

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KAMPUNG UKM REJOSO
JUNREJO KOTA BATU**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

MANAJEMEN



OLEH :

AGUSTINA KUKI

2019120220

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

FAKULTAS EKONOMI

MALANG

2023

RINGKASAN

Usaha kecil dan menengah (UKM) harus memiliki rencana yang matang agar barang dan jasa yang mereka sediakan dapat diminati oleh masyarakat karena pertumbuhan dunia modern yang semakin cepat. Menurut Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia, UKM merupakan 99% dari seluruh unit usaha di Indonesia, oleh karena itu ekspansi mereka merupakan faktor penting dalam pembangunan ekonomi negara. Penelitian ini sebagian atau bersamaan berusaha untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja dan etos kerja pada UKM Rejoso di Desa Junrejo Kota Batu terhadap kinerja karyawan. Gunakan metode untuk penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 60 karyawan dari 44 usaha kecil dan menengah (UKM) di Desa Rejoso, Desa Junrejo, dan Kota Batu. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk analisis data, dan uji t dan uji F digunakan untuk mengevaluasi validitas hipotesis. Hasil regresi linier berganda menunjukkan bahwa kedua variabel independen memiliki koefisien regresi positif. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa output pegawai pada UKM Rejoso Kelurahan Junrejo Kota Batu dipengaruhi oleh unsur lingkungan kerja dan disiplin kerja. Pemilik UKM Rejoso Kelurahan Junrejo Kota Batu harus dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan dan meningkatkan etos kerja para pekerja jika ingin lebih meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengingat betapa cepatnya hal-hal dapat berubah, UKM memerlukan strategi yang baik untuk memastikan bahwa produk atau layanan yang mereka sediakan memiliki permintaan tinggi dalam target pasar mereka. Dengan membuat produk unggulan, usaha kecil menengah (UKM) dapat bersaing dengan konglomerat industri besar Indonesia.

UKM, sering dikenal sebagai usaha kecil dan menengah, adalah perusahaan yang dimiliki atau dioperasikan oleh orang kaya. Para pelaku UKM mengoperasikan perusahaannya dari rumah karena gajinya yang masih terbilang kecil. Dalam meningkatkan perekonomian suatu daerah atau negara, UKM memiliki peran yang cukup signifikan. Menurut Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia, dengan jumlah UKM yang mencapai 99% dari seluruh unit usaha, mereka merupakan penyumbang utama pertumbuhan ekonomi di Indonesia.

Di Indonesia tepatnya di Malang Kota Batu terdapat salah satu desa yaitu Desa Junrejo menjadi desa yang dinobatkan sebagai Desa tertinggi se Jawa Timur dikarenakan 80% penduduk adalah pelaku ekonomi kreatif. Desa Junrejo memiliki tiga dusun yaitu dusun Junawatu, dusun Jeding, dusun Rejoso. Dimana terdapat berbagai macam UKM yang dibuat oleh masyarakat setempat seperti perabotan rumah tangga yang berbahan dasar kayu, seng dan plastik. Untuk mendapatkan keuntungan, seperti kemampuan menjaga sumber

daya alam, produk lokal, atau UKM. Banyak dijumpai UKM di Dusun Rejoso, salah satu dusun di desa Junrejo, dimana setiap rumah memiliki tanda pengenal sebagai mitra UKM dusun Rejoso. Karena UKM ini merupakan salah satu penggerak utama perekonomian Indonesia, mereka memiliki kekuatan untuk membentuk tren konsumen dan membuka lapangan kerja baru bagi penduduk setempat.

Sedangkan cara karyawan melakukan pekerjaannya sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh organisasi berdampak langsung pada seberapa baik mereka melakukannya. Dengan demikian, perkembangan dan kinerja UKM berjalan beriringan. Kaliber sumber daya manusia dalam suatu bisnis dapat ditentukan dari gambaran kinerja karyawan yang ideal. Prestasi seseorang ditampilkan di layar ini. Untuk mendapatkan kinerja maksimal dari karyawannya, UKM harus menyediakan lingkungan kerja yang wajar dan menyenangkan. Tindakan seseorang ditentukan oleh seperangkat pedoman yang mengarahkan pencapaian tujuan perusahaan, mendorong lingkungan kerja yang positif dan santai. Menurut Dhermawanet al. (2012), karakteristik tempat kerja tidak memiliki dampak yang terlihat pada kinerja pekerja, berbeda dengan penelitian Sidiанти (2015), yang menemukan korelasi substansial antara lingkungan kerja dan kinerja.

