

BERGITA NOVITA JULIANI TAE

by UNITRI Press

Submission date: 19-May-2022 12:45AM (UTC-0400)

Submission ID: 1742877494

File name: BERGITA_NOVITA_JULIANI_TAE.docx (36.7K)

Word count: 655

Character count: 4602

**KEPEMIMPINAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA Di ⁵KECAMATAN
LOWOKWARU KOTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik**



OLEH:

BERGITA NOVITA JULIANI TAE

NIM.2017210030

**²KOMPETENSI MANAJEMEN PUBLIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADewi
MALANG**

2022

KEPEMIMPINAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA Di KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

RINGKASAN

Pemimpin ialah keahlian seseorang agar mampu bertindak, termotivasi, bawahannya demi tercapainya keberhasilan bersama. Kinerja aparatur sipil negara sangat penting bagi keberhasilan organisasi itu sendiri oleh karena itu Kecamatan Lowokwaru sangat memerlukan seorang pemimpin yang bertanggung jawab terutama kinerja aparatur sipil negara. Metode kualitatif dipilih sebagai penelitian. Kepemimpinan di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang yakni, pemimpin menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, pemimpin bersikap mandiri dalam menghadapi situasi dari kinerja aparatur sipil negara yang diterapkan sudah sesuai harapan, aparatur negara bertanggung jawab dalam menjalankan tugasnya. Sedangkan untuk faktor pendukung yaitu sumber daya manusia (SDM), kemampuan, ketersediaan sarana prasarana yang menunjang. Sedangkan untuk faktor penghambat yaitu kapasitas kurang sesuai latar belakang keilmuan, kurangnya tenaga terampil di bidang informasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam sebuah organisasi pemerintahan pada khususnya aparatur sipil negara tentunya memiliki pemimpin. Pemimpin berfungsi menjalankan aktivitas, tugas, wewenang dan tanggung jawab. Lingkup organisasi pemerintah mempunyai banyak persoalan dan hambatan baik dalam bidang kemampuan, pengetahuan terbatas sering terjadi kinerja yang kurang baik, untuk itu peranan penting dari seorang pemimpin sangat dibutuhkan berdasarkan kualitas dan kemampuan yang dimilikinya. Menurut House dalam buku Yulk Gary, (2009:4) mengatakan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan individu untuk mempengaruhi, memotivasi dan membuat orang lain mampu memberikan kontribusinya demi efektivitas dan keberhasilan organisasi. Jadi dari pendapat House dapat dikatakan pada dasarnya pemimpin mampu mempengaruhi, memotivasi, bawahannya demi tercapainya keberhasilan bersama. Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2018 tentang Kecamatan, disebutkan bahwa kecamatan adalah sebuah perangkat daerah kabupaten/kota sekaligus penyelenggara pemerintahan umum. Pelimpahan sebagian kewenangan bupati/walikota kepada camat dilaksanakan untuk mengefektifkan penyelenggaraan pemerintahan daerah di kecamatan dan mengoptimalkan pelayanan publik di kecamatan sebagai perangkat daerah yang berhadapan langsung dengan masyarakat. Kinerja dari aparatur sipil negara yang ada di kecamatan harus mampu melayani kebutuhan masyarakat daerah binaannya. Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) dimana dalam pasal 11 disebutkan salah satu tugas pegawai aparatur sipil negara adalah memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas. Dengan menyimak dari apa yang dikemukakan diatas yang menjadi permasalahan utama adalah kinerja aparatur sipil negara yang patut mendapat perhatian. Adanya keterlambatan pegawai, waktu pengerjaan tugas-tugas dan informasi yang belum lengkap dan jelas berpengaruh terhadap masyarakat. Karena kinerja aparatur sipil negara sangat penting bagi keberhasilan organisasi pemerintahan itu sendiri. Seorang pemimpin yang tertib, bertanggung jawab mampu menjadi panutan bagi bawahannya menurut Sutarto dalam buku Rohman, (2018:141) Dengan demikian, apabila seorang pemimpin tidak memiliki kemampuan yang lebih seperti ketegasan, kewibawaan dan pengetahuan akan

sangat berdampak bagi bawahannya, tidak berdisiplin menuruti pimpinannya. Maka hasil dari kinerjanya tidak akan memuaskan.

Dari uraian latar belakang masalah diatas, maka penyusun tertarik untuk melakukan kajian ilmiah dalam hal ini penelitian dengan judul, **“Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut maka penyusun melakukan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang?
2. Apa faktor pendukung dan penghambat Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas adapun tujuan yang dipaparkan oleh penyusun sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
2. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Didalam pelaksanaan kegiatan penelitian ini memberikan dua manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat akademis, hasil penelitian menjadi referensi dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terkhususnya Program Studi Administrasi Publik mengenai Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
2. Manfaat praktis, hasil penelitian ini menjadi masukan bagi pemerintah Kecamatan Lowokwaru Kota Malang sebagai usaha diberbagai bidang, khususnya pada Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara.

BERGITA NOVITA JULIANI TAE

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

21 %
INTERNET SOURCES

7 %
PUBLICATIONS

4 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	docplayer.info Internet Source	4%
2	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	4%
3	tugasmakalah96.blogspot.com Internet Source	3%
4	123dok.com Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	2%
6	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
7	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1%
9	indeksprestasi.blogspot.com Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches Off