kinerja dari karyawan.

4. Bagi karyawan

Dapat memberi efek yang baik pada karyawan dalam memajukan perusahaan .

5. Bagi peneliti selanjutnya.

Dapat menambah suatu wawasan dan perkaya ilmu dan pahami apa itu sumber daya manusia dan pengaplikasian teori-teori yang didapatkan selama kuliah.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi 6*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bungin, B. 2012. *Metode Penelitian Sosial Format Kuantitatif dan Kualitatif*. Penerbit Airlangga University, Surabaya.
- Dewi, Kartika. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Utama Medan*. Jurnal Manajemen (Vol. 2, No. 3): Universitas Sumatera Utara
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Edisi lima*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2013. *Organisasi Dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktifitas*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Hasibuan. 2012. Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Junaidi, Moh. Mahfud. 2018. *Pengaruh Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam Sumenep*. Jurnal Agregat (Vol. 3, No. 2): Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Kaswan. 2011. *Pelatihan dan Pengembangan untuk meningkatkan kinerja. SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muljani, N. 2002, September. *Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan , 2, 108–122.

- Nasichah, Aristya Ulin. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPS Bmt Bina Ummat Sejahtera di Kabupaten Jepara*. Jurnal Manajemen (Vol. 6, No. 3): Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang
- Nasution, E. H., 2016 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jendral Kekayaan Negara Aceh. Jurnal Magister Manajemen, 2(1), 123–134.
- Nawawi, Hadari, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Prakoso, Medi. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat*. Jurnal Ekonomi (Vol. 4, No. 2): Universitas Negeri Yogyakarta
- Prawirosentono, S. 2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta: BPFE.
- Rahmawati, Fajar. 2016. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar). Surakarta: Tesis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta tahun 2016
- Putranto, Danang Indra. 2012. Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Plant Semarang. Diponegoro Journal of Social and Politic. 1-9
- Sardiman. 2014. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung : Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang. 2015. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sitohang V (2015). Hubungan kepadatan serumah dengan kejadian difteri pada kejadian luar biasa (KLB) difteri di kabupaten Cianjur Jawa Barat tahun 2000-2001. Universitas Indonesia. Tesis
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode penelitian kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kelima yogyakarta: Prenada Media

Suyanto, 2013, *menjadi guru Profesional satrategi meningkatkan kualifikasi dan kualitas Guru di Era Global*, Jakarta:Erlangga

Syahyuti. 2010. *Devinisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam ilmu social*. (Online) Diakses dari <http://syahyutivariabel.blogspot.com>

Tanto,2015 Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. Vol. 3, No. 2 : 43-44

Ulber, S. 2014. *Kerja Karyawan*. Bandung: Refika Aditama

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo persada