

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA HAMDALAH
CORPORATION DI KELURAHAN MERJOSARI, LOWOKWARU, KOTA MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Diantara Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

PADIL

NIM: 2015120198

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

MALANG

2022

Padil, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuana Tungadewi Malang,

2022

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA HAMDALAH CORPORATION DI KELURAHAN MERJOSARI LOWOKWARU KOTA MALANG

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nur Ida Iriani,SE.,MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Rizky Aprilia Dwi Susanti, SE.,MM

E-mail: fadiljack10@gmail.com

ABSTRAK

Riset berikut bertujuan sebagai menjelaskan dan analisa dampak kepemimpinan kepada motivasi kerja untuk hamdalah corporation di jalan. Perumahan villa bukit tidar, kecamatan lowokwaru kelurahan merjosari kota malang, sebagai pengetahuan dengan cara simultan/bersamaan dan dengan cara parsial yang berpengaruh pada kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada hamdalah corporation Perumahan villa bukit tidar, kecamatan lowokwaru kelurahan merjosari kota malang populasi dan sampel menggunakan semua karyawan yang ada di naungan hamdalah corporation yang terdiri 30 karyawan atau responden dengan menggunakan teknik pengumpulan data sederhana.

Uji signifikan simultan bersama-sama (uji statistik F) menghasilkan nilai F hitung sebesar 0,223 Nilai F tabel pada tingkat kepastian kritis 0,05 ialah 5,020 dengan membandingkan F tabel dan F matematis (sig F = .000), sehingga F angka juggling > F tabel (0,223 > 5,020) dan itu berarti bahwasannya Ho diakui. Sedangkan harga kemungkinan kritis < 0,05 (Sig 0,000 < 0,05) Jadi dapat dibilang bahwasannya kepemimpinan (X1), motivasi (Y) secara garis besar kepemimpinan sangat berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada hamdalah corporation lowokwaru merjosari Kota Malang sehingga H3 diterima.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan motivasi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Agar latihan eksekutif benar-benar berjalan, asosiasi harus memiliki pekerja yang terampil, berpengalaman dan sangat berbakat serta berusaha untuk mengelola perusahaan dengan sebaik mungkin sehingga peningkatan kinerja representatif. Dalam meningkat kinerja karyawan dibutuhkan dengan adanya kepemimpinan yang bisa menjadi contoh untuk karyawan. Adapun menurut Menurut Sutrisno (2016:218) Administrasi ialah metode yang terlibat dengan mengkoordinasikan dan mempengaruhi tugas terkait latihan pengumpulan individu. Yayasan yang layak ialah organisasi yang berusaha untuk bekerja sesuai dengan kapasitas SDM-nya, karena ini ialah inisiatif figur penting untuk lebih mengembangkan pelaksanaan yang representatif.

Pengembangan lebih lanjut pelaksanaan perwakilan akan membawa kemajuan bagi organisasi untuk memiliki pilihan untuk bertahan dalam mendorong yayasan. Dengan cara ini, upaya untuk lebih mengembangkan eksekusi perwakilan ialah tantangan otoritas yang paling serius karena kemajuan dalam mencapai tujuan bergantung pada sifat presentasi SDM di dalamnya. Sedangkan menurut Ricky W. Griffin (2016:122) pionir ialah orang yang dapat mempengaruhi cara berperilaku orang lain tanpa bergantung pada kekejaman, pionir ialah orang yang diakui oleh orang lain sebagai pionir. Kewajiban dan kewajiban perintis mempengaruhi semua bidang keamanan dengan meningkatkan presentasi bawahannya. Menurut Hidayat (2018:143) Gaya inisiatif ialah contoh perilaku yang direncanakan untuk mempengaruhi

bawahan untuk memperluas presentasi bawahan mereka sehingga pelaksanaan hierarkis dan tujuan otoritatif dapat tercapai.

Kinerja karyawan tidak lepas dari peranan seorang pemimpin, dimana seorang pemimpin menjadi panutan bagi para karyawan. Menurut Bass (2016), tugas administrasi dalam menambah tenaga kerja untuk pencapaian pelaksanaan yang ideal dilakukan dengan lima cara, yaitu: (1) perintis mengelompokkan apa yang umumnya diharapkan dari wakilnya, secara eksplisit tujuan dan sasaran pamerannya, (2) perintis menjelaskan bagaimana memenuhi asumsi-asumsi ini, (3) perintis mengusulkan model untuk menilai pelaksanaan sebenarnya, (4) perintis memberikan kritik ketika perwakilan telah mencapai tujuan, dan (5) perintis memberikan penghargaan dalam pandangan dari hasil yang telah mereka capai.

Sementara itu, menurut Umar (2003), eksekusi perwakilan harus dilihat dari sisi yang berbeda, yaitu spesifik ke dalam (melalui penelusuran inspirasi kerja dari perwakilan itu sendiri) dan luar (digali dari tempat kerja pekerja).

