

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DESA TORONGREJO KOTA BATU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

MANAJEMEN



Oleh:

FRANSISKA JELUMUN

NIM: 2018120100

**PEROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DESA TORONGREJO KOTA BATU**

Fransiska Jelumun¹ Dr. Totok Sasongko² Moh. Askiyanto³

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi

Malang

Jln. Telagawarna Malang 65144

E-mail : fransiskajelumun03@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun tujuan penelitian ini diantaranya yaitu pengaruh terhadap motivasi dan kerja karyawan, kemudian adanya dampak terhadap pelatihan kerja karyawan Pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu. penelitian ini dilakukan untuk memperoleh hasil serta kesimpulan diantaranya: pertama, motivasi memiliki dampak yang positif serta menguntungkan terhadap kerja karyawan pada desa torongrejo kota batu. Kedua, pelatihan terhadap kerja memiliki pengaruh yang positif serta menguntungkan terhadap kerja karyawan pada Kantordesa Torongrejo Kota Batu. Ketiga, motivasi dan pelatihan kerja secara simultan memberi dampak yang positif serta menguntungkan terhadap kerja karyawan dikantor Desa Torongrejo Kota Batu.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Pegawai.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Untuk menerima persaingan semakin ketat terhadap permasalahan sumber daya manusia (SDM), bagi pusat organisasi agar dapat bertahan. SDM yaitu salah satu aset terpenting, dikarenakan merupakan badan utama dari pelaksanaan kebijakan dan kegiatan operasional. Menurut Handoko (2014), manajemen sumberdaya manusia merupakan penarikan, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan sumberdaya manusia dalam mencapai tujuan secara individu ataupun terhadap organisasi Menurut (T Sasongko, RD Putra dan AP Nugroho,2022).

Dalam meningkatkan sumber daya manusia, bagi perusahaan dapat memberikan motivasi serta penghargaan yang dapat meningkatkan produktivitas terhadap tenaga karyawan.

Indonesia mempunyai sistem pemerintahan yang terdiri atas pemerintah pusat serta pemerintahan daerah, pemerintahan daerah salah satunya yakni pemerintahan daerah Kota Batu, dengan adanya pemerintah seperti di desa-desa untuk membantu sebagian tugas pemerintah Kota Batu.

Desa memiliki peran penting dalam menyelesaikan tugas serta pelayanan yang diberikan pemerintah daerah terhadap pemerintah Desa Torongrejo. Kinerja aparatur desa menjadi faktor penting bagi kantor desa Torongrejo dikarenakan salah satu Desa terletak di Batu, sehingga efektifitas penyelenggaraan pemerintahan daerah khususnya di bidang otonomi daerah dipengaruhi oleh kantor Desa Torongrejo. Kepala desa mempunyai fungsi yang didukung oleh perangkat desa dalam mengarahkan penyelenggaraan pemerintahan di desa. Para pimpinan organisasi pemerintahan mempunyai perangkat desa. Dalam tuntutan masyarakat untuk perubahan

yang dibutuhkan yakni memiliki kepemimpinan yang baik agar dapat melayani publik, merespon kebutuhan masyarakat dengan tepat, efisien serta bertanggung jawab, (berdasarkan hasil pengamatan langsung pada kantor desa torongrejo kota batu). Perangkat desa dapat memiliki rasa disiplin serta tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas dan kewajibannya sebagai perangkat desa untuk melayani masyarakat dalam penyelenggaraan pemerintahan Di Desa. kepala pemerintahan terendah yakni kepala desa yang memiliki peran penting dilingkungan masyarakat dengan menuju desa yang berhasil baik dari segi kemampuan serta finansial.

Ada yang berpendapat pemerintah dalam desa dipandang sebagai memenuhi pelayanan terhadap masyarakat secara maksimal. Pemerintahan desa yang memberikan penyelenggaraan pemerintahan kurang memberikan arahan serta pelatihan kerja bagi karyawan (berdasarkan hasil observasi di desa torongrejo kota batu). Maka dalam pelayanan pemerintahan desa dapat melaksanakan serta menemui masyarakat secara langsung, hali ini sangat rendah dari hasil pengamatan langsung dari pegawai. Seiring dengan keutuhan serta hak masyarakat terhadap kerja aparatur desa yang dapat menarik perhatian lembaga formal, lembaga sosial dan lembaga kemasyarakatan.

