

# ANJELINA LAU

*by* UNITRI Press

---

**Submission date:** 23-May-2023 10:14AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 2009806386

**File name:** ANJELINA\_LAU.docx (357.63K)

**Word count:** 795

**Character count:** 5512

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI KANTOR DESA DALISODO KECAMATAN WAGIR KABUPATEN MALANG**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**ANJELINA LAU**

**NIM : 2019120061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI**

**MALANG**

**2023**

## RINGKASAN

Kepemimpinan dan motivasi sangat penting untuk meningkatkan kinerja staf. Secara sebagian dan sekaligus penelitian ini berusaha memahami bagaimana motivasi dan kepemimpinan mempengaruhi produktivitas pekerja di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang. Penggunaan pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Besar sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan pendekatan full sampling, dan terdiri dari 24 pekerja. Regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 25 adalah pendekatan untuk analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepemimpinan sangat berhubungan dengan kinerja karyawan. Di Kantor Desa Dalisodo, Kecamatan Wagir, Kabupaten Malang, dimana kinerja pegawai diukur, kepemimpinan dan motivasi keduanya memiliki pengaruh yang signifikan (pengaruh masing-masing 63,8% dan F hitung 10,042). Salah satu faktor yang dapat menjadi fokus perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawan adalah para pemimpin memberikan insentif keuangan dan mengadakan rapat sebelum mengambil keputusan.

***Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi, Pegawai.***

**PENDAHULUAN****1. Latar Belakang**

Salah satu elemen fundamental dalam pengembangan organisasi adalah sumber daya manusia (SDM). Sebuah bisnis membutuhkan sumber daya manusia sebagai alat untuk mengelola sistem dan mencapai tujuan utamanya. Kepemimpinan, motivasi, suasana tempat kerja, kinerja, dan karakteristik penting lainnya semuanya harus diperhitungkan oleh manajemen agar sistem ini dapat berjalan dengan baik. Ini dapat diperbaiki oleh seorang pekerja atau pemimpin yang menunjukkan kepemimpinan yang luar biasa kepada kelompok mereka. Masing-masing bisnis ini sangat bergantung pada tenaga pekerja, karyawan, dan makhluk sosial lainnya untuk menghasilkan pendapatan. Pemain utama yang membantu organisasi dalam mencapai tujuannya adalah karyawan. Selain itu, orang memiliki harapan, perasaan, dan sentimen yang mungkin mempengaruhi perasaan mereka tentang pekerjaan mereka. Menurut (SP Hasibuan 2012), karyawan berhak mendapatkan uang muka karena mereka adalah penjual jasa (tenaga dan pikiran).

Dalam semua kegiatan lintas disiplin ilmu di Indonesia, khususnya dalam kehidupan berorganisasi, unsur manusia merupakan salah satu masalah utama. Organisasi adalah sekumpulan kegiatan yang terkoordinasi yang dilaksanakan sesuai dengan struktur tugas yang menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi. Mangkunegara (2016) mengklaim bahwa kinerja seorang pegawai ditentukan oleh kualitas dan volume pekerjaan yang dihasilkan selama menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Beberapa faktor yang beberapa di antaranya akan diteliti dalam

penelitian ini, seperti kepemimpinan dan motivasi kerja, dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Mayoritas karyawan membutuhkan motivasi dalam bekerja. Mulyadi (2015) Motivasi digambarkan sebagai bantuan yang kita berikan kepada diri kita sendiri dan orang lain sehingga mereka dapat berjuang menuju tujuan bersama.

Menurut Robbins dan Judge (2013), motivasi kerja sangat penting untuk pertumbuhan dan pemberdayaan sumber daya manusia. Proses motivasi menunjukkan tingkat arah dan ketekunan seseorang dalam mengejar tujuan pribadi. Malayu (2015: 23) mendefinisikan motivasi sebagai proses peningkatan kegairahan karyawan terhadap pekerjaannya guna mendorong mereka untuk bekerja keras dan menawarkan semua keterampilan mereka untuk mencapai tujuan organisasi.

Motivasi karyawan, menurut Malayu (2015: 23), diperlukan untuk memotivasi diri sendiri dan orang lain untuk berperilaku dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Karyawan termotivasi yang berdedikasi untuk mencapai mereka menghargai tujuan organisasi majikan mereka. Motivasi untuk memberikan yang terbaik lebih tinggi di antara anggota staf yang mendekati acara terkait pekerjaan dengan sikap proaktif dan optimis. Seseorang terdorong untuk melakukan suatu kegiatan untuk mendapatkan hasil yang sebesar-besarnya, klaim Hasibuan (2012). Kinerja yang tinggi merupakan tanda seorang pekerja yang bermotivasi tinggi.

Untuk mencapai tujuan organisasi, kepemimpinan mencakup mempengaruhi perilaku orang lain sehingga mereka beroperasi secara kolaboratif dan efektif (Hasibuan, 2012: 170). Sesuai dengan pengertian di atas, maka wajib dilakukan penelitian dengan judul: **PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA DALISODO KECAMATAN WAGIR KABUPATEN MALANG.**

## **2. Ruang Lingkup Penelitian**

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka fokus penelitian ini dibatasi untuk menganalisis bagaimana motivasi dan kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang.

### 3. Rumusan Masalah

Penulis mendefinisikan masalah ini sebagai berikut mengingat latar belakang yang diberikan sebelumnya:

1. Di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang, apakah motivasi pegawai berpengaruh terhadap kinerjanya?
2. Apakah Kepemimpinan Pada Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai?
3. Di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang, apakah kinerja pegawai secara bersamaan bergantung pada kepemimpinan dan motivasi?

### 4. Tujuan Penelitian

Berikut adalah tujuan penelitian:

1. Mengetahui Pengaruh Parsial Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Kantor Kelurahan Dalisodo.
2. Mengkaji pengaruh parsial kepemimpinan terhadap produktivitas pekerja di Kantor Desa Dalisodo.
3. Mengetahui pengaruh simultan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Dalisodo.

## **5. Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi Penulis**

Memberikan klarifikasi dan mempraktekkan hipotesis yang muncul dari penelitian, khususnya yang berkaitan dengan bagaimana kepemimpinan dan motivasi mempengaruhi output pekerja di Kantor Desa Dalisodo..

### **2. Bagi Tempat Penelitian**

Seorang pemimpin perusahaan menerapkan kepemimpinan sebagai faktor penentu bagi organisasi ketika membuat pilihan.

### **3. Bagi Institusi Pendidikan**

Penelitian ini dapat berfungsi sebagai alat referensi atau seperangkat instruksi untuk siswa lain yang melakukan penelitian serupa.

# ANJELINA LAU

---

## ORIGINALITY REPORT

---

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

---

## PRIMARY SOURCES

---

1	<a href="http://rinjani.unitri.ac.id">rinjani.unitri.ac.id</a> Internet Source	4%
2	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	3%
3	<a href="http://www.binsarhutabarat.com">www.binsarhutabarat.com</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://repository.stiki.ac.id">repository.stiki.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://jatakakatha.files.wordpress.com">jatakakatha.files.wordpress.com</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://journals.ums.ac.id">journals.ums.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://conference.binadarma.ac.id">conference.binadarma.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://kc.umn.ac.id">kc.umn.ac.id</a> Internet Source	1%

---



Exclude quotes      On  
Exclude bibliography      On

Exclude matches      Off

# ANJELINA LAU

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---