

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**  
**Pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun oleh :**

**ZIAN FARADIS**

**NIM : 2016120208**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI  
MALANG  
2021**

## **RINGKASAN**

Kepemimpinan merupakan faktor penting dalam sebuah perusahaan. Berhasil atau gagalnya di dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya dipengaruhi oleh tindakan para pemimpinnya. Kepemimpinan dalam suatu perusahaan dapat di katakan efektif jika pemimpin bisa mengelola perusahaan dan mamapu memeberikan pengaruh terhadap perilaku bawahan, sehingga dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan. Menggunakan berbagai uji korelasi linier, beberapa uji regresi linier, serta uji hipotesis parsial dan simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Desa Benger Barat Kecamatan Gabora Kabupaten Sumenep.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Organisasi adalah tempat orang-orang bertemu, bekerja, dan bertukar gagasan dalam rangka mencapai *goal* atau tujuan yang sudah ditentukan sebelumnya. Di beberapa organisasi tertentu yang memiliki manajemen yang baik tentunya harus ada hierarki pemimpin dan bawahan. Oleh sebab itu, diperlukan sumber daya manusia (SDM) serta kualitas yang mumpuni untuk menjadi pemimpin, bawahan, dan pola-pola di dalamnya. Seorang pemimpin sangat berperan penting dalam mendidik bawahannya sehingga dapat berpengaruh terhadap kemajuan suatu organisasi. Koesmono (2007, hlm. 30) mengungkapkan memiliki pemimpin dalam organisasi di butuhkan untuk membawa organisasi pada tujuan yang telah di sepakati bersama. Biasanya yang di lakukan oleh para pemempin yaitu menerapkan pola-pola gaya kepemimpinan tertentu supaya dapat mempengaruhi prestasi kerja bawahannya.

Pola kepemimpinan mempunyai pengaruh yang sangat besar dalam memotivasi karyawan. Peran seorang pemimpin dapat dinilai gagal atau tidak bisa membentuk *teamwork* dalam dunia kerja, jika ia tidak membangkitkan, memotivasi, menggerakkan, atau memuaskan karyawan dalam pekerjaannya. Salah satu peran penting dalam tugas seorang pemimpin adalah memberikan dorongan terhadap bawahannya untuk memperoleh kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan, dan posisi afiliasinya memiliki peluang untuk tumbuh besar dan memberikan perkembangan sekaligus dapat memberikan antisipasi yang protektif terhadap tantangan dan peluang untuk melakukan pekerjaan di posisi independen. Suatu organisasi memerlukan sosok pemimpin yang kredibel untuk mencapai tujuan, karena gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap aktivitas karyawannya dalam mendapatkan perintah kerja.

Keberhasilan setiap organisasi termasuk organisasi di bidang pendidikan untuk mencapai tujuannya ditentukan oleh kualitas kepemimpinan yang gaya kepemimpinannya penting. Gaya kepemimpinan berkaitan dengan cara pemimpin mengatur, mempengaruhi bawahan, di dalam mencapai tujuan dalam suatu organisasi. Gaya kepemimpinan yang digunakan manajer juga berkaitan dengan variabel organisasi lainnya yaitu budaya organisasi, motivasi berprestasi dan komitmen terhadap organisasi yang sangat penting untuk mendorong kinerja anggota organisasi, karena kinerja anggota organisasi akan mempengaruhi tujuan organisasi. (Muhamad Rifa'i, 2009)

Berubahnya suatu lingkungan dan kemajuan teknologi dengan sangat pesat meningkatkan kebutuhan di dalam organisasi atau perusahaan akan sosok pemimpin yang dapat mengembangkan bisnis afiliasi dan mendukung mereka dengan gaya kepemimpinan yang otoriter dan termotivasi untuk mendukung kinerja misi yang sukses. Dan juga ada partisipasi yang di lakukan karyawan tentunya sesuai panduan tugas dengan menerapkan hal positif, seperti memiliki pola berfikir dan menawarkan gagasan gagasan cemerlang, berbicara sesuatu yang baik juga bisa meningkatkan kinerja dan produktivitas, mendorong bawahan untuk bekerja sama, dan menciptakan solusi terbaik bagi bawahan.

