

ETIKA DAN KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM PEMBINAAN PEGAWAI

by Wiwik Ratnawati

Submission date: 20-Oct-2020 04:05AM (UTC-0400)

Submission ID: 1375386100

File name: wati_3-ETIKA_DAN_KOMUNIKASI_PIMPINAN_DALAM_PEMBINAAN_PEGAWAI.pdf (110.35K)

Word count: 821

Character count: 5577

ETIKA DAN KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM PEMBINAAN PEGAWAI

**Studi Pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan TNI AD Lamongan
(Kaminvetcad V/12 Lamongan)**

SKRIPSI



OLEH :

WIWIK RATNAWATI

NIM. 2016210220

KOMPETENSI MANAJEMEN PUBLIK

8 PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
TRIBHUWANA TUNGGADewi MALANG**

2020

Ringkasan

Organisasi yang baik harus ada etika dan komunikasi kepemimpinan karena ketiganya sangat penting terhadap prestasi kerja pegawai. Disamping etika terdapat hal yang sangat penting untuk melancarkan aktivitas suatu organisasi untuk mencapai tujuan yaitu komunikasi, komunikasi merupakan satu instrumen yang memiliki keterkaitan antara individu – individu dengan organisasi yang mempunyai peranan dalam menunjang berjalannya fungsi – fungsi sebuah organisasi. Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan TNI AD Lamongan (Kaminvetcad V/12 Lamongan).

Pelaksanaan etika terutama berbicara tentang etika kepemimpinan. Beberapa point untuk melaksanakan etika dan bagaimana komunikasi kepemimpinan. Etika dan komunikasi kepemimpinan ini harus digunakan pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya untuk mencapai target organisasi. Keberhasilan organisasi antara lain ditentukan oleh pemimpin dan kepemimpinannya. Pemimpinlah yang bertanggungjawab atas keberhasilan dan pelaksanaan atas suatu pekerjaan.

Kata Kunci : Etika, Komunikasi, Pembinaan Pegawai

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan atau instansi harus ada etika dan komunikasi kepemimpinan karena ketiganya sangat penting terhadap prestasi kerja pegawai tanpa etika pasti suatu instansi tidak dapat berjalan dengan baik, dan dalam suatu instansi juga harus ada komunikasi tanpa suatu komunikasi pasti dalam instansi tersebut tidak ada semangat kerja karena itu perusahaan perlu memperhatikan Etika Komunikasi kepemimpinan terutama aspek prestasi kerja. Disamping etika terdapat hal yang sangat penting untuk melancarkan aktivitas suatu organisasi untuk mencapai tujuan yaitu komunikasi, komunikasi merupakan instrumen keterkaitan antara individu-individu dengan organisasi yang mempunyai peranan dalam menunjang berjalannya fungsi-fungsi sebuah organisasi. Dengan komunikasi seorang pimpinan dapat mengetahui atau memahami perasaan dan sikap bawahan yang telah menjalankan tugasnya dengan baik, maka pimpinan harus memberikan pengakuan bahwa pekerjaannya memang baik dan apabila pekerjaan tidak terlaksana dengan baik, maka pimpinan harus mencari akar masalahnya disinilah peranan komunikasi sangat dibutuhkan, agar informasi ketidakberesan pekerjaan dapat diketahui dengan benar maka peranan komunikasi harus efektif dan efisien.

Suatu organisasi diperlukan seorang pemimpin yang bertanggung jawab terhadap aktivitas organisasi, Dalam pelaksanaan etika dan komunikasi Hersey (1992) bahwa salah satu unsur kepemimpinan yang penting adalah gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan yang baik adalah gaya kepemimpinan yang dapat dipahami oleh pimpinan dan anggotanya yang kemudian dapat di implementasikan guna mewujudkan tujuan organisasi, organisasi tidak saja mengharapkan etika komunikasi kepemimpinan yang dimiliki itu terampil Dalam menjalankan aktivitas organisasi, para pegawai menjalankan tugas dan kewajibannya secara tepat sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kondisi pegawai yang ada saat ini pada kantor administrasi veteran dijumpai masih adanya pegawai sering datang terlambat masuk kerja, Kondisi ini menimbulkan permasalahan bagi pimpinan untuk memberikan teguran terkait etika dan juga bagaimana berkomunikasi yang baik bagi pegawai guna dapat melaksanakan pekerjaan secara maksimal.

