

ALBERTUS YERI BRIA

by UNITRI Press

Submission date: 13-Sep-2023 01:37AM (UTC-0700)

Submission ID: 1993870332

File name: yeribria_-_Yeri_Bria.docx (48.11K)

Word count: 1022

Character count: 6877

**HUBUNGAN KETERAMPILAN, PENGALAMAN KERJA DAN
KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
PENGEMBANGAN USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH
DI TAMAN REKREASI SENGKALING
(Studi Kasus UMKM Di Taman Rekreasi Sengkaling)**

SKRIPSI



Oleh

ALBERTUS YERI BRIA

2019120050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2023**

RINGKASAN

Riset berikut memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana kemampuan sumber daya manusia, pengalaman kerja, dan keterampilan mempengaruhi pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah di Taman Rekreasi Sengkaling. Penelitian semacam ini menggunakan teknik kuantitatif. Sampel penelitian yang dilakukan di Taman Rekreasi Sengkaling ini berjumlah 70 responden. Dua alat penelitian, yaitu dokumentasi dan kuesioner, dilakukan untuk riset ini. Analisis regresi linier berganda yang dipergunakan pada riset berikut guna mengevaluasi hipotesis. Dengan nilai $t_{hitung} 2,944 > t_{tabel} 1,996$ dan $Sig 0,004 < 0,05$, Dari hasil riset berikut memberikan petunjuk bahwasannya keterampilan berdampak positif dan substansial pada mengembangkan usaha mikro, kecil, dan menengah di Taman Rekreasi Sengkaling. Dengan nilai t_{hitung} sebesar $0,915 < t_{tabel} 1,996$ dan $Sig 0,363 >$ maka pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif pada tumbuhnya usaha mikro, kecil, dan menengah di Taman Rekreasi Sengkaling. Dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,095 > t_{tabel} 1,996$ dan $Sig 0,003 < 0,05$ maka kapabilitas SDM berdampak positif dan substansial pada pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah di Taman Rekreasi Sengkaling Sg. $Sig 0,003 < 0,05$ dan t_{tabel} sebesar $1,996$. Sedangkan perkembangannya secara simultan (dan setara) dipengaruhi oleh keterampilan, pengalaman bekerja, dan kemampuan SDM.

11

Kata Kunci: Keterampilan, Pengalaman Kerja, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pengembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dunia usaha saat ini sedang berkembang pesat, yang tidak dapat dipungkiri juga dibarengi dengan peningkatan daya saing. Hanya bisnis dengan keunggulan kompetitif yang dapat berkembang dalam kondisi seperti ini, mengungguli pesaingnya dan memanfaatkan peluang pertumbuhan. Oleh karena itu, sumber daya manusia dalam segala bentuk dan kapasitasnya berperan sebagai pembangkit utama keunggulan kompetitif dan landasan bagi pengembangan lebih lanjut.

Keterampilan kerja sangat bermanfaat bagi manusia, bisnis, dan masyarakat secara keseluruhan. Keterampilan kerja dapat membantu seseorang mencapai lebih banyak, sehingga menghasilkan output yang sepadan dengan pencapaiannya. Dalam situasi ini, dapat dikatakan bahwa perusahaan harus memberi penghargaan kepada karyawannya jika puas dengan kinerjanya guna meningkatkan kemampuan kerja dan mendukung produktivitas yang lebih besar. Hal ini akan mendorong karyawan untuk merasa menghargai insentif mereka dan bekerja lebih keras untuk meningkatkan kinerja mereka.

Kemampuan fisik dan mental yang dibutuhkan setiap orang untuk menjalankan tanggung jawab Sumber Daya Manusia (SDM) sangat erat kaitannya dengan keterampilan kerja yang dimilikinya. Keterampilan kerja, sebaliknya, adalah kemampuan atau pengetahuan yang diperlukan untuk melakukan suatu pekerjaan yang hanya dapat dipelajari melalui latihan, menurut (Soleiman et al., 2022). Oleh karena itu, keterampilan kerja adalah urusan pribadi; setiap orang akan

memiliki tingkat keterampilan yang bervariasi tergantung pada bakat dan latar belakangnya.

Landasan evaluasi ini adalah pengalaman kerja, yang merupakan komponen penting yang membantu pertumbuhan bisnis. Pengalaman kerja berfungsi sebagai demonstrasi keserbagunaan seseorang di tempat kerja. Karena pengalaman sebelumnya akan membuat pekerjaan lebih mudah dan kecil kemungkinannya menimbulkan masalah saat bekerja, pengalaman kerja memainkan peran penting dalam menentukan arah atau rencana masa depan. Belajar dari pengalaman tersebut, para pelaku usaha yang memiliki pengetahuan dan kemampuan yang diperlukan tidak perlu menghabiskan banyak waktu hanya untuk melatihnya.

