

# Ahmad Zakaria

*by* UNITRI Press

---

**Submission date:** 17-Sep-2023 09:32PM (UTC-0700)

**Submission ID:** 1998252143

**File name:** Ahmad\_Zakaria.docx (38.12K)

**Word count:** 773

**Character count:** 5213

**5**  
**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI DI KANTOR DESA PAGERSARI KECAMATAN**  
**NGANTANG KABUPATEN MALANG**

**SKRIPSI**

**MANAJEMEN**



**Oleh :**

**AHMAD ZAKARIA**

**NIM : 2016120014**

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**MALANG**  
**2020**

#### 4 ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja dan motivasi karyawan di kantor desa Pagersari secara parsial dan simultan terhadap kinerja mereka. Penelitian ini menggunakan pendekatan uji pengaruh kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 30 karyawan kantor desa Pagersari. Untuk menganalisis data, model regresi linear berganda digunakan dalam program SPSS. Hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan inspirasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap pelaksanaan representatif sebesar 90,6%. Faktor lain yang tidak dianalisis dalam konsentrat ini juga memiliki dampak sebesar 9,4%. Eksekusi representatif sampai taraf tertentu dipengaruhi oleh inspirasi dan disiplin kerja, dengan nilai-T 6,032 lebih menonjol daripada tabel-T 2,048 dan tingkat 0,000 yang sangat besar (sig <0,05). Diharapkan manajemen kantor desa Pagersari dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan motivasi dan disiplin kerja.

3  
**Kata Kunci** : *Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

- SDM memainkan peran yang sangat penting dan menentukan dalam organisasi. Terlepas dari kewajibannya sebagai pengurus. Kemajuan otoritatif dalam mencapai tujuan juga dipengaruhi oleh SDM. Hal ini menunjukkan bahwa untuk memperluas pencapaian tujuan otoritatif, diperlukan SDM eksekutif yang hebat. (Iriani, 2010).

Hasil yang akan kita peroleh ditentukan oleh upaya kita. Jika kita ingin sesuatu, kita pasti tidak bisa duduk diam dan berharap sesuatu akan terjadi. Emqi (2018) Tujuan kedisiplinan adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sangat tergantung pada seberapa baik kesadaran karyawan dan bagaimana mereka berperilaku di tempat kerja. Perusahaan harus menjaga SDM mereka dengan cara efektif dan efisien untuk meningkatkan kinerja. Ini dapat dilakukan dengan menerapkan penegakan disiplin yang tegas untuk menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan. (Hadi Purnomo, Djudi, & Mayowan, 2017).

Kinerja menunjukkan seberapa baik seorang karyawan berhasil mencapai tujuan organisasi. Kinerja ditentukan oleh aktivitas atau proses kerja yang didasarkan pada kemampuan seseorang untuk mencapai hasil yang diharapkan. (Sarippudin & Handayani, 2018)

Motivasi adalah sikap mental atau keadaan di mana seorang karyawan merasa tergerak guna menyelesaikan job desk yang berbeban padanya, yang dapat berdampak pada kemampuan dan kesanggupan karyawan untuk menyelesaikan tugas tersebut. Motivasi juga merupakan komponen penting dalam memberikan kontribusi terhadap usaha, karena mendorong seorang karyawan untuk bisa bekerja lebih baik guna capai SDM <sup>2</sup> memainkan peran yang sangat penting dan menentukan dalam organisasi. Terlepas dari kewajibannya sebagai pengurus. Kemajuan otoritatif dalam mencapai tujuan juga dipengaruhi oleh SDM. Hal ini menunjukkan bahwa untuk memperluas pencapaian tujuan otoritatif, diperlukan SDM eksekutif yang hebat guna tercapainya tujuan yang menjadi harapan. (Sarippudin & Handayani, 2018)

Pelayanan merupakan salah satu elemen penting untuk mempertahankan kualitas kinerja karyawan pada Kantor Desa dalam era global yang penuh persaingan, sehingga apabila para karyawan memiliki pelayanan yang baik maka masyarakat akan merasa sangat terbantu atas pelayanan tersebut.(Novitawati, Prihatminingtyas, & Imansyah, 2019)

Alasan saya mengambil judul ini karena saya sangat tertarik dan ingin mengetahui apakah sangat berpengaruh <sup>11</sup> motivasi dan disiplin kerja bagi karyawan di Kantor Desa Pagersari Kabupaten Malang.

