

Laurensius Marianus Yadi

by UNITRI Press

Submission date: 11-Jul-2022 12:08AM (UTC-0400)

Submission ID: 1857652969

File name: Laurensius_Marianus_Yadi.docx (38.02K)

Word count: 1035

Character count: 6838

**PERAN PEMIMPIN DALAM MEMOTIVASI KARYAWAN UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. MITRA NATA PERDANA
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk memenuhi persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

LAURENSIUS MARIANUS YADI

NIM : 2018120198

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

MALANG

2022

**PERAN PEMIMPIN DALAM MEMOTIVASI KARYAWAN UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. MITRA NATA PERDANA
KABUPATEN MALANG**

ABSTRAK

Setiap Usaha Kecil dan Menengah memerlukan seorang pemimpin yang dapat memberikan semangat, bimbingan, pengarahan dan pengawasan terhadap kinerja karyawannya. Tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran pemilik usaha dalam memberikan motivasi kepada karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang. Metode kualitatif adalah metode yang peneliti gunakan dalam memperoleh data. Pengamatan, wawancara dan dokumentasi merupakan pengumpulan data yang peneliti gunakan. Kemudian untuk Analisis yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik triangulasi.

Hasil dari penelitian adalah menggambarkan tugas pemimpin dalam memotivasi karyawan itu sangat penting dan memiliki peran untuk meningkatkan kinerja karyawan yang ada di UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang. Dimana usaha ini sudah banyak membantu masyarakat sekitar untuk mendapatkan pekerjaan. Peran pemimpin dalam memotivasi karyawan guna meningkatkan kinerja pada UD. Mitra Nata Perdana sejauh ini, mengalami peningkatan yang baik dalam berbagai faktor, sehingga untuk mencapai tujuan perusahaan bisa berjalan dengan lancar. Meskipun dalam proses pemberian motivasi ada beberapa kendala terutama pada tingkat pengetahuan, pengalaman dan pendidikan.

Kata kunci: Peran Pemimpin, Motivasi, Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Pada saat ini, Usaha Kecil dan Menengah (UKM) sangat dibutuhkan dalam membangun ekonomi. Hal ini dikarenakan UKM merupakan salah satu sektor yang dapat membantu suatu negara dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi, mampu menyediakan lapangan pekerjaan, membantu pemerintah dalam mengurangi jumlah pengangguran dan UKM itu sendiri relatif mampu bertahan terhadap krisis yang menimpa suatu negara. Ditambah lagi pada saat ini ekonomi dunia mengalami penurunan karena wabah covid-19 yang sangat mempengaruhi pertumbuhan perekonomian. Dengan adanya hal tersebut banyak negara-negara yang mengalami penurunan ekonomi dalam berbagai sektor. UKM adalah sektor yang mempunyai peran penting untuk keberlangsungan hidupnya suatu pertumbuhan perekonomian setiap negara (Gunawan, 2020:17). Pertumbuhan perekonomian setiap negara akan membaik jika UKM memiliki kualitas dan kuantitas baik dari segi produk maupun manusianya.

SDM juga menjadi komponen yang menjamin keberlangsungan aktivitas dan manajemen pada suatu UKM, maka dari itu untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan UKM memiliki karyawan yang mempunyai keinginan, kemampuan, tekad, keterampilan yang baik dan memiliki pengetahuan pada bidangnya. Seorang karyawan yang mau bekerja keras dan berkeinginan tinggi akan memperoleh hasil yang optimal dan memuaskan. Keberadaan dari pegawai sebagai orang-orang yang sangat dibutuhkan dalam melaksanakan tugas serta harus diperhatikan kinerjanya oleh organisasi, hal ini dilakukan guna mencegah terjadinya permasalahan-permasalahan yang mungkin terjadi pada suatu organisasi (Kusufa, 2019).

Peran pemimpin di suatu organisasi sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Peran pemimpin tersebut dapat dikatakan berhasil atau berpengaruh terhadap kinerja jika pemimpinnya mempunyai kemampuan untuk meningkatkan kinerja karyawannya melalui berbagai faktor, salah satunya adalah dengan memotivasi karyawan. Menurut Kajian yang dikemukakan oleh (Wahyudi et al., 2020), peran pemimpin mempunyai dampak positif yang penting pada kinerja seorang karyawan, sehingga dapat dilihat bahwa karyawannya mampu bekerja sama guna memperoleh tujuan yang ada.