Pengalaman kerja karyawan juga dapat mempengaruhi produktivitas karena membentuk pengetahuan dan kemampuannya di tempat kerja. Senada dengan hal tersebut, penelitian (Sulaeman, 2014) menyatakan bahwa pengetahuan yang diperoleh melalui pengalaman kerja merupakan pengetahuan yang menembus lebih dalam ke dalam eksistensi psikologis seseorang sehingga memberikan dampak yang lebih dalam. Lamanya masa kerja seorang karyawan mempengaruhi kematangan emosi dan kapasitasnya dalam melakukan pekerjaan (Handoko, 2016).

Kemampuan memunculkan ide bisnis, mengembangkan konsep, dan menghasilkan barang atau jasa yang bernilai komersial merupakan talenta sumber daya manusia yang diperlukan (Gries & Naudé, 2009).

Widyanti dkk. (2023) menyatakan bahwa inovasi merupakan instrumen khusus bagi pelaku usaha, alat untuk meraih perubahan sebagai pembuka berbagai usaha atau jasa. Pelaku usaha harus secara sadar mencari sumber inovasi,

perubahan, dan gejala yang menunjukkan prospek keberhasilan inovasi. Mereka juga harus menyadari dan menggunakan prinsip-prinsip inovasi yang sukses. Kapasitas seseorang atau individu, suatu perkumpulan (yayasan), atau suatu kerangka untuk melengkapi kemampuan atau kekuasaannya untuk mencapai tujuannya dengan sukses dan produktif dicirikan sebagai kapasitas SDM secara keseluruhan. Menurut Nahartyo dan Indriasari (2008), kapasitas harus dipahami sebagai kapasitas untuk menghasilkan keluaran dan hasil serta mencapai kinerja.

selanjutnya Skala produksi yang mencakup seluruh elemen yang ada, termasuk individu atau individu, menjadi tempat tercapainya outcome dalam UMKM. Eksekusi individu adalah pencapaian atau kecukupan yang dipengaruhi oleh tujuan, kebutuhan, dan praktik kerja eksekutif. Akibatnya, hasil produksi tenaga kerja terarah menunjukkan bahwa kinerja mempunyai pengaruh terhadap volume, skala, dan efektivitas output. Keterampilan menurut (Yuniarsih Tjutju, 2013) adalah kemampuan untuk melakukan tugas-tugas mental dan fisik.

Pengetahuan, menurut Yuniarsih Tjutju (2013), adalah informasi yang dimiliki seseorang, khususnya dalam bidang tertentu. Menurut (Gries & Naudé, 2009), kemampuan adalah suatu kualitas yang dapat bersifat bawaan atau dipelajari dan menunjukkan kemampuan seseorang dalam melakukan suatu tugas atau mengadakan suatu pekerjaan. Sesuai dengan konteks sehingga ada ketertarikan untuk yaitu **“Hubungan Keterampilan, Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Pengembangan Usaha Kecil Menengah Di Taman Rekreasi Sengkaling”**

1.2. Rumusan Masalah

Diantaranya perumusan permasalahannya pada riset berikut berikut:

1. Apakah keterampilan berdampak positif dan substansial pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling ?
2. Apakah pengalaman kerja berdampak positif dan substansial pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling?
3. Apakah kemampuan SSM berdampak positif dan substansial pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling ?
4. Apakah keterampilan, pengalaman kerja, dan kemampuan SSM berdampak secara simultan pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling ?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuannya dari riset berikut:

1. Untuk memberitahu dampak terampil pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling
2. Untuk memberitahu dampak kerja pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling
3. Untuk memberitahu dampak mampunya SDM pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling
4. Untuk memberitahu dampak keterampilan, pengalaman kerja, dan kemampuan SDM secara bersama-sama pada mengembangkan UMKM di Taman Rekreasi Sengkaling

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis untuk dijadikan sebuah acuan untuk memberikan solusi dari permasalahan yang ada kaitannya dengan kajian riset ini.
2. Bagi UMKM Untuk dijadikan sebuah acuan dan merekomendasikan tentang mengembangkan UMKM Di Taman Rekreasi Sengkaling
3. Bagi Akademik Untuk dijadikan sebuah acuan dan pengetahuan SSM kajian tema yang sama.

ALBERTUS YERI BRIA

ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.ipdn.ac.id Internet Source	2%
2	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	2%
3	docplayer.info Internet Source	1%
4	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	1%
5	st293545.sitekno.com Internet Source	1%
6	adoc.pub Internet Source	1%
7	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
8	www.coursehero.com Internet Source	1%
9	123dok.com Internet Source	1%

10

abdurrouf1991.blogspot.com

Internet Source

1 %

11

repository.unmuha.ac.id:8080

Internet Source

1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

ALBERTUS YERI BRIA

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7
