

# SUAIB HABIBULLAH

*by* Unitri Press

---

**Submission date:** 16-Aug-2022 10:44PM (UTC-0400)

**Submission ID:** 1883404552

**File name:** SUAIB\_HABIBULLAH.docx (37.88K)

**Word count:** 822

**Character count:** 5675

**4**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN  
LOWOKWARU KOTA MALANG**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**SUAIB HABIBULLAH**

**2017120165**

**5**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI  
MALANG  
2021**

### **RINGKASAN**

SDM berperan penting dalam mengupayakan kemajuan berwibawa, salah satu upaya untuk membantu pelaksanaan perwakilan adalah dengan adanya gaya administrasi, inspirasi dan disiplin kerja. Mempunyai alibi pada riset berikut ialah guna mengetahui terpengaruhnya gaya kewibawaan, transparansi dan ada kedisiplinan kerja kepada pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang selama ini. Pemeriksaan ini merupakan eksplorasi dengan menggunakan strategi kuantitatif. Kepastian contoh penelitian ini menggunakan strategi pengujian habis-habisan dengan tujuan agar seluruh penduduk digunakan sebagai uji coba 30 pekerja. Strategi pengumpulan informasi yang digunakan oleh spesialis adalah survei. Cara memeriksa informasi sudah dilaksanakan ialah banyak kekambuhan langsung memakai program SPSS varian 26. Hasil tinjauan memaparkan bahwasannya gaya inisiatif agak berpengaruh pada eksekusi representatif dengan thitung = 3,784, inspirasi secara fundamental mempengaruhi eksekusi representatif dengan thitung = 3,651 dan disiplin kerja berdampak besar pada eksekusi pekerja dengan nilai  $t = 3,460$ . Sementara itu, secara bersamaan (bersama-sama) gaya wewenang, inspirasi dan disiplin kerja pada dasarnya mempengaruhi pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang dengan Fhitung (4,278) atau dampak sebesar 66,3%. Sehubungan dengan apa yang harus dilihat oleh asosiasi untuk lebih mengembangkan pelaksanaan perwakilan, khususnya kewenangan tegas terhadap perwakilan, pemerintah memberikan inspirasi kerja, misalnya menyambut perwakilan dan pekerja harus fokus bekerja.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1. Latar belakang**

Pekerjaan SDM dalam organisasi sangat penting karena membantu menjalankan organisasi, dengan tujuan agar organisasi dapat berkembang dan berkreasi. Perwakilan atau SDM merupakan jalan dalam kemajuan suatu asosiasi atau organisasi. Meskipun demikian, kemajuan suatu organisasi tidak dapat dipisahkan dari presentasi para pekerjanya. Jenis komitmen perwakilan yang substansial adalah pameran mereka dalam melakukan latihan hierarkis sehingga mereka dapat mengembangkan, menciptakan, dan mencapai tujuan. SDM dalam membuat kemajuan secara hierarkis, tentunya membutuhkan estimasi eksekusi. Estimasi dan pengamatan pelaksanaan tertuang dalam papan eksekusi. Mengenai eksekusi, ada banyak variabel yang mempengaruhi eksekusi pekerja, beberapa di antaranya adalah gaya inisiatif, inspirasi dan disiplin eksekusi.

Gaya inisiatif statement Hasibuan (2016:13) menyatakan bahwasannya, perintis ialah orang yang menggunakan posisi pemerintahannya untuk mengkoordinasikan orang lain dan mempunyai tanggung jawab terkait pekerjaan individu tersebut pada pencapaian dengan tujuan. Dengan cara ini kita menginginkan seorang pionir yang dapat memberikan bimbingan untuk mencapai tujuan dari perkumpulan atau pendirian yang telah ditetapkan. Setiap pionir memiliki kodrat, tiada hentinya setiap karakter yang unik dan dipengaruhi oleh faktor alam yang dibawanya sejak lahir dan perkembangan iklim tempat pionir itu bekerja. Kualitas dan atribut dari berbagai pionir disebut gaya inisiatif.

Menurut Mangkunegara (2011:184) inspirasi berasal dari kata proses berpikir yang merupakan penunjang persyaratan pada diwakilkan harus memenuhi supaya pekerjaannya bisa disesuaikan dengan kondisi sekarang. Jadi inspirasi ialah keadaan bisa memotori para pekerja sebagai yang mempunyai pilihan guna tercapainya suatu tujuan dari cara pikirnya, sehingga perwakilan selalu fokus dalam melakukan kewajiban mereka sendiri.

Menurut Asbakhul (2010) disiplin adalah sikap atau perilaku kepatuhan seseorang atau kelompok sesuai dengan metode dan pedoman baik yang disusun maupun tidak tertulis, yang tercermin sebagai perilaku dan kegiatan, juga berusaha untuk mengalahkan perbedaan penilaian di antara perwakilan dan mencegah pembangkangan. disebabkan oleh

kesalahpahaman dan kebingungan Disiplin kerja sangat berpengaruh pada pelaksanaan pekerja.

Marwansyah (2014) mencirikan eksekusi sebagai prestasi atau pencapaian seseorang karena untuk usaha yang diberikan kepadanya, eksekusi juga dapat dilihat sebagai paduan diantaranya hasil pekerjaan dan keterampilan.

Mengingat landasan di atas, peneliti ada ketertarikan untuk mengambil judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG.

## 2. Rumusan Masalah

Dengan dilatar belakangi pemaparan di atas sehingga muncullah rumusan permasalahan pada riset berikut ialah:

1. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?
2. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ?
4. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang ?

## 3. Tujuan

Riset berikut mempunyai tujuan yang mana sebagai pencapaian diantaranya:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
2. Untuk mengetahui Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
3. Untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang
4. Untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang

## 4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Eksplorasi ini diharapkan dapat memberikan data tentang pengaruh gaya inisiatif, inspirasi dan disiplin kerja terhadap pelaksanaan representative di kantor kecamatan Lowokwaru, kota Malang. Terlebih lagi, dapat menerapkan informasi yang telah diperoleh selama kuliah.

2. Bagi lembaga atau organisasi

diharapkan bermanfaat bagi kantor kecamatan Lowokwaru di Malang untuk memutuskan dampak gaya otoritas, inspirasi dan disiplin kerja terhadap pelaksanaan perwakilan.

3. Bagi Peneliti Lainnya

Dapat digunakan sebagai bahan referensi dan pemikiran serta data dalam kemajuan pemeriksaan dengan objek masalah yang sama.

# SUAIB HABIBULLAH

---

## ORIGINALITY REPORT

---

18%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

---

## PRIMARY SOURCES

---

1	<a href="http://riset.unisma.ac.id">riset.unisma.ac.id</a> Internet Source	7%
2	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.radenfatah.ac.id">repository.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://rinjani.unitri.ac.id">rinjani.unitri.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://eprints.unpam.ac.id">eprints.unpam.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://eprints.ukmc.ac.id">eprints.ukmc.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	1%

---

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

# SUAIB HABIBULLAH

---

## GRADEMARK REPORT

---

FINAL GRADE

**/0**

GENERAL COMMENTS

**Instructor**

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---