

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

SUAIB HABIBULLAH

2017120165

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG**

2021

RINGKASAN

SDM berperan penting dalam mengupayakan kemajuan berwibawa, salah satu upaya untuk membantu pelaksanaan perwakilan adalah dengan adanya gaya administrasi, inspirasi dan disiplin kerja. Mempunyai alibi pada riset berikut ialah guna mengetahui terpengaruhnya gaya kewibawaan, transpirasi dan ada kedisiplinan kerja kepada pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang selama ini. Pemeriksaan ini merupakan eksplorasi dengan menggunakan strategi kuantitatif. Kepastian contoh penelitian ini menggunakan strategi pengujian habis-habisan dengan tujuan agar seluruh penduduk digunakan sebagai uji coba 30 pekerja. Strategi pengumpulan informasi yang digunakan oleh spesialis adalah survei. Cara memeriksa informasi sudah dilaksanakan ialah banyak kekambuhan langsung memakai program SPSS varian 26. Hasil tinjauan memaparkan bahwasannya gaya inisiatif agak berpengaruh pada eksekusi representatif dengan thitung = 3,784, inspirasi secara fundamental mempengaruhi eksekusi representatif dengan thitung = 3,651 dan disiplin kerja berdampak besar pada eksekusi pekerja dengan nilai $t = 3,460$. Sementara itu, secara bersamaan (bersama-sama) gaya wewenang, inspirasi dan disiplin kerja pada dasarnya mempengaruhi pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang dengan Fhitung (4,278) atau dampak sebesar 66,3%. Sehubungan dengan apa yang harus dilihat oleh asosiasi untuk lebih mengembangkan pelaksanaan perwakilan, khususnya kewenangan tegas terhadap perwakilan, pemerintah memberikan inspirasi kerja, misalnya menyambut perwakilan dan pekerja harus fokus bekerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Pekerjaan SDM dalam organisasi sangat penting karena membantu menjalankan organisasi, dengan tujuan agar organisasi dapat berkembang dan berkreasi. Perwakilan atau SDM merupakan jalan dalam kemajuan suatu asosiasi atau organisasi. Meskipun demikian, kemajuan suatu organisasi tidak dapat dipisahkan dari presentasi para pekerjanya. Jenis komitmen perwakilan yang substansial adalah pameran mereka dalam melakukan latihan hierarkis sehingga mereka dapat mengembangkan, menciptakan, dan mencapai tujuan. SDM dalam membuat kemajuan secara hierarkis, tentunya membutuhkan estimasi eksekusi. Estimasi dan pengamatan pelaksanaan tertuang dalam papan eksekusi. Mengenai eksekusi, ada banyak variabel yang mempengaruhi eksekusi pekerja, beberapa di antaranya adalah gaya inisiatif, inspirasi dan disiplin eksekusi.

Gaya inisiatif statement Hasibuan (2016:13) menyatakan bahwasannya, perintis ialah orang yang menggunakan posisi pemerintahannya untuk mengkoordinasikan orang lain dan mempunyai tanggung jawab terkait pekerjaan individu tersebut pada pencapaian dengan tujuan. Dengan cara ini kita menginginkan seorang pionir yang dapat memberikan bimbingan untuk mencapai tujuan dari perkumpulan atau pendirian yang telah ditetapkan. Setiap pionir memiliki kodrat, tiada hentinya setiap karakter yang unik dan dipengaruhi oleh faktor alam yang dibawanya sejak lahir dan perkembangan iklim tempat pionir itu bekerja. Kualitas dan atribut dari berbagai pionir disebut gaya inisiatif.

Menurut Mangkunegara (2011:184) inspirasi berasal dari kata proses berpikir yang merupakan penunjang persyaratan pada diwakilkan harus memenuhi supaya pekerjaannya bisa disesuaikan dengan kondisi sekarang. Jadi inspirasi ialah keadaan bisa memotori para pekerja sebagai yang mempunyai pilihan guna tercapainya suatu tujuan dari cara mikirnya, sehingga perwakilan selalu fokus dalam melakukan kewajiban mereka sendiri.

Menurut Asbakhul (2010) disiplin adalah sikap atau perilaku kepatuhan seseorang atau kelompok sesuai dengan metode dan pedoman baik yang disusun maupun tidak tertulis, yang tercermin sebagai perilaku dan kegiatan, juga berusaha untuk mengalahkan perbedaan penilaian di antara perwakilan dan mencegah pembangkangan. disebabkan oleh kesalahpahaman dan kebingungan Disiplin kerja sangat berpengaruh pada pelaksanaan pekerja.

Marwansyah (2014) mencirikan eksekusi sebagai prestasi atau pencapaian seseorang karena untuk usaha yang diberikan kepadanya, eksekusi juga dapat dilihat sebagai paduan diantaranya hasil pekerjaan dan keterampilan.

Mengingat landasan di atas, peneliti ada ketertarikan untuk mengambil judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG.

1.2. Rumusan Masalah

Dengan dilatar belakangi pemaparan di atas sehingga muncullah rumusan permasalahan pada riset berikut ialah:

1. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?
2. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ?
4. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?

1.3. Tujuan

Riset berikut mempunyai tujuan yang mana sebagai pencapaian diantaranya:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
2. Untuk mengetahui Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
3. Untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
4. Untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Eksplorasi ini diharapkan dapat memberikan data tentang pengaruh gaya inisiatif, inspirasi dan disiplin kerja terhadap pelaksanaan representative di kantor kecamatan Lowokwaru, kota Malang. Terlebih lagi, dapat menerapkan informasi yang telah diperoleh selama kuliah.

