

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. RIZKY KOTA BATU

*by* Hafid Rianto

---

**Submission date:** 10-Oct-2020 01:37AM (UTC-0400)

**Submission ID:** 1375872556

**File name:** ERJA\_TERHADAP\_KINERJA\_KARYAWAN\_PADA\_UD.\_RIZKY\_KOTA\_BATU.docx.pdf (123.81K)

**Word count:** 1149

**Character count:** 7349

**3**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. RIZKY**  
**KOTA BATU**

**SKRIPSI**



OLEH :  
**HAFID RIAN TO**  
NIM. 2015120186

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**2019**

## Ringkasan

Salah satu faktor utama yang sangat penting bagi jalannya suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. tidak hanya dianggap sebagai penyebab utama dalam suatu instansi melainkan sebagai modal bagi sebuah perusahaan. Dengan demikian sumber daya manusia menjadi tolok ukur terhadap stabilitas dan peningkatan terhadap perusahaan. Berangkat dari pemahaman tersebut maka untuk menjaga tingkat kestabilan SDM dalam setiap tindakan atau pekerjaannya yaitu dengan menggunakan sistem manajerial yang baik.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan pada UD. Rizky Kota Batu. Penelitian ini variabel independen dalam disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan variabel dependen sendiri yaitu kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, kuantitatif bertujuan menguji teori, membangun fakta, hubungan antara variabel yang diteliti, menunjukkan deskripsi yang statistik, alasan yang melandasi peneliti memilih jenis penelitian ini peneliti ingin mengetahui pengaruh variabel (X) variable bebas terhadap variable (Y) atau variable terikat.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan SPSS versi 24 maka dapat dilihat disiplin kerja berpengaruh signifikan serta positif pada kinerja karyawan. Karena itu melihat nilai t-hitung sebesar  $2,46 > 1,703$  (nilai t-tabel) signifikansi  $0,019 < 0,05$ . Dengan demikian maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak. Sedangkan lingkungan kerja tidak positif pengaruhnya namun signifikan pada kinerja karyawan. Karena itu melihat nilai t-hitung sebesar  $-2,302 < 1,703$  (nilai t-tabel) signifikansi  $0,029 < 0,05$ . Maka  $H_a$  ditolak  $H_0$  diterima. Dan secara bersama-sama bahwa disiplin (X1), lingkungan (X2) berpengaruh secara simultan atau bersama Pada Kinerja Karyawan (Y) Hal tersebut terbukti dengan melihat nilai F-hitung sebesar  $5,49 > 2,73$  (nilai F-tabel) signifikansi  $0,008 < 0,05$ . Maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak.

**PENDAHULUAN****1.1 Latar Belakang**

Salah satu faktor utama Sumber daya manusia yang sangat berpengaruh bagi perusahaan. tidak hanya dianggap sebagai pengaruh utama dalam perusahaan akan tetapi sebagai modal bagi perusahaan. Dengan demikian sumber daya manusia menjadi tolok ukur terhadap stabilitas dan peningkatan terhadap perusahaan. Berangkat dari pemahaman tersebut maka untuk menjaga tingkat kestabilan SDM dalam setiap tindakan atau pekerjaannya yaitu dengan menggunakan sistem manajerial yang baik.

Disiplin pengetahuan Sumber Daya Manusia yang didalamnya terdapat cara-cara untuk bagaimana seorang manajer seharusnya mengatur serta berhubungan dengan sumber daya manusia (tenaga kerja) yang dimiliki. (Gunawan, 2016: vi). Maka dengan adanya atau diterapkannya sistem manajerial yang baik dalam sebuah usaha atau perusahaan akan menjamin terhadap disiplin kerja serta etos kerja karyawan.

Di era canggihnya zaman, informasi yang berkembang, banyaknya modal dan bahan, jika kekurangan SDM maka akan sangat kesulitan para pengusaha atau instansi manapun akan sampai pada tujuannya. "*human resources*", Adalah istilah awal tapi ada juga yang menyatakan SDM dengan "*manpower*" (tenaga kerja).

Jadi peran karyawan dalam pengelolaan suatu perusahaan atau tempat

usaha sangatlah perlu untuk dijaga dan tentunya dalam penjagaannya perlu diterapkan sistem manajerial yang tepat serta baik agar tetap terkontrol tingkat kemaksimalan kerja karyawan. Untuk menjaga keseimbangan kinerja karyawan adalah dengan menjaga disiplin dalam bekerja, mengapa hal tersebut menjadi penting, karena dengan disiplin dalam bekerja menunjukkan bahwa karyawan masih merasa nyaman dalam pekerjaannya serta hal tersebut menjadi sebuah dorongan untuk karyawan mampu bekerja secara optimal.

Bagi perusahaan Disiplin kerja memberi manfaat yang sangat besar. Instansi atau perusahaan kedisiplinan juga mengarah pada terpeliharanya konsistensi para karyawan sehingga dihasilkan sebuah keoptimalan. Untuk pekerja akan memperoleh semangat dalam bekerja karena dipengaruhi oleh disiplin yang ada.

Lingkungan kerja adalah elemen yang tidak bisa dipisahkan dari perusahaan atau organisasi, karena lingkungan kerja merupakan kondisi material dan psikologis. Dengan demikian lingkungan yang baik akan membuat karyawan baik dan semangat dalam bekerja.

