

# Raisa Triyuliami

*by* UNITRI Press

---

**Submission date:** 21-Mar-2023 08:37AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 1994652909

**File name:** Raisa\_Triyuliami.docx (107.72K)

**Word count:** 946

**Character count:** 6581

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, DAN PENGAWASAN DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI  
PERUSAHAAN KOMPOR BINTANG 3 LOWOKWARU**

PROPOSAL SKRIPSI

MANAJEMEN



OLEH :

RAISA TRIYULIAMI

NIM. 2019120238

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI  
FAKULTAS EKONOMI  
MALANG  
2023**

## **RINGKASAN**

Produktivitas kerja **karyawan** mempengaruhi keberhasilan perusahaan **dalam** beberapa cara, termasuk insentif, pelatihan, dan pengawasan. Studi ini berusaha untuk memastikan bagaimana karyawan di Perusahaan Tungku Bintang 3 Lowokwaru menanggapi pelatihan, insentif, dan pengawasan dalam hal output pekerjaan mereka. Penelitian ini menggunakan sumber data kuantitatif, populasi di perusahaan kompor bintang lowokwaru sebanyak 38 karyawan. Tindakan yang perlu diperhatikan Perusahaan Kompor Bintang 3 Lowokwaru untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu memberikan motivasi berupa peningkatan gaji, pemberian pelatihan kerja dan adanya pengawasan.

**1**  
**Kata Kunci: Motivasi, Pelatihan, Pengawasan, Produktivitas Kerja Karyawan.**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Untuk tetap berada dalam atmosfer ekonomi yang sangat kompetitif saat ini, bisnis harus mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja. Efisiensi dapat dievaluasi dengan membandingkan input dengan output atau dari sudut pandang produktivitas (Latifah & Haryani, 2014). Seorang pemimpin dapat menggunakan berbagai taktik untuk meningkatkan produktivitas dalam perusahaan, termasuk pengembangan keterampilan, pelatihan, pengetahuan, pengawasan, kepemimpinan, budaya, motivasi, jadwal kerja, dan struktur organisasi.

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang paling signifikan dan mungkin penting untuk kinerja perusahaan karena mereka adalah penentu dalam bagaimana merencanakan, mengatur, dan membuat pilihan (Fahmi, 2016). Sumber daya manusia, atau pekerja itu sendiri, tidak lebih dari makhluk yang mampu menciptakan, mewujudkan, dan mencapai hasil terbaik dan efisien untuk meningkatkan produktivitas pekerja (Gunawan, 2021).

Dalam menghadapi situasi yang ada di perusahaan baik itu berupa masalah ataupun keberhasilan, perusahaan pastinya akan memiliki cara untuk menghadapi hal tersebut. Cara yang digunakan adalah memberikan motivasi kerja kepada seluruh karyawan yang ada di perusahaan. Motivasi merupakan sebuah dorongan atau kemauan berperilaku dalam melaksanakan tugas yang diberikan (Emqi, 2021). Kehendak dan keinginan seseorang untuk berbuat dan berperilaku tidak diragukan lagi sejalan dengan motifnya. Insentif yang kuat akan digunakan untuk mencapai tujuan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas staf. Dengan insentif yang tepat dapat mengembangkan atau menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Karyawan atau

pekerja akan berpikir bahwa mereka perlu mengembangkan keterampilan, kemampuan, dan kesadaran diri mereka untuk meningkatkan kehidupan mereka (Hardianto, 2020).

Pelatihan memiliki peran dalam meningkatkan produktivitas karyawan dalam bekerja. Karena kemajuan organisasi harus diimbangi dengan efisiensi kerja perwakilan yang tinggi, ini akan meningkatkan pengetahuan, bakat, dan kapasitas perwakilan untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan yang dipercayakan kepada mereka dengan sukses dan efisien. Menurut Sunyoto (2015), pelatihan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam pekerjaan tertentu yang menjadi tanggung jawab mereka atau pekerjaan yang terkait.

Perlu dilakukan pemantauan kemudian memberikan umpan balik dan kritik agar pekerjaan dapat berjalan sesuai rencana yang telah ditetapkan. Ini membutuhkan evaluasi kinerja karyawan selain kinerja, hasil, dan produktivitas kerja. Salah satu pekerjaan manajerial yang paling penting menurut Siswandi (2015) adalah pengawasan. Pengawasan diperlukan untuk mencapai tujuan yang ditentukan berhasil dan efektif.

