

FRIDOLINUS JAGO NIRTO

by UNITRI Press

Submission date: 02-Jun-2022 02:30AM (UTC-0400)

Submission ID: 1848946864

File name: FRIDOLINUS_JAGO_NIRTO.docx (114.19K)

Word count: 691

Character count: 4682

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MASA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

FRIDOLINUS JAGO NIRTO

NIM: 2018120048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG**

2022

RINGKASAN

Penelitian yang dilakukan bertujuan mengetahui apakah Kompetensi dan Masa Kerja berpengaruh secara langsung akan Produktivitas Kerja Karyawan di kantor BKPSDM Kabupaten Malang. Pada Penelitian ini digunakan metode kuantitatif yang didukung oleh kuesioner dan suatu data untuk membantu peneliti mendapatkan hasil yang diharapkan.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan maka disimpulkan, Kompetensi dan masa kerja berpengaruh yang sangat baik dan memberikan suatu perubahan terhadap Kompetensi terhadap Karyawan di kantor BKPSDM Kabupaten Malang, Masa kerja juga memberikan dampak akan karyawan, karena karyawan bekerja dalam prospek tinggi kinerja yang dimiliki menjadi lebih baik.

Berdasarkan simpulan, maka dapat disarankan setiap kemampuan karyawan lebih ditingkatkan lagi agar pegawai selalu meningkatkan produktivitas kerjanya.

Kata Kunci: Kompetensi, Masa Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

PENDAHULUAN**1. Latar Belakang**

Sumber daya manusia dibutuhkan setiap perusahaan, karena memegang peranan penting dalam pelaksanaan kebijakan internal dan kegiatan yang dilaksanakan. Tanpa dukungan Sumber daya yang berkinerja baik, maka tidak bisa memberikan hasil yang maksimal. Keberhasilan ditentukan oleh kinerja karyawannya. Apabila karyawan tidak mampu bekerja sama dan dilandasi oleh kompetensi dan masa kerja dalam melaksanakan tugasnya maka tujuan dari organisasi maupun Instansi tidak akan optimal (Abubakar, 2016).

Tentunya Organisasi membutuhkan pegawai yang memiliki kinerja yang bagus untuk mencapai produktivitas kerja. Dalam karyawan bekerja menjadi tolak ukur pencapaian tujuan perusahaan. Dari segi bentuk dan tujuannya, organisasi didasarkan pada visi dan misi untuk mewujudkan kepentingan manusia dan misinya akan dikelola oleh manusia. Dalam perusahaan Karyawan akan menjadi suatu elemen dibutuhkan demi melancarkan suatu kegiatan, tanpa dukungan karyawan maka tidak berjalan dengan baik dan lancar tanpa kontribusi mereka. Ada korelasi positif antara masa kerja dan kinerja karyawan dan semakin lama anda bekerja semakin baik pengalaman dan keterampilan untuk meningkatkan produktivitas kerja (Kumbadewi 2016).

Masalah umum dalam Organisasi bagaimana sebagian karyawan dalam melaksanakan pekerjaan lebih baik dan karyawan lainnya, hal ini karena ada karyawan lain mempunyai kompetensi dan kemampuan yang sesuai dengan yang diinginkan oleh organisasi maupun Instansi. Dalam suatu Instansi menginginkan produktivitas kerja bagi setiap karyawannya agar mencapai kinerja yang baik dan meningkatkan produktivitas (Gunawan, 2015).

Dari permasalahan tersebut perlu diteliti tentang apakah yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang tersebut. Orang malas dan pintar memiliki suatu keunggulan dalam melakukan pekerjaan supaya menghasilkan produktivitas kerja dan paling baik untuk menjadi kepemimpinan dalam organisasi (Fauzy Emqi 2021). Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penelitian memutuskan untuk lebih memahaminya dengan mengangkat tema **“Pengaruh Kompetensi Dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malang”**.

2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah yang diangkat sebagai dari Judul adalah:

1. Bagaimana Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?
2. Bagaimana Pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?
3. Bagaimana Pengaruh Kompetensi dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang?

3. Tujuan Penelitian

penelitian yang ingin dicapai untuk mengetahui permasalahan yang terjadi. Dan juga untuk mengetahui:

1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang
2. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang
3. Pengaruh Kompetensi dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang

4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua kalangan pelajar maupun mahasiswa. Manfaat yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dalam rangka mendukung teori yang berkaitan dengan Kompetensi, Masa kerja dan Produktivitas Kerja di sebuah instansi atau Lembaga.

b. Penelitian atau Penulis

Hasil Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pemahaman peneliti mengenai pengaruh kompetensi dan masa kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor (BKPSDM) Kabupaten Malang.

c. Institusi

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai sarana acuan sebagai pembelajaran, serta diterapkan dalam penelitian sebagai sumber daya manusia.

d. Peneliti Selanjutnya

Sebagai revisi alternatif dalam menggunakan metode maupun teori ⁶ untuk menambah ilmu pengetahuan dan dapat menjadi bahan masukan bagi penelitian

FRIDOLINUS JAGO NIRTO

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	text-id.123dok.com Internet Source	5%
2	id.scribd.com Internet Source	5%
3	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	3%
4	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	2%
5	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
7	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
8	myunusmio.blogspot.com Internet Source	2%
9	eprints.umk.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On