2. Bagi lembaga atau organisasi

diharapkan bermanfaat bagi kantor kecamatan Lowokwaru di Malang untuk memutuskan dampak gaya otoritas, inspirasi dan disiplin kerja terhadap pelaksanaan perwakilan.

3. Bagi Peneliti Lainnya

Dapat digunakan sebagai bahan referensi dan pemikiran serta data dalam kemajuan pemeriksaan dengan objek masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, W., Dominic, M., & Neil, A. (2010). *Climate change and agriculture impacts, adaptation and Mitigation: Impacts, adaptation and Mitigation*. OECD publishing.
- Anwar, R. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang.
Jurnal Managemen, 10(3).
- Anwar Prabu, M. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung: PT. Rosdakarya*.
- Ariani, Novi (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT PP London Sumatera Indonesi, Tbk. Wilayah Bulukumba*. Makasar: Skripsi Administrasi Perkantoran FIS UNM, hlm. 9
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian atau pendekatan praktik*. *Cet XV*, 86-251.
- Asbakhul, M. (2010). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Kota Blitar*. Skripsi. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography
- Danang Sunyoto. (2013) *.Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Delbecq, A., House, R. J., de Luque, M. S., & Quigley, N. R. (2013). *Implicit Motives, Leadership, and Follower Outcomes*. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(1), 7–24.

- Fadillah, A. (2018). Pengembangan Media Belajar Komik Terhadap Motivasi Belajar Siswa. *JTAM (Jurnal Teori dan Aplikasi Matematika)*, 2(1), 36-42.
- Fitriawati, Fenny. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Jaya Express Surabaya*. Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Narotama. Surabaya.
- Ghozali, I. (2011). *Ekonometrika*. Semarang: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Mas'ud, F. (2017). PRAKTIK KEPEMIMPINAN ISLAM (Studi Kasus pada Kepala Bagian Non Medis Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 200-212.
- Hapid dan Acep Rochmat Sunarwan. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan P*
Financia Multi Finance Palopo. Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol. 01. No. 02.
- Hartatik, I. P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM.
- Hasibuan, SP Hasibuan. (2010). *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas* .
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.

- Hasibuan, J. S., & Silvyia, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Jogiyanto, H. (2010). *Teori portofolio dan analisis investasi. Edisi Ketujuh*. BPFE. Yogyakarta.
- Khanka, S. (2013). Impact of stress on the performance of executives: An empirical study. *Journal of Indian Research*, 1(4), 100-104.
- Kristanto, V. H. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah:(KTI)*. Deepublish.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2015). *Sistem Informasi Manajemen*. Terjemahan Lukki Sugito.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesepuluh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Mangkunegara, A. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Alfabeta, Bandung.
- Mas'ud, Fuad, (2014). *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*, BP UNDIP. Semarang.
- Mas'ud, F. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, CV. Rajawali Jakarta.
- Muri Yusuf. (2014). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan”*. Jakarta : prenadamedia group.

- Musdalifah. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Catur Putra Harmonis Makassar*. Jurnal Ekonomi. Vol. II, No. 2. STKIP Pembangunan Indonesia. Makassar
- Nabunome, A., & Prihatminingtyas, B. (2016). Public Service Quality. *dalam Journal of Economics and Sustainable Development*, 7(22).
- Prakoso, B. A., & Nugraheni, R. (2015). *ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bagian Penjualan PT. Great Mataram Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Prihatminingtyas, B., (2010). Analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja usaha kecil yang dikelola perempuan di kota Malang. *Disertasi*. Malang: Universitas Merdeka.
- Prihatminingtyas Budi, (2016) “Discours of gadang traditional market sellers of business and management” Vol 8 No.33 November 2016, ISSN 2222-1905(paper) ISSN 2222- 2839(Online) Hal.1-5
- Prihatminingtyas, B. (2019). *Pengaruh modal, lama usaha, jam kerja dan lokasi usaha terhadap pendapatan pedagang di pasar Landungsari*. Referensi Jurnal Ilmu Manajemen dan Akutansi Universitas Tribhuwana Tungadewi Vol. 7, No. 2 2019. Hal 147-154. ISSN 2548- 6152 (online). ISSN 2089-0532 (cetak). Penerbit UNITRI PRESS
- Reza, Rregina Aditya, and I. Dirgantara (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Diss. Universitas Diponegoro.
- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku Organisasi*. Rajawali Pers Edisi kedelapan, Jakarta
- Rivai, A., & Rahim, N. A. (2014). Binary- based tracer of photovoltaic array characteristics. *IET Renewable Power Generation*, 8(6), 621-628.

ROBBIN, Stephen P.; COULTER, Mary (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.

Semiawan, C. R. (2010). *Metode penelitian kualitatif*. Grasindo.

Siagian. Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.

Subry Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.

Sudarmo dan Hendika Swasti Lukita. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan*. Jurnal Sains Terapan. ISSN 2406-8810. No. 1 Vol. 2. Juni. Balikpapan.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta, CV

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : CV Alfabeta

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta,CV. <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>

Sutrisno, H. Edy, (2010). "Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan CV. Bintang karya putra di Surabaya." *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)* 14.4 : 460-477.

Yekti, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma (Jp)*, 1(3), 336-356.

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (7th ed.)*. Jakarta: PT Indeks.

Yusuf, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Sumber Daya Manusia PT. Columbindo Perdana. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 154284.

Zainal, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*