Sementara itu, menurut Hidayat (2018:143) Gaya inisiatif ialah contoh perilaku yang direncanakan untuk mempengaruhi bawahan untuk meningkatkan presentasi bawahannya sehingga pelaksanaan hierarkis dan tujuan hierarkis dapat diperluas. Hamialah Corporation Grub ialah jenis usaha kecil dan menengah (UKM), yang mana instansi tersebut sangat membutuhkan kepemimpinan yang maksimal, karena dengan adanya kepemimpinan yang tepat dapat dijadikan sebuah motivasi untuk karyawan untuk supaya kerja tambah giat dan memaksimalkan kinerjanya. Pada kali ini pemimpin satuan kerja maupun kepala bagian direktur utama harus mampu memberikan arahan atau contoh untuk perkembangan organisasi maupun instansi serta

pemimpin berperilaku adil untuk kepala sub bagian ataupun pekerja yang berada di bidangnya masing-masing

Motivasi kerja ialah suatu dorongan bagi karyawan, sehingga dengan adanya motivasi tersebut karyawan mampu memaksimalkan kinerjanya. Menurut Luthan (2011:201) Inspirasi ialah interaksi yang digambarkan oleh variabel fisiologis atau kekurangan mental atau persyaratan yang memberlakukan cara berperilaku atau dorongan yang terfokus pada tujuan atau dorongan. Sehingga dengan adanya motivasi menjadi pendorong bagi karyawan untuk bisa bekerja secara maksimal, dalam dunia kerja dibutuhkan adanya motivator demi tercapainya suatu tujuan perusahaan atau kelompok.

Maka berdasarkan latar belakang diatas menurut penelitian Jaya Muda Hulu (2021: Konsekuensi dari review menyatakan bahwasannya inisiatif mempengaruhi inspirasi kerja sedangkan menurut R. Chandy Royantie (2021) inisiatif mempengaruhi inspirasi kerja. Menurut Robbins dan Judge (2011:410) menyatakan “Inisiatif ialah kemampuan untuk mempengaruhi suatu pertemuan menuju pencapaian impian atau tujuan dan didukung oleh penelitian Syukur S. Mendrofa (2021) mengatakan bahwasannya inisiatif pada dasarnya mempengaruhi inspirasi perwakilan. Dengan uraian diatas penulis ingin mengangkat judul yaitu **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DI HAMDALAH CORPORATION GRUB”**

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah kepemimpinan berdampak kepada motivasi kerja pada Hamdalah Corporation

1.3 Tujuan

1. Untuk mengetahui dampak kepemimpinan pada motivasi kerja pada Hamdalah Corporation Group.

1.4 Manfaat penelitian

1. Bagi Penulis

Penulis bisa memberikan tambahan pengetahuan terkait dampak Kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada Hamdalah Corporation Group. Untuk fasilitator training dan pengaplikasian ilmu ketika masih berproses di kampus.

2. Bagi Universitas

Agar dijadikan bahan riset berikutnya dan menjadikan bahan referensi untuk mahasiswa selanjutnya mendatang.

3. Bagi Organisasi

Sebagai dijadikan parameter berikutnya sebagai memajukan Hamdalah Corporation Group. Bahwasannya pengaruh kepemimpinan Terhadap motivasi kerja itu berpengaruh atau tidak berpengaruh.

DAFTAR PUSTAKA

- Elvino Bonaparte Do Rego, dkk. (2017) *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jendral Administrasi Dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Denpasar Bali, Hal. 3741-3746
- Harry Murti Dan Veronika Agustini Srimulyani, (2013) *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemedasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Madiun*, Vol. 1, No.1, Hal. 15
- Jaya Muda Hulu, Dkk. (2021) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Konpensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dikantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan*, Vol. 4, No.2, Hal. 40
- Syakur S. Mendrofa, Dkk. (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Nias Selatan*, Vol. 4, No. 2, Hal 129-130
- R.Chandy Royantie RIR dan Tati Sumarti. (2021) *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Pada Bagian Tata Usaha Dibalai Besar Wilayah Sungai Citarum Provinsi Jawa Barat*, Vol. 20, No. i, Hal. 78
- Anas Nuruzzaman, Dkk. (2021) *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Vol. 2, No. 12, Desember, Hal. 1703
- Aza Meitha dan Cahyo Sasmito, (2016) *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Komunikasi Terhadap Pelayanan Publik Puskesmas Kabupaten Sambas*, Vol. 5, No. 3 Hal. 109
- Adi, F., & Wijono, D. (2013) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Maksipreneur. Manajemen, Koprasi, Dan Entrepreneurship*, Hal. 101
- Marto Silalahi Dan Efendi, (2021) *Pencapaian Kinerja Melalui Motivasi Karyawan PT. CANDI KEKAL JAYA*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sultan Agung. Vol. 15, No. 11, Hal. 5671

Mukrodi dan Wahyudi, (2018) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Pegawai Dikantor – Kantor Kementerian Agama Se Propinsi Banten.*, Vol.1, No. 1, Hal. 227