

**PERAN PEMIMPIN UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada UD. Tunas Baru Mulya Di Kecamatan Dau  
Kabupaten Malang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**MANAJEMEN**



**OLEH:  
HELENA AFRIANA  
NIM.2018120175**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI  
MALANG  
2022**

## **RINGKASAN**

Peran pemimpin ialah tugas mengatur, menggerakkan dan mengarahkan setiap gerakan dalam suatu perkumpulan. Pemeriksaan semacam ini merupakan eksplorasi subjektif, pencipta membedah informasi berdasarkan data yang didapat persepsi, wawancara dan berbagai sumber diperoleh di UD. Tunas Baru Terhormat. Tujuan eksplorasi adalah untuk menentukan tugas individu perintis untuk mengerjakan presentasi perwakilan UD. Ikan Baru Mulya di Daerah Dau, Rezim Malang, tugas pionir pengambilan keputusan untuk menggarap presentasi perwakilan UD. Ikan Baru Mulya di Kawasan Dau, Kabupaten Malang, tugas perintis adalah memanfaatkan sumber data untuk mengerjakan presentasi perwakilan UD. Ikan Baru Mulya di Daerah Dau, Kabupaten Malang. Konsekuensi dari riset berikut menunjukkan bahwasannya pekerjaan individu, pekerjaan pilihan dan pekerjaan menggunakan sumber data dilakukan oleh kepala UD. Tunas Mulya baru sudah mencukupi.

Kata kunci: Peran Pemimpin, Kinerja Karyawan

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

SDM adalah elemen penting untuk asosiasi pada lingkup yang sangat besar atau terbatas. Dalam asosiasi lingkup besar. SDM dipandang sebagai komponen yang sangat definitif selama waktu yang dihabiskan untuk peningkatan bisnis. Dalam organisasi, bawahan umumnya bekerja bergantung pada pelopor, jika pelopor tidak memiliki kapasitas maka tugas yang sangat rumit tidak mungkin dilakukan dengan benar. Jika perintis dapat melakukan kemampuannya dengan tepat, organisasi dapat mencapai tujuannya. Asosiasi membutuhkan pionir yang menarik yang dapat mempengaruhi cara berperilaku pekerja mereka. Pelopor jadi perkumpulan itu menjadi prestasi bagi terwujudnya perkumpulan yang layak. Perintis juga perlu melakukan pembinaan yang serius bagi para pekerja agar mereka dapat segera memenuhi dan bertanggung jawab secara hierarkis dengan tujuan agar nantinya mereka dapat bekerja pada pelaksanaan yang lebih baik. Administrasi yang akan diselesaikan juga sangat mempengaruhi penampilan dari perwakilan yang bersangkutan, artinya inisiatif merupakan salah satu komponen yang berdampak penampilan dan kinerja pekerja pada saat pencapaian. Seperti yang ditunjukkan oleh Sustrisno (2014) Inisiatif adalah suatu rangkaian latihan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan mengarahkan, mengarahkan, memberikan pengaruh kepada orang lain, untuk mencapai suatu hal sehingga tercapai hasil yang normal.

Menurut Faidi, Rusmiwari dan Hardiyanto (2014) Administrasi bergantung pada cikal bakal di sebuah kantor atau asosiasi. Jadi administrasi di semua organisasi atau asosiasi memiliki situasi penting dengan tujuan akhir untuk memahami tujuan asosiasi dalam sehari-hari sesuai dengan impian dan misi mereka masing-masing.

Menurut Fauzy dan Aldya (2021) waktu pelatihan 4.0 diharapkan dapat membekali siswa dengan kemampuan penalaran yang tegas dan memiliki pilihan untuk menangani masalah, selain itu memiliki kemampuan dalam memanfaatkan data dan teknologi juga penting.

Kepala UD. Fishes Baru Mulya adalah pelopor yang diakui untuk perwakilan. Kepala UD. Ikan Baru Mulya memiliki kekuatan praktis untuk mengelola perwakilan ini. Tugas Kepala UD. Ikan Baru Mulya sangat diharapkan agar perwakilannya terkoordinir dan mahir lalu sangat mudah pencapaian target tujuan yang ditentukan.