Demikian pula perlu menciptakan suatu kondisi yang dapat memberikan kepuasan kebutuhan pegawai, mengingat bahwa etika dan komunikasi kerja pegawai dimaksud belum optimal dalam mencapai prestasi kerja yang diharapkan. Sebenarnya etika dan komunikasi kepemimpinan adalah unsur-unsur yang saling menunjang yang merupakan komponen-komponen yang dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai baik secara efektif maupun secara efisien Berdasarkan uraian di atas bahwa etika komunikasi kepemimpinan sangat berperan penting terhadap prestasi kerja Sehubungan dengan hal itu diambil judul tentang “Etika Dan Komunikasi Pimpinan Dalam Pembinaan Pegawai, Studi Pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan TNI AD Lamongan (Kaminvetcad V/12 Lamongan)”

1.2. Perumusan Masalah

Perumusan masalah adalah hulu dari penelitian Nazir (2003). Perumusan masalah langkah yang penting dalam penelitian Nazir (2003). Dari penjelasan tersebut dapatlah diambil kesimpulan bahwa berdasarkan latar belakang yang sudah disajikan diatas, dapat dirumuskan dua rumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Etika dan Komunikasi Kepimimpinan Dalam Pembinaan Pegawai Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan TNI AD Lamongan (Kaminvetcad V/12 Lamongan)
2. Bagaimana Hambatan dalam Etika dan komunikasi Dalam Membina Pegawai Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan TNI AD Lamongan (Kaminvetcad V/12 Lamongan)

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian-Reseach adalah suatu metode studi yang dilakukan seseorang melalui penyelidikan sempurna terhadap masalah sehingga bias mendapatkan pemecahan yang tepat terhadap masalah tersebut. Hillway (2003) Penelitian adalah bahwa disamping untuk memperoleh kebenaran, kerja menyelidik harus pula dilakukan secara sungguh dalam waktu yang lama, lebih lanjut dikatakan Penelitian adalah penyelidikan yang hati-hati Nazir (2003).

Berdasarkan penjelasan di atas tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk memahami bagaimana Etika dan Komunikasi Kepimimpinan Dalam Pembinaan Pegawai
2. Untuk Mengetahui bagaimana Hambatan dalam Etika dan komunikasi Dalam Membina Pegawai

3 1.4. Manfaat Penelitian

Setelah melakukan penelitian ini diharapkan hasil yang dicapai dapat memberikan Adapun manfaat dalam penelitian ini antara lain:

1. Manfaat Teoritis

- a. Bisa menambah pemahaman tentang keilmuan yang sebidang dan bagaimana implementasinya dalam pemahaman keilmuan yang dimaksud
- b. Penelitian ini bisa memberikan tambahan informasi bagi pembaca dan pihak – pihak lain yang mempunyai kepentingan dalam persepsi atau pandangan publik (masyarakat) terhadap judul yang di angkat.

1 2. Manfaat Praktis

Secara praktis hasil penelitian ini bisa sebagai sebagai input bagi pemimpin dan juga staf yang berwenang, dalam menjalankan tugas dan wewenangnya.

ETIKA DAN KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM PEMBINAAN PEGAWAI

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

id.123dok.com

Internet Source

5%

2

text-id.123dok.com

Internet Source

3%

3

es.scribd.com

Internet Source

3%

4

randylinkin.wordpress.com

Internet Source

2%

5

fitrikartikalee.blogspot.com

Internet Source

2%

6

mahasiswa-adm.blogspot.com

Internet Source

2%

7

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

2%

8

www.portalgaruda.org

Internet Source

2%

9

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

1%

10

www.ojs.unanda.ac.id

Internet Source

1%

11

milasusanti346.blogspot.com

Internet Source

1%

12

Sirilus Sirhi. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH KABUPATEN ENDE", JURKAMI : Jurnal Pendidikan Ekonomi, 2018

Publication

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

ETIKA DAN KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM PEMBINAAN PEGAWAI

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5
