

PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN Pada Kantor
Desa Banjar Barat
KecamatanGapuraKabupatenS
umenep
by ZIAN FARADIS

Submission date: 30-Sep-2021 07:37AM (UTC-0700)

Submission ID: 1607907385

File name: RHADAP_PRODUKTIVITAS_KERJA_KARYAWAN_1_-_Zian_Faradis_-_Copy.docx (19.72K)

Word count: 800

Character count: 5717

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**Pada Kantor Desa Banjar Barat
Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep**

RINGKASAN

Kepemimpinan merupakan faktor penting dalam sebuah perusahaan. Berhasil atau gagalnyadi dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuannyadipengaruhi oleh tindakan para pemimpinnya. Kepemimpinan dalam suatu perusahaan dapatdi katakan efektif jika pemimpin bisa mengelola perusahaan dan mampu memeberikan pengaruh terhadap perilaku bawahan, sehingga dapa t bekerjasama untuk mencapai tujuan perusahaan. Menggunakan berbagai uji korelasi linier, beberapa uji regresi linier, serta uji hipotesis parsial dan simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Desa Benger Barat Kecamatan Gabora Kabupaten Sumenep.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, Motivasi

BAB I

6 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi adalah tempat orang-orang bertemu, bekerja, dan bertukar gagasan dalam rangka mencapai *goal* atau tujuan yang sudah ditentukan sebelumnya. Di beberapa organisasi tertentu yang memiliki manajemen yang baik tentunya harus ada hierarki pemimpin dan bawahan. Oleh sebab itu, diperlukan sumber daya manusia (SDM) serta kualitas yang mumpuni untuk menjadi pemimpin, bawahan, dan pola-pola di dalamnya. Seorang pemimpin sangat berperan penting dalam mendidik bawahannya sehingga dapat berpengaruh terhadap kemajuan suatu organisasi. Koesmono (2007, hlm. 30) mengungkapkan memiliki pemimpin dalam organisasi di butuhkan untuk membawa organisasi pada tujuan yang telah di sepakati bersama. Biasanya yang di lakukan oleh para pemimpin yaitu menerapkan pola-pola gaya kepemimpinan tertentu supaya dapat mempengaruhi prestasi kerja bawahannya.

Pola kepemimpinan mempunyai pengaruh yang sangat besar dalam memotivasi karyawan. Peran seorang pemimpin dapat dinilai gagal atau tidak bisa membentuk *teamwork* dalam dunia kerja, jika ia tidak membangkitkan, memotivasi, menggerakkan, atau memuaskan karyawan dalam pekerjaannya. Salah satu peran penting dalam tugas seorang pemimpin adalah memberikan dorongan terhadap bawahannya untuk memperoleh kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan, dan posisi afiliasinya memiliki peluang untuk tumbuh besar dan memberikan perkembangan sekaligus dapat memberikan antisipasi yang protektif terhadap tantangan dan peluang untuk melakukan pekerjaan di posisi independen. Suatu organisasi memerlukan sosok pemimpin yang kredibel untuk mencapai tujuan, karena gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap aktivitas karyawannya dalam mendapatkan perintah kerja.

Keberhasilan setiap organisasi termasuk organisasi di bidang pendidikan untuk mencapai tujuannya ditentukan oleh kualitas kepemimpinan yang gaya kepemimpinannya penting. Gaya kepemimpinan berkaitan dengan cara pemimpin mengatur, mempengaruhi bawahan, di dalam mencapai tujuan dalam suatu organisasi. Gaya kepemimpinan yang digunakan manajer juga berkaitan dengan variabel organisasi lainnya yaitu budaya organisasi, motivasi berprestasi dan komitmen terhadap organisasi yang sangat penting untuk mendorong kinerja anggota organisasi, karena kinerja anggota organisasi akan mempengaruhi tujuan organisasi. (Muhamad Rifa'i, 2009)

Berubahnya suatu lingkungan dan kemajuan teknologi dengan sangat pesat meningkatkan kebutuhan di dalam organisasi atau perusahaan akan sosok pemimpin yang dapat mengembangkan bisnis afiliasi dan mendukung mereka dengan gaya kepemimpinan yang otoriter dan termotivasi untuk mendukung kinerja misi yang sukses. Dan juga ada partisipasi yang dilakukan karyawan tentunya sesuai panduan tugas dengan menerapkan hal positif, seperti memiliki pola berfikir dan menawarkan gagasan-gagasan cemerlang, berbicara sesuatu yang baik juga bisa meningkatkan kinerja dan produktivitas, mendorong bawahan untuk bekerjasama, dan menciptakan solusi terbaik bagi bawahan.

Motivasi dan cara memimpin yang baik bisa mendukung tingkat keberhasilan terhadap perusahaan untuk mencapai targetnya. Karena dengan adanya dua faktor itu dapat menunjukkan tingkat produktivitas para karyawan yang tinggi sehingga dapat menunjang langkah dan majunya suatu perusahaan. Namun apa bila tingkat produktivitasnya bisnis turun, itu dapat mencegah perusahaan memperoleh tujuan yang telah disepakati dan ditetapkan.

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, maka di ambil sebuah judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep."

1.2. Rumusan Masalah

1. Apakah polagaya kepemimpinan(*style of leadership*)memberikanpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?
2. Apakah motivasi dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?
3. Apakah model gaya kepemimpinan besertamotivasi dapatmemberikanpengaruh pada produktivitas kerja karyawan di Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.
3. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan beserta motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah:

1. **Manfaat Bagi Peneliti** Dapat mengaplikasikan pengetahuan atau teori yang telah di peroleh selama duduk di bangku kuliah, dan dapat di bandingkan dengan kenyataan dalam praktik yang sesungguhnya.

