

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi di Kecamatan Bumiaji Kota Batu)



OLEH :

DOMINGGUS NGGALLA HAMBA NDIMA

2015210138

KOMPETENSI MANAJEMEN PUBLIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

MALANG

2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi.di Kantor.Kecamatan.Bumiaji Kota Batu)

Dominggus Nggala Hamba Ndimia, Sugeng Rusmiwari, Noora.Fithriana,.Program
Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas
Tribhuwana Tunggadewi Malang
Gmail : dominggusnggalla.@gmail.com

RINGKASAN

Salah satu faktor yang terpenting yang menentukan disiplin kerja adalah kinerja. Tujuan asal Studi ini harus menentukan sejauh mana dampak disiplin kerja pada produktivitas karyawan. Lokasi survei ini berada di Kecamatan Bumiaji kota Batu. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk menyoroti. impak antara variabel independen disiplin kerja serta variabel dependen produktivitas kerja Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 48 responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta uji regresi linier sederhana. Hasil survei ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Bumiaji kota Batu sebesar 79,30%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja, Pegawai

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Yang terpenting adalah meningkatkan kinerja pengambilan keputusan yaitu adanya disiplin kerja, budaya kolektif, dan pengalaman kerja yang dipengaruhi oleh tingkat kinerja pegawai yang dipengaruhi oleh tingkat kinerja pekerjaannya. Tujuan penerapan disiplin kerja, budaya organisasi yang baik, serta pengalaman kerja jangka panjang adalah untuk mendorong tindakan mencapai apa yang dicapai seseorang. Pegawai memiliki etos kerja, budaya tim, dan pengalaman yg luas dalam memenuhi kewajibannya buat membentuk tenaga.serta nilai yang sangat luas bagi pegawai tadi. Tujuan kolektif sudah tercapai sepenuhnya ketika etos kerja dan prestasi tinggi tanpa kompromi.

Selain itu, anggaran atau forum yang biasanya diklaim telah ditetapkan memiliki peran penting dalam membangun kedisiplinan agar karyawan dapat mematuhi aturan tersebut. Peraturan atau penggunaan hukuman pada umumnya ketika terjadi pelanggaran. Pelanggaran sebelumnya dapat berupa teguran lisan/tinta diatas kertas, skorsing, penurunan pangkat atau pembebasan tergantung pada besarnya pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai tersebut. Hal ini dimaksudkan agar karyawan dalam bekerja agar disiplin dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Ingin Tahu atau yang dinamakan terampil yang telah diambil seorang gara-gara buatan individu pada bekerja yang sementara waktu waktu dilakukan akan dipengaruhi taraf prestasi Pemahaman ini teliti oleh Kotur sama Anbazhagan.(2014) dan Visent Kipene All.,(2013) pada penelitiannya lebar pekerja yang pengaruhi prestasi kekuatan pada kerja (kapital manusia) atau diliputi sang orang yg mengatur, latih, pendidik, inspirasi dan jumlah pegawai menggunakan aspirasi yang tinggi menyampaikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas seorang karyawan yang memiliki ide, pekerjaan lama, akan punyai kekuatan fisik, rasa ingin tahu dan kecerdasan pada suatu pekerjaan karena tidak akan bahayakan dirinya pada pekerjaan.

Soal pendisiplinan pegawai negeri sipil, sebagaimana dijelaskan pada Peraturan Pemerintahan yg pada angka 53 Tahun 2010 tentang Pegawai Negeri Sipil, secara kentara yg diatur oleh kewajiban yang harus dipatuhi dan hak-hak yg dilarang yang tidak boleh dilanggar, dan tindakan disiplin terhadap pegawai negeri sipil Saling pengertian artinya kemampuan pegawai negeri sipil buat memenuhi tugasnya dan menghindari embargo yang diatur oleh aturan Undang-Undang Dasar serta/atau dapat dikenakan tindakan disiplin Jika melanggar atau tidak mematuhi. faktor hal berkualitas mencapai suatu kelompok yaitu disipliner yaitu suatu cermin berasal pencerahan pada perilaku sangat berkualitas sesuai ketaatan suatu aturan diwajibkan dalam rangka pencapaian pencarian kerja dan hasil kerja yang berhasil serta efisien.

masalah yang acap kali dilakukan karyawan yaitu disiplin kerja terhadap kualitas karyawan masih kurang terkontrol sebabkan minimnya pada per koordinasi efektif hal karena itu disiplin sangat krusial pada kinerja karyawan, disipliner dilakukan agar ada dorongan para karyawan tuk ikuti standar pada peraturan.

kantor kecamatan Bumiaji kota Batu adalah suatu kantor pemerintahan yg selalu berkomunikasi dengan masyarakat sekitar selalu terkait serta membutuhkan dokumen penting. oleh karena itu, lembaga yang tugasnya melayani warga wajib mempunyai disiplin kerja yang baik dalam melayani rakyat. Layanan aporisma pada dasarnya gerombolan masih poly bermasalah dengan pekerjaan ad interim serta disiplin belum bagus pada peraturan forum serta gerombolan.

oleh karena itu, unsur disiplin pegang peran baik suatu kinerja pekerjaan karyawannya sangat disiplin bekerja menggunakan baik tanpa pengawasan manajerial. Karyawan yg disiplin oleh sebab itu harusnya tiada merogoh saat buat. lakukan hal lain yang tidak relevan dalam pekerjaannya. sama halnya karyawannya wajib disiplin mengikuti aturan lingkungan kerja tanpa mencicipi kesadaran serta paksaan yang tinggi di akhirnya, pegawai menggunakan disiplin kerja yang tinggi, bekerja menggunakan baik sebab mereka memakai waktu kerja sebesar mungkin buat melakukan pekerjaannya sesuai menggunakan tujuan yg sudah ditetapkan.

1.2. Rumusan Masalah

Sama hal yang disebutkan sebelumnya maka kasus permasalahan dipersurvaian ini yaitu: Bagaimana pengaruhnya disipliner kerjaan dalam tingkat pegawai di Kantoran Kecamatan Bumiaji kotaBatu?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan pesurvaian adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh disiplin kerja Atas prestasi staf Biro Kecamatan Bumiaji kota Batu.

1.4. Manfaat penelitian

Dari hasil survai tersebut akan berguna bagi : akademisi dan instansi sebagai berikut.

1.4.1. Manfaat Teoritis

1. Dapat digunakan tambah pengetahuan dan, sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.
2. Hasil Penelitian ini bertujuan untuk memperkaya penelitian di lapangan administrasi. Hasil penelitian ini ditujukan untuk memperkuat penelitian administrasi.

1.4.2. Manfaat Praktis

1. Sebagai alat penilaian bagi masyarakat dalam menilai tingkat disiplin kerja terkait kinerja pegawai setempat.
2. mengetahui bagaimana disiplin kerja mensugesti kinerja pegawai pada Kecamatan Bumiaji Kota Batu.

DAFTAR PUSTAKA

Ndoni Karang Prasetyo dan Sri Padmantlyo, 2012, Pengaruh Gaji, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dan Liris Divisi Garment Konveksi IV Sukoharjo. Skripsi,..Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Bhargava R. Kotur dan S. Anbazhagan, 2014, Education and Work-Experience - Influence on the Performance. Journal of Business and Management, e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 16, Issue 5. Ver. III (May. 2014), PP 104-110.

Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Pegawai Negeri Sipil.