

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MASA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**FRIDOLINUS JAGO NIRTO
NIM: 2018120048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADewi
MALANG
2022**

RINGKASAN

Penelitian yang dilakukan bertujuan mengetahui apakah Kompetensi dan Masa Kerja berpengaruh secara langsung akan Produktivitas Kerja Karyawan di kantor BKPSDM Kabupaten Malang. Pada Penelitian ini digunakan metode kuantitatif yang didukung oleh kuesioner dan suatu data untuk membantu peneliti mendapatkan hasil yang diharapkan.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan maka disimpulkan, Kompetensi dan masa kerja berpengaruh yang sangat baik dan memberikan suatu perubahan terhadap Kompetensi terhadap Karyawan di kantor BKPSDM Kabupaten Malang, Masa kerja juga memberikan dampak akan karyawan, karena karyawan bekerja dalam prospek tinggi kinerja yang dimiliki menjadi lebih baik.

Berdasarkan simpulan, maka dapat disarankan setiap kemampuan karyawan lebih ditingkatkan lagi agar pegawai selalu meningkatkan produktivitas kerjanya .

Kata Kunci: Kompetensi, Masa Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia dibutuhkan setiap perusahaan, karena memegang peranan penting dalam pelaksanaan kebijakan internal dan kegiatan yang dilaksanakan. Tanpa dukungan Sumber daya yang berkinerja baik, maka tidak bisa memberikan hasil yang maksimal. Keberhasilan ditentukan oleh kinerja karyawannya. Apabila karyawan tidak mampu bekerja sama dan dilandasi oleh kompetensi dan masa kerja dalam melaksanakan tugasnya maka tujuan dari organisasi maupun Instansi tidak akan optimal (Abubakar, 2016).

Tentunya Organisasi membutuhkan pegawai yang memiliki kinerja yang bagus untuk mencapai produktivitas kerja. Dalam karyawan bekerja menjadi tolak ukur pencapaian tujuan perusahaan. Dari segi bentuk dan tujuannya, organisasi didasarkan pada visi dan misi untuk mewujudkan kepentingan manusia, dan misinya akan dikelola oleh manusia. Dalam perusahaan Karyawan akan menjadi suatu elemen dibutuhkan demi melancarkan suatu kegiatan, tanpa dukungan karyawan maka tidak berjalan dengan baik dan lancar tanpa kontribusi mereka. Ada korelasi positif antara masa kerja dan kinerja karyawan dan semakin lama anda bekerja semakin baik pengalaman dan keterampilan untuk meningkatkan produktivitas kerja (Kumbadewi 2016).

Masalah umum dalam Organisasi bagaimana sebagian karyawan dalam melaksanakan pekerjaan lebih baik dan karyawan lainnya, hal ini karena ada karyawan lain mempunyai kompetensi dan kemampuan yang sesuai dengan yang diinginkan oleh organisasi maupun Instansi. Dalam suatu Instansi menginginkan

produktivitas kerja bagi setiap karyawannya agar mencapai kinerja yang baik dan meningkatkan produktivitas (Gunawan, 2015).

Dari permasalahan tersebut perlu diteliti tentang apakah yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang tersebut. Orang malas dan pintar memiliki suatu keunggulan dalam melakukan pekerjaan supaya menghasilkan produktivitas kerja dan paling baik untuk menjadi kepemimpinan dalam organisasi (Fauzy Emqi 2021). Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penelitian memutuskan untuk lebih memahaminya dengan mengangkat tema. **“Pengaruh Kompetensi Dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malang”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah yang diangkat sebagai dari Judul adalah:

1. Bagaimana Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?
2. Bagaimana Pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?
3. Bagaimana Pengaruh Kompetensi dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?

1.3. Tujuan Penelitian

penelitian yang ingin dicapai untuk mengetahui permasalahan yang terjadi. Dan juga untuk mengetahui:

1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang
2. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang
3. Pengaruh Kompetensi dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua kalangan pelajar maupun mahasiswa. Manfaat yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dalam rangka mendukung teori yang berkaitan dengan Kompetensi, Masa kerja dan Produktivitas Kerja di sebuah instansi atau Lembaga.

b. Penelitian atau Penulis

Hasil Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pemahaman peneliti mengenai pengaruh kompetensi dan masa kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang.

c. Institusi

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai sarana acuan sebagai pembelajaran, serta diterapkan dalam penelitian sebagai sumber daya manusia.

d. Peneliti Selanjutnya

Sebagai revisi alternatif dalam menggunakan metode maupun teori untuk menambah ilmu pengetahuan dan dapat menjadi bahan masukan bagi penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Zainal. "Pengaruh Kompetensi Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Alfa Retailindo Di Makassar." *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN* 7.2 (2018).
- Abubakar, Rodlial Ramdhan Tackbir. "pengaruh kompetensi pegawai terhadap produktivitas kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung." *Jurnal Administrasi Negara* 24.1 (2018): 17-32.
- Aprilyanti, Selvia. "Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang)." *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* 1.2 (2017): 68-72.
- Arikunto,S. 2002. Metodologi Penelitian Kualitatif, Jakarta : Bumi Aksara
- Emqi, M. F., & Aldya, R. F. (2021). Pengembangan Potensi Diri Dalam Pembelajaran Selama Pandemi Covid 19 (Studi Kepustakaan Buku “Malas Tapi Sukses” Karya Fred Gratzon). *Inteligensi: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 37-44.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke-4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gozali, Imam. Aplikasi analisis multivariat dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011

Gunawan, Cakti Indra dan Anggraeni, Lilva Puspita. 2015. Analisis Manajemen Strategi PT. Semen Indonesia Tbk VS PT. Holcim Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*. Volume. 3, No.2. (diakses pada tanggal 18. Februari 2021)

Gunawan, Cakti Indra, Agnes Quartina Pudjiastuti, and Yulita Yulita. "Model Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Lumbung Pangan Selama Pandemi Covid-19 Di Kabupaten Malang." *Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi* 9.2 (2022): 121-128.

Hasibun, S.P Melayu. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Karima, Idayanti Dan Umar. 2018. 'Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar'. *Journal of Applied Business and Entrepreneurship* 49–64.

Kumbadewi, dkk. 2016. Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan, Universitas Pendidikan Ganesha. Volume 4

Nuryanto, N., Enggok, M. S., & Abdurrahman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui. *Administratus*, 1(1), 83-96.

Nofriyanti Dan Kuswanto. 2019. 'Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai'. *Economic Education Analysis Journal* 8(3):879-897. p-ISSN 2252-6544. e-ISSN 2502-356X.

Rahmawati, Desi. "Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung." *Jurnal Bonorowo* 1.1 (2013): 1-15.

Rahwati, Hikmah Is' Ada. 2013. Pengaruh Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Perbankan Accounting Analysis Journal AAJ 2 (1) (2020).

Siregar, Nurintan Asyiah. "Pengaruh Masa Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Lingga Tiga Sawit Sigambal." *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES* 11 (2020): 30-38.

Safira Dan Nurdiawati. 2020. 'Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja'. *Faletehan Health Journal* 7(2):113-118. ISSN 2088-673X | 2597-8667.

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung Alfabeta

