

Oktavianus Viktor

by UNITRI Press

Submission date: 03-Aug-2022 03:39AM (UTC-0400)

Submission ID: 1850270547

File name: Oktavianus_Viktor.docx (33.52K)

Word count: 744

Character count: 4832

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UMKM
BAKSO BAKAR SS KOTA MALANG**

SKRIPSI



Oleh:

OKTAVIANUS VIKTOR

Nim : 2018120096

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

MALANG

2022

ABSTRAK

UMKM pada era sekarang sangat penting untuk meningkatkan perekonomian daerah maupun perekonomian di suatu negara. Agar terbentuknya kemampuan manusia yang unggul, maka perlunya pemanfaatan yang optimal pada prestasi kerja karyawan, sehingga dapat sesuai dengan harapan perusahaan. Dilakukannya penelitian ini ingin mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang. Peneliti menggunakan metode kuantitatif. Data primer dan data sekunder merupakan sumber datanya, cara pengolahan datanya dilakukan dengan observasi, kuisioner, serta dokumentasi. Analisis deskriptif kuantitatif merupakan analisis datanya untuk menggambarkan informasi berdasarkan kenyataan di lapangan. Hasilnya UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang telah menerapkan disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja kepada setiap karyawannya namun perlu ditingkatkan lagi karena dengan disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja yang tinggi bisa menghasilkan kerja karyawan yang bagus sesuai dengan harapan.

Kata kunci: Disiplin kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar belakang

⁷UMKM adalah sebuah usaha yang produktif yang digerakan oleh perorangan atau Badan Usaha di semua sektor ekonomi, (Tambunan 2013: 2). Di Indonesia UMKM mengalami penurunan penghasilan selama masa Covid-19. Salah satu pendorong sebuah usaha adalah sumber daya manusia yang selama pandemi perlu ditingkatkan sebagai bentuk optimalisasi UMKM, (Gunawan, 2021). UMKM pada era sekarang memiliki peranan yang penting guna meningkatkan perekonomian dan dapat mengatasi dampak dari krisis ekonomi suatu daerah maupun perekonomian suatu negara. Oleh karena itu UMKM memerlukan adanya pengembangan, karena UMKM merupakan satu potensi yang dapat memperluas pekerjaan dalam mengatasi pengangguran dan kemiskinan.

Berbicara mengenai UMKM pastinya tidak lepas dari SDM yang terlibat di dalamnya. SDM itu sendiri memiliki peran penting karena merupakan faktor pendukung dalam mengelola suatu usaha dalam mencapai sebuah tujuan. Menurut Addurrahmat (2005:6) dalam buku (Gunawan, 2016:57) SDM adalah sebuah modal dan aset yang digunakan untuk semua kegiatan hidup. Sumber daya manusia yang handal pasti membutuhkan seorang karyawan yang mempunyai kinerja baik dan optimal, sehingga dalam mencapai sebuah tujuan yang didukung kinerja karyawan perusahaan itu sendiri bisa maksimal.

Kedisiplinan kerja harus dimiliki oleh seorang karyawan guna mewujudkan suatu tujuan. Disiplin kerja merupakan cara untuk mencegah terjadinya sebuah pelanggaran. Kinerja dan kedisiplinan seorang karyawan dapat ditingkatkan dengan melihat gaya dari seorang pemimpin, Unaradjan (2018:181). Menurut Thoha (2010:49) perilaku atau gaya yang digunakan seorang karyawan saat mencoba mempengaruhi perilaku orang lain merupakan pengertian dari gaya kepemimpinan.

¹³Lingkungan kerja yaitu salah satu faktor yang dapat meningkatkan kerja dan kedisiplinan karyawan. Lingkungan kerja yang memadai dapat membantu pekerjaan karyawan sehingga karyawan mempunyai antusias dalam pekerjaan. Apa saja yang berada di lingkungan sekitar karyawan ¹⁴dan yang memengaruhi pekerja dalam menjalankan pekerjaan yang ditugaskan merupakan arti dari lingkungan kerja, (Danang 2015:38).

Penelitian dilaksanakan pada sebuah UMKM di Jalan Danau Bratan Raya G6J-12, Sawojajar, Kota Malang, Jawa Timur. Berdasarkan hasil observasi dan sumber data yang diperoleh, peneliti ingin mengambil judul *“Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang”*.

2. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS?
2. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS?
4. Bagaimana pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS?

3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS.
2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS.
4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UMKM Bakso Bakar SS.

4. Manfaat Penelitian

Terdapat beberapa manfaat yang diperoleh dari penelitian ini yaitu :

1. Bagi UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang
Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi masukan dan acuan untuk pemilik agar dapat dievaluasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.
2. Bagi peneliti
Sebagai bakal kajian ilmiah untuk mengetahui faktor yang berpengaruh terhadap disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja di UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang.
3. Bagi akademik

Menjadi bahan untuk persyaratan skripsi dan sebagai informasi tambahan untuk dapat mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja di UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang.

Oktavianus Viktor

ORIGINALITY REPORT

26%

SIMILARITY INDEX

26%

INTERNET SOURCES

14%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source	4%
2	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	3%
3	repository.stiemahardhika.ac.id Internet Source	3%
4	e-perpus.unud.ac.id Internet Source	2%
5	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
6	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	2%
7	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	1%
8	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
9	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	1%

10	DOCPLAYER.INFO Internet Source	1 %
11	id.123dok.com Internet Source	1 %
12	jiemar.org Internet Source	1 %
13	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	1 %
14	Gunawan Wibisono, A.A Ketut Sri Asih, Bagus Ketut Riska Mahawira. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASTAGINA RESORT VILLA AND SPA BALI (Studi Pada Astagina Resort Villa And SPA Bali)", Journal Research of Management, 2020 Publication	1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On