Kedua komponen ini diduga ada pengaruhnya pada kinerja karyawan sehingga tujuan instansi atau badan usaha dapat tercapai nantinya. Sedangkan kinerja karyawan merupakan sebuah hasil yang dicapai atas proses atau manajemen organisasi secara keseluruhan yang hasilnya bisa dibuktikan.

Pada kesempatan kali ini peneliti akan membahas melalui sebuah studi penelitian di UD. Rizky Kota Batu yang bertempat di Desa Junrejo Kota Batu.

UD. Rizky sendiri merupakan usaha kerajinan yang berbahan baku dari kayu baik berupa peralatan dapur ataupun peralatan sehari-hari yang digunakan dalam rumah tangga. Untuk karyawan sendiri UD. Rizky Kota Batu sampai hari ini masih memiliki jumlah keseluruhan 30 karyawan dan tentunya dengan kuantitas karyawan yang dimiliki, UD. Rizky sebaiknya membudayakan SDM yang baik sehingga output yang dihasilkan nantinya baik dalam wujud barang atau bahkan kinerja karyawan dapat berada dalam kategori baik bahkan sempurna.

Dengan demikian peneliti memiliki keinginan melakukan penelitian berkaitan dengan disiplin kerja di UD. Rizky Kota Batu, dan lingkungan kerja yang ada di UD. Rizky Kota Batu, apakah hal tersebut mempengaruhi terhadap kinerja karyawan UD. Rizky Kota Batu. Jadi titik fokus penelitian ini ialah terhadap karyawan di UD. Rizky Kota Batu, terkait apakah dua variable diatas mempengaruhi terhadap kinerja karyawan selama ini.

Dari hasil pemikiran diatas peneliti melakukan penelitian dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Studi Kasus Pada UD. Rizky Kota Batu).**

## **1.2. Rumusan Masalah**

Pada latar belakang diatas, Permasalahan yang dirumuskan dipenelitian ini adalah:

Apakah terdapat Pengaruh Disiplin kerja Terhadap kinerja karyawan pada UD. Rizky Kota Batu?

13 Apakah terdapat Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rizky Kota Batu?

10 Apakah Disiplin kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Pada UD. Rizky Kota Batu?

### 17 1.3. Tujuan Penelitian

Dengan rumusan masalah tersebut, yaitu dapat dijabarkan bahwa penelitian ini bertujuan:

2 Mengetahui Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rizky Kota Batu.

3 Mengetahui pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rizky Kota Batu.

9 Mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD. Rizky Kota Batu.

### 8 1.4. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini diharapkan bermanfaat terhadap beberapa pihak, antara lain peneliti susun sebagai berikut:

Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan dan diharapkan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan memecahkan berbagai masalah yang dihadapi.

15 Bagi Peneliti selanjutnya.

Diharapkan dapat dipakai sebagai pembandingan serta bahan masukan bagi teman-teman dan dapat dijadikan bahan acuan untuk mempermudah peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitiannya.

Bagi Peneliti

Mendapatkan ilmu baru dan pengetahuan baik secara teori ataupun praktek dalam lingkup Sumber Daya Manusia serta dapat mengetahui apakah variable X memiliki pengaruh terhadap variable Y baik secara parsial ataupun simultan.

### **1.5. Asumsi Penelitian**

Keberhasilan suatu usaha ada kaitannya dengan kinerja karyawan, karena walaupun telah ditunjang dengan segala aspek kemajuan dalam teknologi namun yang menjadi aspek penggerak dalam posisi-posisi sentral usaha adalah seorang karyawan.

Maka dari itu perusahaan atau badan usaha harus mengoptimalkan kembali setiap kinerja karyawan dalam pekerjaannya agar proses pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan target usaha yang ditetapkan. Dan berangkat dari pemikiran tersebut maka peneliti dapat mengasumsikan penelitian ini sebagai berikut:

Diduga pemberian disiplin kerja yang baik akan berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan di UD. Rizky Kota Batu.

Diduga pemberian suasana lingkungan yang nyaman berpengaruh pada karyawan di UD. Rizky Kota Batu.

Diduga pemberian disiplin kerja dan lingkungan kerja akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di UD. Rizky Kota Batu.



# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. RIZKY KOTA BATU

## ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Sri Sudiarti. "PENGARUH PERBAIKAN BERKESINAMBUNGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT.RENTANG BUANA NIAGAMAKMUR TASIKMALAYA)", Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah), 2019 Publication	2%
2	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://eprints.umm.ac.id">eprints.umm.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://kingryo.blogspot.com">kingryo.blogspot.com</a> Internet Source	1%

7	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
8	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
9	media.neliti.com Internet Source	1%
10	Submitted to Lambung Mangkurat University Student Paper	1%
11	www.masabas.com Internet Source	1%
12	digilib.unimed.ac.id Internet Source	1%
13	ejournal.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
14	sanufaunnes.blogspot.com Internet Source	1%
15	mafiadoc.com Internet Source	1%
16	pt.scribd.com Internet Source	1%
17	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%

---

Exclude quotes      Off

Exclude matches      Off

Exclude bibliography      On

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. RIZKY KOTA BATU

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---

PAGE 7

---