Motivasi merupakan kegiatan dimana seorang karyawan melakukan pekerjaannya untuk memenuhi kebutuhan yang diinginkan sesuai dengan target yang sudah ditentukan. Untuk lebih memahami apa itu definisi motivasi, dapat dilihat pendapat menurut Fahmi (2013 : 190) bahwa motivasi merupakan gambaran perilaku seseorang pada sebuah target.

Peran pemimpin yang baik dalam sebuah UKM akan membawa dampak yang baik bagi UKM itu sendiri. Dalam kutipan menurut Desthiani (2018), kinerja yang baik dan optimal merupakan kinerja dengan standar yang sesuai. Kinerja karyawan sangat mendukung pada proses kegiatan suatu organisasi, meningkatnya kinerja karyawan tergantung dengan sumber daya manusia dan kemampuan pemimpin dalam memotivasi karyawannya.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan masalah yang ada pada tempat penelitian dan berdasarkan teori atau kajian yang sudah diuraikan mengenai peran pemimpin dalam memberikan motivasi kepada karyawan untuk mendapatkan peningkatan kinerja karyawan. Berdasarkan observasi awal yang dilakukan pada tempat penelitian serta teori yang diperoleh peneliti dari berbagai sumber maka didapat beberapa pertanyaan atau masalah yang berkaitan dengan judul penelitian.

Tempat penelitian ini direkomendasikan oleh kakak tingkat sejurusan dan diangkat berdasarkan teori serta beberapa informasi data pada UD. Mitra Nata Perdana maupun dari sumber lainnya. Maka dari penjelasan diatas, peneliti mengangkat judul penelitian yaitu *“Peran Pemimpin Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Ud. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang “*

2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Apakah peran pemimpin dapat meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang?
2. Apakah motivasi yang diberikan pemimpin dapat meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang?
3. Apa faktor penghambat peran pemimpin dalam memberikan motivasi kepada karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang?

3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk memberitahukan peran pemimpin dapat memberikan peningkatan kinerja karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana.
2. Diketahui bahwa motivasi yang diberikan kepada karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana.
3. Untuk mengetahui faktor penghambat seorang pemimpin dalam memberikan motivasi kepada karyawan di UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang.

4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini memiliki manfaat yaitu :

1. Bagi UD. Mitra Nata Perdana. Berguna sebagai bahan acuan dan masukan untuk mengetahui bahwa peran pemimpin dan motivasi yang diberikan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti sebagai berikut:
 - a. Mendapatkan ilmu tentang peran pemimpin, motivasi karyawan dan kinerja karyawan.
 - b. Mengetahui bahwa meningkatnya kinerja seorang karyawan dapat disebabkan oleh peran pemimpin dan motivasi karyawan.
 - c. Mendapatkan pengalaman bersosialisasi, interaksi dan berkomunikasi dengan pemilik dan karyawan pada UD. Mitra Nata Perdana.
3. Bagi khalayak umum/pembaca, dapat mengetahui pentingnya peran pemimpin dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.
4. Bagi akademik. Menjadi bahan untuk persyaratan skripsi dan sebagai informasi tambahan bagi mahasiswa yang akan menempuh skripsi.

5. Ruang Lingkup Penelitian

UD. Mitra Nata Perdana berada di Jalan Kendedes, Desa Tulus Besar, Kecamatan Tumpang, Kabupaten Malang. Di UKM UD. Mitra Nata Perdana ini, kegiatannya berfokus pada pembuatan *Nata The coco* dengan berbahan air kelapa murni.

Dalam penelitian yang akan dilakukan, ada beberapa variabel yang dapat diangkat dalam proses penelitian ini yaitu peran pemimpin, motivasi karyawan dan kinerja karyawan. Penelitian ini akan membahas tentang peran pemimpin, Motivasi karyawan dan kinerja karyawan yang ada di UD. Mitra Nata Perdana Kabupaten Malang.

Laurensius Marianus Yadi

ORIGINALITY REPORT

10%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	2%
2	johannessimatupang.wordpress.com Internet Source	1%
3	muchlisadesaputraa.blogspot.com Internet Source	1%
4	id.123dok.com Internet Source	1%
5	jurnal.mitrahusada.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unib.ac.id Internet Source	1%
7	repository.wima.ac.id Internet Source	1%
8	www.scribd.com Internet Source	1%
9	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%

10

Genefaith Grace Augi, Roby Sambung, Olivia Wiinda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Sebagai Variabel Moderator", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020

Publication

1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On