2. **Manfaat Bagi Unuversitas:**

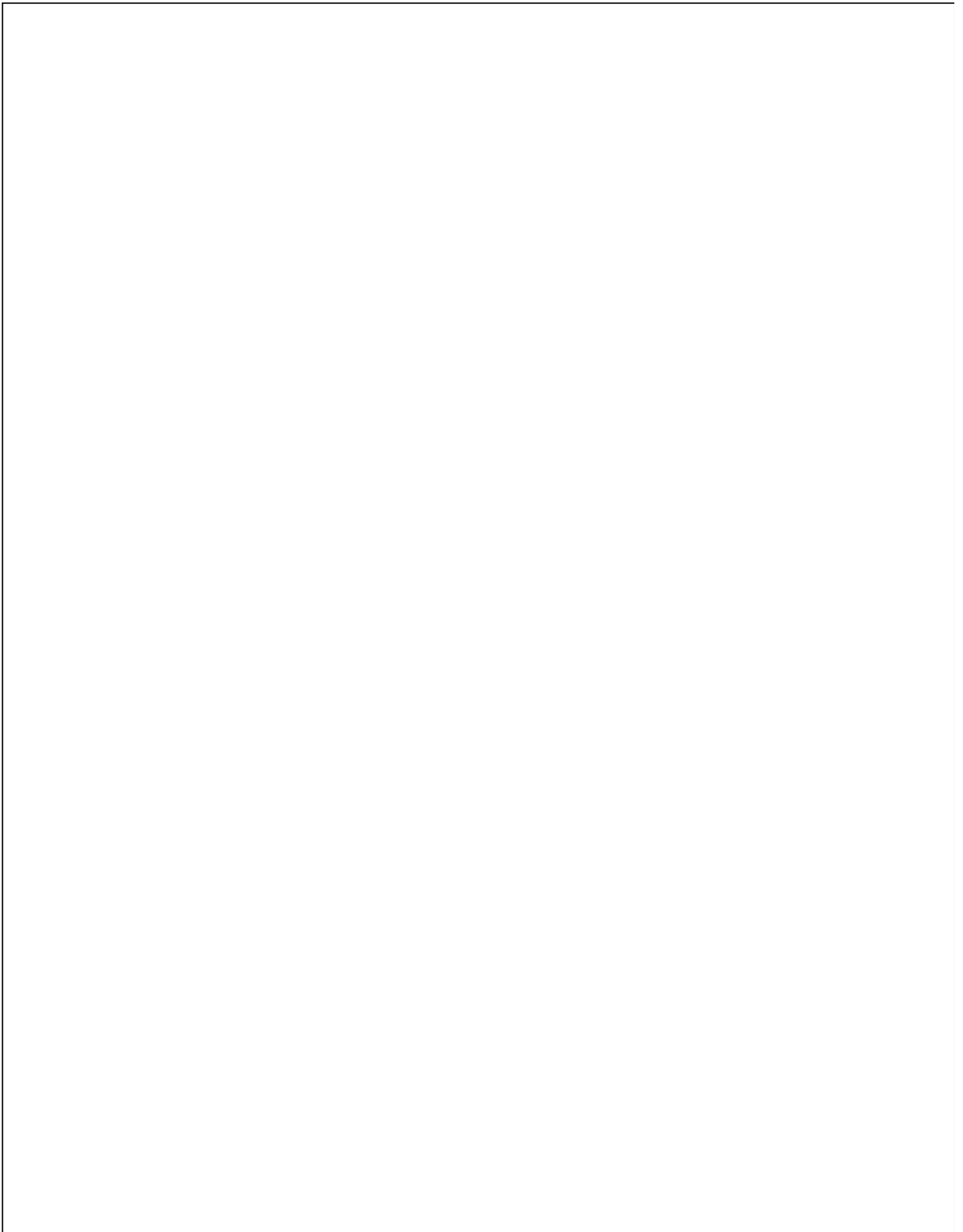
Diharapkan memberikan kontribusi pemeikiran yang bersifat membangun bagi institusi perguruan tinggi, khususnya fakultas ekonomi Universitas Tribhuana Tunggadewi malang guna mengembangkan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen.

3. **Manfaat Bagi Pembaca:**

Penulis berharap penelitian ini bisa di jadikan referensi untuk penelitian yang akan datang,dan penulis berharap semoga bermanfaat dan bisa di jadikan salah satu acuan bagi penulisan ilmiah untuk penelitian selanjutnya.

4. **Manfaat Bagi Desa**

Dapat dijadikan bahan penilaian dan masukan bagi pimpinan untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas kepemimpinan serta memberikan ide bagi desa untuk meningkatkan kinerja pegawai kedepannya.



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Pada Kantor Desa Banjar Barat Kecamatan Gapura Kabupaten Sumenep

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

21 %
INTERNET SOURCES

7 %
PUBLICATIONS

0 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	7 %
2	media.neliti.com Internet Source	4 %
3	ojs.stie.ypls.ac.id Internet Source	2 %
4	www.coursehero.com Internet Source	1 %
5	eprints.uns.ac.id Internet Source	1 %
6	www.scribd.com Internet Source	1 %
7	Ade Sobariah Hasanah. "Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Majalengka", Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan), 2020	1 %

Publication

8

eprints.uny.ac.id
Internet Source

1 %

9

docobook.com
Internet Source

1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Pada Kantor Desa Banjar Barat KecamatanGapuraKabupatenSumenep

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6