Menerima pentingnya pelatihan, penghargaan, dan pemantauan dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan di organisasi. Oleh karena itu, Perusahaan Tungku Bintang 3 bertekad untuk menerapkan sistem yang dapat meningkatkan produktivitas staf, meskipun terdapat banyak tantangan. Konsep tersebut dapat diimplementasikan melalui pelatihan, menginspirasi setiap individu, baik pada saat pelatihan ataupun dalam kegiatan lain serta perusahaan harus melakukan pengawasan secara bertahap kepada setiap kinerja karyawan yang dikerjakan agar produktivitas kerja yang dihasilkan karyawan pada Perusahaan Kompor Bintang 3 akan mengalami peningkatan yang sangat baik dan bisa mencapai tujuan.

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan pada tanggal 25 dan 31 Oktober 2022 serta tanggal 10 November 2022 di perusahaan Kompor Bintang 3 Motivasi karyawan, yang dapat

dicapai dengan sejumlah metode, dilihat oleh penelitian sebagai hal yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Selain itu perusahaan Kompor Bintang 3 juga perlu melakukan pelatihan agar karyawannya bisa bekerja dengan *job desk* masing-masing, serta perlu juga melakukan pengawasan dari karyawan yang sudah berpengalaman bekerja atau pemimpin itu sendiri yang melakukan pengawasan. Peneliti sampai pada kesimpulan bahwa diperlukan motivasi yang sangat baik untuk mendongkrak produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Kompor Bintang 3, memberikan pelatihan kepada karyawannya serta mengawasi kerja karyawannya.

Keadaan demikianlah yang melatarbelakangi peneliti dalam penyusunan laporan proposal penelitian yang dimana selanjutnya peneliti mengangkat tema atau judul penelitian yaitu: “PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENGAWASAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KOMPOR BINTANG 3 LOWOKWARU”.

Adapun beberapa masalah yang menjadi fokus penelitian yaitu:

### **1.2 Rumusan Masalah**

1. Apakah motivasi karyawan pada Usaha Tungku Bintang 3 mempengaruhi tingkat produktivitas mereka dalam bekerja?
2. Apakah ada korelasi antara produktivitas staf dan pelatihan di Perusahaan Tungku Bintang 3?
3. Apakah ada hubungan antara pengawasan dengan hasil kerja seorang pekerja di Perusahaan Tungku Bintang 3?
4. Apakah motivasi, pelatihan, atau pengawasan karyawan Perusahaan Kompor Bintang 3 berdampak pada kemampuan mereka untuk melakukan lebih banyak pekerjaan?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Ini adalah tujuan dari penelitian ini:

1. Untuk memastikan bagaimana motivasi mempengaruhi kemampuan karyawan Perusahaan Kompor Bintang 3 untuk menghasilkan lebih banyak pekerjaan.
2. Untuk memastikan bagaimana pelatihan mempengaruhi kemampuan karyawan Perusahaan Tungku Bintang 3 untuk menghasilkan lebih banyak pekerjaan.
3. Untuk memastikan bagaimana pengawasan mempengaruhi kemampuan karyawan Kompor Bintang 3 untuk menghasilkan lebih banyak pekerjaan.
4. Untuk mengetahui peran pengawasan, pelatihan, dan motivasi dalam membantu karyawan Perusahaan Kompor Bintang 3 menjadi lebih produktif dalam bekerja.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini yang diharapkan adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis, sebagai informasi untuk meningkatkan keterampilan menulis dan berpikir ilmiah, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia yang melibatkan motivasi karyawan, pelatihan, pengawasan, dan output di tempat kerja..
2. Bagi Perusahaan, Penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia usaha sebagai bahan masukan dari dunia usaha yang dapat dijadikan acuan untuk mengatasi kesulitan-kesulitan yang dihadapi, khususnya dalam memprediksi pengaruh insentif, pelatihan, dan pengawasan dalam meningkatkan produktivitas pegawai.
3. Manfaat penelitian yang akan datang, penelitian ini dapat digunakan sebagai pembandingan dan acuan bagi penelitian selanjutnya untuk mengkaji hal-hal yang bersangkutan.

# Raisa Triyuliami

---

## ORIGINALITY REPORT

---

14%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

---

## PRIMARY SOURCES

---

1	<a href="http://rinjani.unitri.ac.id">rinjani.unitri.ac.id</a> Internet Source	5%
2	<a href="http://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.uhn.ac.id">repository.uhn.ac.id</a> Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	2%
5	<a href="http://waywardink.com">waywardink.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://johannessimatupang.wordpress.com">johannessimatupang.wordpress.com</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://eprints.radenfatah.ac.id">eprints.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://id.wikisource.org">id.wikisource.org</a> Internet Source	1%

---



Exclude quotes  On

Exclude matches  Off

Exclude bibliography  On

# Raisa Triyuliami

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---