

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KANTOR KELURAHAN MERJOSARI,
LOWOKWARU KOTA MALANG

SKRIPSI



Oleh :

KORNIADI

NIM : 2015120118

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2019

RINGKASAN

Sumber Daya Manusia dalam berhasilnya sebuah instansi bergantung atas pekerjaan karyawan, yang sesuai dengan harapan dalam mencapai tujuan. Tujuan penelitian ini menganalisis apakah motivasi, disiplin dan kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari. penelitian ini bersifat kuantitatif. Yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan Kelurahan Merjosari. Sampel yang diambil yaitu 30 orang di Kelurahan Merjosari. Untuk menganalisis menggunakan Regresi Linier Berganda, meliputi Uji F (simultan), dan uji T (parsial). Bahwa variabel motivasi (X1) signifikan dan positif.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia dalam hal ini karyawan harus diperhatikan karena karyawan merupakan aset dari setiap instansi. Unsur utama dalam instansi adalah karyawan.

Di Dalam instansi, berhasil suatu instansi sangat bergantung kepada SDM unggul, yang sesuai dengan apa diharapkan dalam mencapai tujuan. Proses edukasi harus menjadi budaya sehingga keterampilan karyawan dapat berkembang. memberikan motivasi kepada karyawan, sehingga mampu meningkatkan kinerjanya, mengevaluasi kerja, memberikan bonus, penghargaan dan kesempatan terhadap karyawan yang loyal.

Dapat dilihat kurangnya motivasi dari semangat kerja menurun, bolos dalam bekerja. Akibatnya pekerjaan mereka, kewajiban mereka sebagai karyawan tidak sesuai atas apa yang diharapkan. Disiplin kerja tidak hanya semata-mata taat pada aturan kerja melainkan memiliki komitmen, baik pada diri sendiri maupun komitmen dengan organisasi.

Faktornya dalam menggapai keberhasilan bekerja, efisiensi waktu kerja kurang tepat, dapat melanggar aturan yang telah dibuat. Penelitian dilakukan di kelurahan merjosari karena di kantor kelurahan tersebut masih ada kendala karyawan dalam bekerja yaitu masalah kurangnya motivasi di kantor kelurahan sehingga karyawan kurang disiplin dalam bekerja yang seharusnya karyawan

tepat waktu dan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan judul:

“ Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Merjosari Lowokwaru, Kota Malang ”

1.1.Rumusan Masalah

rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Bagaimana motivasi berpengaruh pada kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?
2. Bagaimana Disiplin pengaruh kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?
3. Bagaimana motivasi dan disiplin berpengaruh secara bersama-sama pada kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?

1.2.Tujuan penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.
2. mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.
3. Menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.

1.3.Manfaat penelitian

Adapun manfaat dari penelitian adalah :

1. Bagi Kantor Kelurahan / Instansi

- a. Untuk menjadi saran kepada pihak kelurahan agar lebih memperhatikan karyawannya karena memberikan dampak yang baik pula terhadap kelurahan.
- b. Sebagai referensi bagi instansi dalam upaya peningkatan kinerja melalui pemberian motivasi serta pengawasan disiplin kerja yang tepat bagi pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F. & Wijoyo, D.2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
Jurnal Maskipreneur.Vol 2. No 2 :101-112.
- Arikunto, S. 2014.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta:
Rineka Cipta.
- Bangun.2012."Manajemen Sumber Daya manusia".Penertbit. Erlangga.Jakarta.
- Gardjito, A, H., Musadiq, M, A., & Nurtjahjono, G, E. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 13. No 1 2014.
- Ghozali, Imam.2012. *Aplikasi Anlisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.
Yogytakarta: Universitas Dipenogoro.
- Hadari, Nawawi, dan Mimi Martini, 2001.*Penelitian Terapan, Gajah Mada Univerty Press: Yogyakarta*.
- Hasibuan, Melayu S.P, 2007.*Organisasi Dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Melayu. 2003. *Manajemen Dasar dan Pengertian Masalah*. Jakarta: Toko Gunung Agung.
- Hidayat, S, N,& Heriyanto.2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Maskipreneur, Vol. VI, No. 1. 2016 Hal 67-76.
- Hotiana, N & Febriansyah. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis. Fakultas Ekonomi Uniat.Vol.3 No. 1.
- Indriyatmoko, W & Lamidi.2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pos Boyolali*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 10 No. 1.
- Luthfi, R ,I.,Susilo, H.,&Riza, M, F. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.13 No.1 Agustus2014.
- Mangkunegara, A.P, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Manullang, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Maulana, F, H., Hamid, D., & Mayoan, Y.2015. *Pengaruh Motivasi Instrinsik ,Ekstrinsik Dan Komitmen Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*.Jurnal Administari Bisnis. Vol. 22, No 1.mei 2015.

- Prihantoro, A. 2012. *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Vol. 8, No. 2, Maret 2012- Agustus 2012.
- Purnomo, C, A, H., Djudi, M., & Mayowan, Y. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 48. No 1, 2017.
- Rivai, V, S, J, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (2ed). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. 2015. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 26 No. 2.
- Setyawan, K, C. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*, Jurnal Psikologi Islam. Vol. 1 No. 2.
- Siagian, S, P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
- Sitorus, R, B., & Bachri, A, A. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol 2. No 1.
- Subekhi, A & Jauhar, M. 2012. *Pengantar Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, V. 2017. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Chelse Hand Made Malang*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Tribhuwana Tungadsewi Malang.
- Supardi & Anwar, S. 2004. *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: UII Press.
- Tuhumena, Fernanda M.B., Kojo, C., & Worang, F, G. 2017. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Emba. Vol 5. No 2, 2124-2133.
- Yunarifah, U, N, & Kustiani L. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung*. 146 Modernisasi. Vol 8. No 2. Juni 2012.