Isu perintis UD. Fishes Baru Mulya, seperti yang ditunjukkan oleh perwakilan yang bekerja di UD. Fishes Baru Mulya memelopori ketiadaan lapangan pekerjaan yang selanjutnya mengembangkan pelaksanaan pekerja seperti tidak adanya surat menyurat atau hubungan dengan perwakilan. pelopor UD. Ikan Baru Mulya seharusnya menjadi model bagi asosiasi untuk pekerjaan ini juga sebagai pelopor yang dapat memberikan permintaan, arahan, dan arahan bagi pekerja.

Melihat sebagian dari arti penting tugas seorang pelopor dalam menjalin hubungan dengan berbagai orang, seorang perintis siap dalam sesuatu yang mumpuni sehingga bisa memimpin anak buahnya dengan baik lalu efisiensi dan tujuan hierarkis bisa dicapai dengan sungguh-sungguh dan cakap.

Mengingat dasar dari masalah ini, penulis mempunyai ketertarikan mengkaji topik riset dengan judul: “fungsi Kepemimpinan sebagai peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UD. Tunas Baru Mulya di Kecamatan Dau Kabupaten Malang)”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Dilatar belakangi pemaparan diatas sehingga bisa diidentifikasi permasalahannya ialah:

1. Apa tugas personalia pimpinan Sebagai mengembangkan Kinerja Karyawan UD. Tunas Baru Mulya Di Kecamatan Dau Kabupaten Malang?
2. Apa tugas mengambil Keputusan Pemimpin Untuk mengembangkan Kinerja Karyawan UD. Tunas Baru Mulya Di Kecamatan Dau Kabupaten Malang?
3. Apa tugas Pemimpin Memanfaatkan Sumber Informasi Untuk Mengembangkan Kinerja Karyawan UD. Tunas Baru Mulya Di Kecamatan Dau Kabupaten Malang?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Riset ini memiliki tujuan yang sudah ditentukan seperti dibawah ini :

1. Untuk ingin tahu tugas dari pribadi pemimpin sebagai pengembangan kinerja karyawan UD. Tunas Baru Mulya di Kecamatan Dau Kabupaten Malang.
2. Untuk ingin tahu tugas dari pengambilan keputusan pemimpin untuk mengembangkan kinerja karyawan UD. Tunas Baru Mulya di Kecamatan Dau Kabupaten Malang.
3. Untuk ingin tahun peranan pemimpin mengembangkan sumber informasi untuk meningkatkan kinerja karyawan UD. Tunas Baru Mulya di Kecamatan Dau Kabupaten Malang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Riset berikut harapannya dapat bermanfaat dan komitmen terhadap ideologi yang menyertainya:

1. Bagi Instansi

Dari Hasil riset bisa memberikan informasi dan data yang berguna terkait dengan tugas pionir untuk mengembangkan eksekusi representatif lebih lanjut (investigasi kontekstual di UD. Fishes Baru Mulya di Daerah Dau, Kabupaten Malang).

2. Bagi Peneliti

Harapannya bisa memberikan referensi dan pertemuan dengan memperluas pemahaman aset manusia pengurus, terutama yang berhubungan dengan pekerjaan perintis untuk lebih mengembangkan eksekusi pekerja (analisis kontekstual di UD. Fishes Baru Mulya di Daerah Dau, Rezim Malang).

### 3. Bagi Akademik

Harapannya untuk riset ini ialah dapat menambah informasi para pelaksana dan menambah tulisan, khususnya yang berkaitan dengan tugas perintis untuk lebih mengembangkan eksekusi representatif (investigasi kontekstual di UD. Fishes Baru Mulya di Kawasan Dau, Kabupaten Malang) dan menambah informasi lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arisyahidin, Achmad Anas Susilo Pranoto. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan upt-Pelatih Kerja Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur*. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi. Vol 2 (4):34-49.
- Arini Yulianita. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Ciptaa Nusa Sioarjo. Skripsi, Sidoarjo: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mihammad Sioarjo*.
- Dwi Wahyu Wijayanti. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang. Skripsi, Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang*.
- Ekawati, Anastasia & Dewie Triwijayanti Wardono. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Inovatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 2 (3):735-747.
- Faidi, Sugeng Rusmiwari & Willy Tri Hardianto. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Visioner Terhadap Pelayanan Prima*. Vol 3 (2):16-21.
- Hermanu Iriawan, Herayani Samosir & Dominggus Rudolf Leiwakabessy. *Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor 2020*. Jurnal Dinamika Ilmu Ilmiah, Ilmu Administrasi Negara. Vol 7 (3):470-487.
- Jamaludin, A. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. Jurnal of Applied Business and Economics. Vol 3 (3):161-169.