Seseorang dianggap mempraktekkan disiplin kerja jika mematuhi pedoman UKM. Disiplin kerja, yang sangat penting bagi UKM untuk mencapai tujuannya, memastikan pemeliharaan ketertiban dan operasi UKM yang efisien. Tingkat disiplin di tempat kerja mempengaruhi seberapa terorganisir

dengan baik, nyaman, dan menyenangkan bekerja di sana, yang pada gilirannya mempengaruhi seberapa termotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.

UKM di desa Junrejo, dusun Rejoso mempunyai permasalahan terkait lingkungan kerja ditemukannya masalah jarak antara satu instansi atau badan usaha yang bergerak dan target pasar yang sama dengan bisnis yang dijalankan saling berdekatan. Permasalahan terkait disiplin kerja seperti kurang disiplinnya karyawan yang bekerja seperti mempunyai karyawan atau pekerja yang merupakan masyarakat sekitar atau tetangga dari pelaku UKM, karena adanya faktor kedekatan antara karyawan dan pelaku UKM dapat mempengaruhi disiplin kerja, karena disiplin kerja juga mempengaruhi lingkungan kerja yang membuat kinerja karyawan menjadi kurang optimal, yang mana ini akan mempengaruhi penghasilan dari UKM.

Sehingga para sarjana tertarik untuk melakukan studi di UKM Rejoso Junrejo dengan judul tersebut **“PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KAMPUNG UKM REJOSO JUNREJO KOTA BATU”**.

1.2 Rumusan Masalah

Peneliti mungkin menyatakan masalah dengan cara berikut mengingat latar belakang keprihatinan yang disebutkan di atas:

1. Apakah lingkungan kerja di UKM Rejoso Junrejo berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

2. Apakah disiplin kerja UKM Rejoso Junrejo berdampak pada kinerja karyawan?
3. Apakah lingkungan kerja dan tata tertib kerja di UKM Rejoso Junrejo berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Berikut ini adalah tujuan studi:

1. Untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan di UKM Rejoso Junrejo dipengaruhi oleh tempat kerja.
2. Untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan pada UKM Rejoso Junrejo dipengaruhi oleh disiplin kerja.
3. Mengevaluasi dampak lingkungan kerja dan peraturan tempat kerja terhadap kinerja karyawan UKM Rejoso Junrejo.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian, maka penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat bagi :

1. Manfaat teoritis
Mendapatkan pengetahuan, wawasan baru, dan informasi di bidang studi, dan akan melengkapi penelitian lain tentang dampak lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada usaha mikro, kecil, dan menengah Rejoso.
2. Manfaat Akademis

Mampu menghasilkan siswa unggul, lulusan unggul, dan keseimbangan siswa unggul. Khusus untuk penilaian hasil belajar, juga dapat dijadikan sebagai tolok ukur efektivitas program studi.

3. Manfaat Praktis

Usaha kecil menengah, diharapkan mampu memberikan informasi pendukung mengenai pengetahuan kinerja karyawan yang dibutuhkan untuk meningkatkan usaha mikro menengah dan dapat menjadi acuan bagi pemilik agar dapat mengelola usaha kecil menengah dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Darmadi, D. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang*. JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 3(3).
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan Dan Silvya. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SEMINAR NASIONAL MULTIDISPLIN ILMU*, 2(1). <https://www.gramedia.com/products/panduan-praktis-evaluasi-kinerja-karyawan>
- Jualindi, A., & Manurung, S. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Kusmiyatun, S. D., & Sonny, S. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan*. *Jurnal Renaissance*, 6(1), 741-753.
- Mangkunegara, A. A. Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Pradipta, R. N., & Suhermin, S. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(7).
- Ridwan. 2004. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rizal Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. ISSN 2623-2634 (online). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugerah*. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. 2020. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, S. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT NUSAPERSADA TBK* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana.
- Widi, R. 2011. *Uji Validitas dan Reliabilitas dalam Penelitian Epidemiologi Kedokteran Gigi*. *Stomatognatic (JGK Unej)*, 8(1), 27-34.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset.
- Yusup. F. 2018. *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kualitatif*. *Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).