Motivasi dan cara memimpin yang baik bisa mendukung tingkat keberhasilan terhadap perusahaan untuk mencapai targetnya. Karena dengan adanya dua faktor itu dapat menunjukkan tingkat produktivnya para karyawan yang tinggi sehingga dapat menunjang langkah dan majunya suatu perusahaan. Namun apa bila tingkat produktivitasnya bisnis turun, itu dapat mencegah perusahaan memperoleh tujuan yang telah di sepakati dan di tetapkan.

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, maka di ambil sebuah judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.

## **1.2. Rumusan Masalah**

1. Apakah pola gaya kepemimpinan (*style of leadership*) memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?
2. Apakah motivasi dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?
3. Apakah model gaya kepemimpinan beserta motivasi dapat memberikan pengaruh pada produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.
3. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan beserta motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini adalah:

1. Manfaat Bagi Peneliti Dapat mengaplikasikan pengetahuan atau teori yang telah di peroleh selama duduk di bangku kuliah, dan dapat di bandingkan dengan kenyataan dalam praktik yang sesungguhnya.
2. Manfaat Bagi Unuversitas:  
Diharapkan memberikan kontribusi pemeikiran yang bersifat membangun bagi institusi perguruan tinggi, khususnya fakultas ekonomi Universitas Tribhuana Tunggadewi malang guna mengembangkan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen.
3. Manfaat Bagi Pembaca:  
Penulis berharap penelitian ini bisa di jadikan referensi untuk penelitian yang akan datang,dan penulis berharap semoga bermanfaat dan bisa di jadikan salah satu acuan bagi penulisan ilmiah untuk penelitian selanjutnya.
4. Manfaat Bagi Desa  
Dapat dijadikan bahan penilaian dan masukan bagi pimpinan untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas kepemimpinan serta memberikan ide bagi desa untuk meningkatkan kinerja pegawai kedepannya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andri Saputra (2014) *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. Badan Pusat Statisti (BPS) Kota Padang
- Astria khairizah, irwan noor, agung suprpto. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan di perpustakaan universitas brawijaya malang*
- Bryan Johanes Tampi (2014) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Banak Negara Indonesia, TBK*
- CepiPriatna. 2015. *Perilaku Organisasi*. PT. RemajaRosdakarya, Bandung.
- Debby Pamela *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pt bank Permata, tbk*
- Guterres, L.A. dan Supartha, W.G. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan*
- Jamaludin Agus (2017) *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt.kaho indahcitra garment jakarta*
- Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 5 No.3 : 429-454
- Hasibuan, M. 2013. *Organisasi Dan Motifasi :DasarPeningkatanProduktifitas*. Bandung: RemajaRosdaKarya.
- KadekArySetiawan& Ni WayanMujiati. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinandan Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung*. Jurnal Manajemen Unud Vol.5 No.12 7956-7983
- Koesmono, H. Teman. (2007) *Pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasi dengan variabel moderasi motivasi perawat rumah sakit swasta Surabaya*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 9(1):30-40
- Kurniawan Mohd (2018) *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan percetakan dimas kota palembang*
- Rendyka dio siswanto Djambur hamid (2017) *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan(studi pada karyawan divisi human resources management compensation and benefits Pt freeport indonesia*

- Rifa'i Muhammad (2009) *Hubungan antara gaya kepemimpinan. Budaya organisasi, motivasi, dan komitmen pada organisasi dengan dosen pada universitas dalam pengelolaan pesantren di Jawa Timur*
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Refika Aditama. Bandung
- Siagian, Sondang. 2015. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty Arias (2014) *Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan*.
- Sutikno. 2014. *Pemimpindan Kepemimpinan* PT. Holistica, Lombok.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2014. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Penerbit Bandung : Alfabeta