

Selfi ngguli hinawali

by UNITRI Press

Submission date: 10-Apr-2023 08:56AM (UTC+0700)

Submission ID: 1995257316

File name: Selfi_ngguli_hinawali.docx (86.92K)

Word count: 606

Character count: 4065

5
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TAMAN REKREASI SENGKALING UMM**

SKRIPSI



OLEH :
SELFINGGULI HINAWALI
2019120026

3
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2023

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai Taman Rekreasi Sengkaling UMM terkait dengan motivasi kerja. Seluruh karyawan Taman Rekreasi Sengkaling UMM yang berjumlah 35 orang merupakan populasi penelitian ini. Mereka juga menjabat sebagai sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif kuantitatif. Untuk mengumpulkan data untuk penelitian ini, kuesioner, observasi, wawancara, dokumentasi, dan studi literatur semua digunakan. Pendekatan analisis regresi linier dasar digunakan untuk menguji data dalam penelitian ini. Temuan menunjukkan bahwa kinerja staf di Taman Rekreasi Sengkaling UMM secara signifikan dan menguntungkan dipengaruhi oleh motivasi karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan , Taman Rekreasi , Motivasi Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Salah satu unsur yang memiliki pengaruh signifikan terhadap perkembangan suatu perusahaan adalah sumber daya manusianya. Fungsi sumber daya manusia bisnis dengan demikian harus terus dipertahankan dan dikelola dengan cara yang memungkinkan organisasi untuk memaksimalkan kontribusi mereka terhadap pencapaian tujuannya.

Menurut Rahmadinata & Ayuningtias (2017), Kinerja adalah tindakan yang diambil oleh seseorang atau kelompok individu sesuai dengan kekuatan dan kewajiban mereka untuk memajukan tujuan organisasi yang benar secara moral dan hukum. Menurut definisi ini, sering diperdebatkan bahwa pameran adalah pandangan tentang keadaan organisasi secara keseluruhan selama periode waktu yang telah ditentukan, di samping fakta bahwa presentasi adalah hasil atau pencapaian yang dipengaruhi oleh penerapan praktis organisasi terhadapnya. sumber daya. Banyak faktor, termasuk yang lain, berdampak pada seberapa baik kinerja karyawan, antara lain pelatihan formal dan informal, peraturan kerja, gaji, tunjangan, lingkungan tempat kerja, jalur karir, insentif dan hukuman, motivasi, dan kepemimpinan organisasi.

Produktivitas karyawan adalah hasil kerja yang dapat diselesaikan oleh tim individu di dalam organisasi dengan peran dan tugas yang ditentukan untuk mencapai tujuan organisasi secara etis, moral, dan hukum.

Menurut penelitian, kinerja karyawan didorong oleh motivasi kerja (Hakim & Alfiah, 2021). Motivasi atau dorongan mencoba membuat seseorang bersemangat tentang sesuatu yang dapat membuat mereka tampil lebih baik. Hal ini memungkinkan seseorang untuk bekerja dengan

baik di masa depan dan membantu perusahaan mencapai tujuannya, serta tujuannya masing-masing. Setiap bisnis bercita-cita untuk dapat mencapai tujuan sebanyak mungkin, dan hal itu mungkin dilakukan jika stafnya bekerja dengan baik. Akibatnya, perusahaan berusaha untuk mendorong dan memotivasi orang untuk melakukannya dengan baik dengan menawarkan hadiah, peluang untuk sukses, pekerjaan yang lebih memuaskan, keamanan kerja, dan peraturan perusahaan.

Jenis insentif yang ditawarkan sejauh ini antara lain menawarkan upah yang adil, asuransi kesehatan, jaminan hari tua, tunjangan dan kondisi kerja yang nyaman, promosi dan peluang pertumbuhan bagi personel yang luar biasa, dan penghargaan atas kinerja yang patut diteladani. Karena setiap karyawan memiliki kebutuhan dan minat yang unik, mencari tahu jenis motivasi kerja dalam bisnis adalah tugas yang menantang.

Mengingat konteks tersebut, peneliti termotivasi untuk mempelajari produktivitas staf. Misalnya, judul penelitian yang disarankan peneliti adalah **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Rekreasi Sengkaling UMM”**

2. Rumusan Masalah

Seperti disebutkan dibawah ini, masalah dengan penelitian ini: “Apakah berpengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Taman Rekreasi Sengkaling UMM” ?

3. Tujuan Penelitian

Inilah yang ingin dilakukan penelitian ini: “Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Taman Rekreasi Sengkaling UMM”

4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Studi ini merupakan perluasan dari pengetahuan yang dipelajari di perkuliahan, dan temuannya diantisipasi untuk memberikan informasi baru dan pemahaman yang lebih besar tentang subjek.

2. Bagi Instansi

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi Taman Rekreasi Sengkaling sebagai bahan masukan atau penilaian tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

3. Bagi Universitas

Diharapkan bahwa penelitian ini akan memberikan kontribusi untuk penelitian yang sedang berlangsung, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Selfi ngguli hinawali

ORIGINALITY REPORT

10%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.undip.ac.id Internet Source	2%
2	ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id Internet Source	2%
3	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	1%
4	repository.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uma.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Selfi ngguli hinawali

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5