Berdasarkan uraian diatas, sehingga peneliti mempunyai ketertarikan guna mereset dan membahas tentang **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang”**

## <sup>13</sup> 1.2 Rumusan Masalah

Pemaparan yang sudah dideskripsikan sehingga menjadi permasalahan seperti.

1. Apakah memotivasi bekerja berdampak pada kinerja Pegawai pada Kantor <sup>1</sup> Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang?
2. Apakah disiplin bekerja berdampak pada kinerja Pegawai pada Kantor <sup>1</sup> Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang?
3. Apakah motivasi dan disiplin bekerja berdampak pada kinerja Pegawai pada Kantor <sup>9</sup> Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang?

## 1.3. Tujuan Penelitian

Tujuannya dari hasil riset ini ialah :

2. Mengetahui dampak variabel memotivasi bekerja pada kinerja Pegawai pada Kantor <sup>1</sup> Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang.
3. Mengetahui pengaruh variabel disiplin bekerja pada kinerja Pegawai pada Kantor <sup>1</sup> Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang.
4. Mengetahui pengaruh variabel <sup>8</sup> motivasi dan disiplin bekerja pada kinerja Pegawai pada Kantor Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang.

## 1.4. Manfaat Penelitian

Pelaksanaan riset harapannya bisa berikan manfaat, diantaranya:

1. Bagi Penulis

Untuk memenuhi syarat untuk menyelesaikan program sarjana manajemen di Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang dan menggunakan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan.

2. Bagi Instansi

Diharapkan bahwa temuan penelitian ini akan memberi manfaat kepada Kantor Desa Pagersari Kecamatan Ngantang Kabupaten Malang. terutama memberikan pemahaman Sebagaimana terdisiplin bekerja dan memotivasi bekerja berdampak pada kinerja karyawan.

3. Bagi pihak Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang.

Sebagai perwakilan dari Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang.

Diharapkan bahwa temuan penelitian ini akan membantu orang belajar dan menggunakan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen, lebih pentingnya pada bidang manajemen SDM.

4. Bagi pihak lain

diharapkan bahwa temuan riset ini akan berfungsi sebagai rujukan guna melanjutkan riset yang selanjutnya dan menjadikan saran untuk organisasi yang sedang dilanda problem yang sama.

## ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

- 1** Shofiana Fajrin Hanifa, Mohammad Shoim Dasuki, Burhannudin Ichan, Tri Agustina. "TINGKAT PENDIDIKAN DAN KEAKTIFAN KUNJUNGAN TERHADAP STATUS GIZI LANSIA", Herb-Medicine Journal, 2021  
Publication **3%**
- 2** [text-id.123dok.com](http://text-id.123dok.com)  
Internet Source **2%**
- 3** [rinjani.unitri.ac.id](http://rinjani.unitri.ac.id)  
Internet Source **2%**
- 4** [eprints.binus.ac.id](http://eprints.binus.ac.id)  
Internet Source **2%**
- 5** [repository.unwidha.ac.id](http://repository.unwidha.ac.id)  
Internet Source **2%**
- 6** Intan Maizah Ela Yani, Myrna Sofia, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai PT. PLN (Persero) Area Tanjungpinang", Bahtera Inovasi, 2019  
Publication **1%**



7	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
8	penerbitadm.com Internet Source	1 %
9	123dok.com Internet Source	1 %
10	rinarxiv.lipi.go.id Internet Source	1 %
11	Aldika Rahmandana Saputra, Parwoto Parwoto. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARANGMAS UNGGUL BEKASI", Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2020 Publication	1 %
12	core.ac.uk Internet Source	1 %
13	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %

Exclude quotes  On

Exclude matches  Off

Exclude bibliography  On

# Ahmad Zakaria

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---

PAGE 6

---