Ini salah satu konsekuensi terhadap pemerintahan dalam desa untuk membangun sebuah organisasi pemerintah berhubungan langsung terhadap kemasyarakatan. Observasi pendahuluan akan dilakukan pada lokasi penelitian yaitu: 1) tingkat kesadaran perangkat desa dalam bertanggung jawab pada hari kerja sangatlah kurang yang sesuai peraturan desa yang berlaku, serta kurang tertib dalam jam kerja. 2) Rendahnya tingkat pendidikan perangkat desa. 3) pemahaman terhadap teknologi khususnya dalam bidang komputer. Komputer merupakan sarana penunjang kinerja dalam membantu perangkat desa dalam mempermudah pelayanan masyarakat dari segi pengurusan berkaitan administrasi surat menyurat serta pelayanan kegiatan lainnya yang

menggunakan komputer. di desa Torongrejo beberapa perangkat desa yang dapat mengoperasikan komputer yang cukup baik . dikarenakan selama adanya pelatihan yang berkaitan dengan komputer (ini berdasarkan hasil pengamatan langsung pada kantor desa torongrejo kota batu).

Menurut Nur Ramahadrayani, Prikila Makian (2016) mengatakan dengan adanya pelatihan kerja untuk memperbaiki kemampuan terhadap bidang kerja seseorang dalam aktivitas ekonomi. Sebagai kepala Desa Torongrejo harus memberikan ketegasan terhadap staf agar peningkatan kedisiplinan aparatur Desa Torongrejo perlu lebih ditingkatkan lagi agar memberi pelayanan kepada masyarakat secara tepat dalam waktu yang cepat dalam segi pelayanan. Kepala Desa harus memberikan motivasi dan pelatihan kerja kepada Aparat Desa agar dapat lebih ditingkatkan lagi Kinerja Pegawai Desa dan serta berkompetisi yang diberikan pegawai Kantor Desa Torongrejo kota batu. Menurut Adie Kurbani (2018) mengatakan bahwa motivasi kerja merupakan suatu hal yang diperlukan untuk mengembangkan organisasi secara langsung untuk meningkatkan kerja pegawai.

Faktor pendukung kuat kepala desa terlihat pada peningkatan Kinerja Pegawai Desa dengan memperhatikan keutuhan staf sehingga dapat lebih meningkatkan. Sehingga tercapai tujuan organisasi yang diinginkan. Proses penyelenggaraan pemerintahan, kepala desa harus memberikan motivasi dan pelatihan kerja terhadap Pegawai. Hal ini agar dapat meningkatkan kesejahteraan bagi masyarakat serta mendukung penyelenggaran pemerintah dalam desa. Pegawai pemerintahan Torongrejo dapat motivasi dan pelatihan kerja Pegawai dalam desa dalam pemerintahan. berdasarkan hal diatas, maka peneliti ini menarik mengangkat judul tentang “**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA TORONGREJO KOTA BATU**”.

1.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas dapat mengambil rumusan masalah yaitu:

1. Apakah Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu?
2. Apakah pelatihan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu?
3. Apakah motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Torongrejo kota Batu?

1.3 Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini :

1. Dapat mengetahui Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu.
2. mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Torongrejo Kota Batu
3. mengetahui pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Torongrejo kota batu.

1.4 Manfaat Penelitian

Dari tujuan di atas, maka dapat bermanfaat kepada pihak, yakni :

1. Bagi peneliti
menambah wawasan mengenai Pengaruh Motivasi serta Pelatihan Kerja Terhadap kerja Pegawai Kantor Desa Torongrejo Kota Batu.
2. Bagi Kantor Desa Torongrejo Kota Batu

Menjadi bahan evaluasi mengenai Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kerja Pegawai di Desa Torongrejo Kota Batu.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan mengenai pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai, bagi yang ingin melanjutkan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41-46.
- Astarina, I., Fikri, K., Loka, S. F., & Fadilah, M. R. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Rengat Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen dan Bisnis (JIM2B)*, 2(1), 24-35.
- Bakri, M., Hanun, F., & Zulkarnaini, Z. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 3(4).
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 16(1), 77-83.
- Hafidzi, A. H Adha, R. N., Qomariah, N., &. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- kurniawan, A., zunaidah, z., & cahyadi, a. (2020). pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kabupaten ogan komering ilir, Skripsi, *Doctoral dissertation, Sriwijaya University*.
- Kurbani, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Indo Skin Jaya Utama Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 14(4), 69-78.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Manajemen dan Bisnis*, 2(1).

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41-46.
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2016). Manajemen Strategik & Pengambilan Keputusan Korporasi (Strategic Management & Corporate Decision Making).
- Putra, R. D., Sasongko, T., & Nugroho, A. P. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Delta Raya Kab. Malang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Universitas Tribhuwana Tungga Dewi Malang).
- Rahmawati (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Hyup Sung Indonesia. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 317-328.
- Robins, R. (2016). Pengaruh tata kelola perusahaan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di BEI. *Bina Ekonomi*, 20(1), 1-22.