- Jevi Nugraha, 2020. *Mengenai Fungsi kepemimpinan Beserta Tujuannya*. Dipetik September 4, 2020, dari <https://www.merdeka.com/jateng/mengenal-fungsi-kepemimpinan-beserta-tujuannya-yang-perlu-diketahui-kln.html>
- Kartono, 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Muhammad Fauzy Emqy & Riantina Fitria Aldya. 2021 *Pengembangan Potensi Diri Dalam Pembelajaran Selama Pandemi Covid 19*. Vol 4 (1):37-44.
- Muizu, W.O.Z., Muhammad, I., & Umi, Kaltum. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Deekey Shoes Garage*. Jurnal
- Mulyadi, 2022. *Perana Kepemimpinan, Teori-Teori Kepemimpinan*, Jakarta, PT. Bumi Akasara.
- M. Prawiro, 2020. *Pengertian Kepemimpinan: Tujuan, Fungsi, dan Gaya Kepemimpinan*. Dipetik juni 24, 2020, dari <https://www.maxmanroe.com/vid/organisasi/pengertian-kepemimpinan.html>
- Riyadi, Bratakusumah, 2005. *Peran Masyarakat Dalam Pembangunan*, Multigrafika, Jakarta.
- Robbins, 2016 *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Sirajuddin. 2018. *Analisis Peranan Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Dinas Catatan Sipil Kabupaten Gowa Sulawesi Selatan*. Skripsi, Makasar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammad Makasar.
- Sukmadinata, NanaSaodih. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung:PT Remaja Rosdakarya.
- Soekanto, 2012. *Teori Peranan, Jenis-jenis peranan, Indikator Peranan*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sarwono, 2015. *Peranan Kepemimpinan, Teori Peran*, Jakarta, Balai Pustaka.
- Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana Predana Media Groub.

- Sutrisno, 2012. *Peranan Kepemimpinan, Peranan Pribadi, Peranan Kepemimpinan, Peranan Informasi*. Jakarta, Kecana Predana Media Groub.
- Sutrisno, 2016. *Kinerja Karyawan dan faktor kinerja*, Jakarta, Kecana Media Groub.
- Sugiyono, 2017. *Kerangka pikir penelitian*, Bandung: Alfabeta, CV.
- Sri Dewi. 2020. *Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Nusa Tenggara Barat. Skripsi, Mataram: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Mataram.*
- Tobigo, Haeruddin. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Witaponda Kabupaten Morowai*. *Jurnal Katalogis*. Vol 4(12):27-35. *Manajemen Bisnis Indonesia*, Vol 4(2):272-294
- Tri Yuliana & Muhammad Kristiawan. 2016. *Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membina Kompetensi Sosial (Pelayanan Prima) Tenaga Administrasi Sekolah*. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinandan Supervisi Pendidikan*, Vol 1, (2):122-132.
- Terry, 2014. *Kepemimpinan, Teori Kepemimpinan, Fungsi Kepemimpinan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Virgi Pranama Putra. 2019. *Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pemberian Izin Keberangkatan Kapal di Kantor Kesyahbandar Kota Samarinda*. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, Vol 7 (3):1247-1260.
- Written & Reni Rosari, MBA. 2011. *Definisi Kepemimpinan Menurut Bass: Refleksi pada diri penulis*. Dipetik. Maret 27, 2011, dari [http://feb.ugm.ac.id/en/research/lecturer-s-article/825-definisi-kepemimpinan-menurut bass-refleksi-pada-diri-penulis](http://feb.ugm.ac.id/en/research/lecturer-s-article/825-definisi-kepemimpinan-menurut-bass-refleksi-pada-diri-penulis)