

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR DESA DALISODO KECAMATAN WAGIR
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

ANJELINA LAU

NIM : 2019120061

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI

MALANG

2023

RINGKASAN

Kepemimpinan dan motivasi sangat penting untuk meningkatkan kinerja staf. Secara sebagian dan sekaligus penelitian ini berusaha memahami bagaimana motivasi dan kepemimpinan mempengaruhi produktivitas pekerja di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang. Penggunaan pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Besar sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan pendekatan full sampling, dan terdiri dari 24 pekerja. Regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 25 adalah pendekatan untuk analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepemimpinan sangat berhubungan dengan kinerja karyawan. Di Kantor Desa Dalisodo, Kecamatan Wagir, Kabupaten Malang, dimana kinerja pegawai diukur, kepemimpinan dan motivasi keduanya memiliki pengaruh yang signifikan (pengaruh masing-masing 63,8% dan F hitung 10,042). Salah satu faktor yang dapat menjadi fokus perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawan adalah para pemimpin memberikan insentif keuangan dan mengadakan rapat sebelum mengambil keputusan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi, Pegawai.

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu elemen fundamental dalam pengembangan organisasi adalah sumber daya manusia (SDM). Sebuah bisnis membutuhkan sumber daya manusia sebagai alat untuk mengelola sistem dan mencapai tujuan utamanya. Kepemimpinan, motivasi, suasana tempat kerja, kinerja, dan karakteristik penting lainnya semuanya harus diperhitungkan oleh manajemen agar sistem ini dapat berjalan dengan baik. Ini dapat diperbaiki oleh seorang pekerja atau pemimpin yang menunjukkan kepemimpinan yang luar biasa kepada kelompok mereka. Masing-masing bisnis ini sangat bergantung pada tenaga pekerja, karyawan, dan makhluk sosial lainnya untuk menghasilkan pendapatan. Pemain utama yang membantu organisasi dalam mencapai tujuannya adalah karyawan. Selain itu, orang memiliki harapan, perasaan, dan sentimen yang mungkin mempengaruhi perasaan mereka tentang pekerjaan mereka. Menurut (SP Hasibuan 2012), karyawan berhak mendapatkan uang muka karena mereka adalah penjual jasa (tenaga dan pikiran).

Dalam semua kegiatan lintas disiplin ilmu di Indonesia, khususnya dalam kehidupan berorganisasi, unsur manusia merupakan salah satu masalah utama. Organisasi adalah sekumpulan kegiatan yang terkoordinasi yang dilaksanakan sesuai dengan struktur tugas yang menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi. Mangkunegara (2016) mengklaim bahwa kinerja seorang pegawai

ditentukan oleh kualitas dan volume pekerjaan yang dihasilkan selama menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Beberapa faktor yang beberapa di antaranya akan diteliti dalam penelitian ini, seperti kepemimpinan dan motivasi kerja, dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Mayoritas karyawan membutuhkan motivasi dalam bekerja. Mulyadi (2015) Motivasi digambarkan sebagai bantuan yang kita berikan kepada diri kita sendiri dan orang lain sehingga mereka dapat berjuang menuju tujuan bersama.

Menurut Robbins dan Judge (2013), motivasi kerja sangat penting untuk pertumbuhan dan pemberdayaan sumber daya manusia. Proses motivasi menunjukkan tingkat arah dan ketekunan seseorang dalam mengejar tujuan pribadi. Malayu (2015: 23) mendefinisikan motivasi sebagai proses peningkatan kegairahan karyawan terhadap pekerjaannya guna mendorong mereka untuk bekerja keras dan menawarkan semua keterampilan mereka untuk mencapai tujuan organisasi.

Motivasi karyawan, menurut Malayu (2015: 23), diperlukan untuk memotivasi diri sendiri dan orang lain untuk berperilaku dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Karyawan termotivasi yang berdedikasi untuk mencapai mereka menghargai tujuan organisasi majikan mereka. Motivasi untuk memberikan yang terbaik lebih tinggi di antara anggota staf yang mendekati acara terkait pekerjaan dengan sikap proaktif dan optimis. Seseorang terdorong untuk melakukan suatu kegiatan untuk mendapatkan hasil yang sebesar-besarnya, klaim Hasibuan (2012). Kinerja yang tinggi merupakan tanda seorang pekerja yang bermotivasi tinggi.

Untuk mencapai tujuan organisasi, kepemimpinan mencakup mempengaruhi perilaku orang lain sehingga mereka beroperasi secara kolaboratif dan efektif (Hasibuan, 2012: 170). Sesuai dengan pengertian di atas, maka wajib dilakukan penelitian dengan judul: **PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA DALISODO KECAMATAN WAGIR KABUPATEN MALANG.**

1.2 Ruang Lingkup Penelitian

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka fokus penelitian ini dibatasi untuk menganalisis bagaimana motivasi dan kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang.

1.3 Rumusan Masalah

Penulis mendefinisikan masalah ini sebagai berikut mengingat latar belakang yang diberikan sebelumnya:

1. Di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang, apakah motivasi pegawai berpengaruh terhadap kinerjanya?
2. Apakah Kepemimpinan Pada Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai?
3. Di Kantor Desa Dalisodo Kecamatan Wagir Kabupaten Malang, apakah kinerja pegawai secara bersamaan bergantung pada kepemimpinan dan motivasi?

1.4 Tujuan Penelitian

Berikut adalah tujuan penelitian:

1. Mengetahui Pengaruh Parsial Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Kantor Kelurahan Dalisodo.
2. Mengkaji pengaruh parsial kepemimpinan terhadap produktivitas pekerja di Kantor Desa Dalisodo.
3. Mengetahui pengaruh simultan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Dalisodo.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Memberikan klarifikasi dan mempraktekkan hipotesis yang muncul dari penelitian, khususnya yang berkaitan dengan bagaimana kepemimpinan dan motivasi mempengaruhi output pekerja di Kantor Desa Dalisodo..

2. Bagi Tempat Penelitian

Seorang pemimpin perusahaan menerapkan kepemimpinan sebagai faktor penentu bagi organisasi ketika membuat pilihan.

3. Bagi Institusi Pendidikan

Penelitian ini dapat berfungsi sebagai alat referensi atau seperangkat instruksi untuk siswa lain yang melakukan penelitian serupa.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Apriliani, Nita. 2015. “*Analisi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)*”. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Badeni, 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Hendjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. 2012. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE, Yogyakarta.
- Kartono, Kartini. 2013. *Pemimpin Dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*, P.T Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek . Depok: PT. Rajagrafindo Persada*
- Mustakim, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sai Apparel Industries Di Semarang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Mulyatiningsih, Endang. 2011. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan* Bandung: Alfabeta
- Mulyadi, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta

- Ndoni Karang Prasetyo dan Sri Padmantlyo, 2012, *Pengaruh Gaji, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dan Liris Divisi Garment Konveksi IV Sukoharjo, Skripsi*, Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organization Behavior*, Terjemahan Ratna saraswati dan Fabriella Sirait, *Edition 16*, jakarta, Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyadi. Imran. 2012. *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Bagian Frontliner PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Makassar Kartini dan Cabang Makassar Slamet Riyadi*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Simanjuntak, Asian Samson. 2018. *Analisis Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Karyawan Sewing Pt. Citra Abadi Sejati Cileungsi)*. Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2018.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.