

PENGARUH INTERAKSI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAMIK CJDW DINOYO MALANG

by Dionisia Itu

Submission date: 12-May-2020 01:52PM (UTC+0300)

Submission ID: 1322462443

File name: TOS_KERJA_KARYAWAN_PADA_INDUSTRI_KERAMIK_CJDW_DINOYO_MALANG.docx (22.7K)

Word count: 718

Character count: 4828

PENGARUH INTERAKSI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAMIK CJDW DINOYO MALANG

Dionisia Itu ¹⁾, Totok Sasongko ²⁾, M. Fauzy Emqi ³⁾

8
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
2019

Email: dionisia.itu@gmail.com

RINGKASAN

Sumber daya manusia sangat di perlukan dalam suatu perusahaan dan salah satu bagian penting dalam suatu perusahaan, cara meningkatkan etos kerja karyawan yaitu menciptakan interaksi yang kondusif antar karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kontak sosial dan komunikasi terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang secara parsial dan simultan. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian sebanyak 30 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah kuesioner. Metode analisa data yang di gunakan yaitu regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial kontak sosial berpengaruh dominan terhadap etos kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 4,109$ dan komunikasi berpengaruh terhadap etos kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 3,889$. Sedangkan secara simultan (bersama-sama) kontak sosial dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang sebesar $F_{hitung} = 5,012$ atau 72,6%. Adapun yang perlu di perhatikan untuk meningkatkan etos kerja karyawan yaitu adanya kerjasama yang baik antar karyawan dengan melakukan kontak sosial dan komunikasi.

Kata Kunci: Etos Kerja Karyawan, Interaksi, Komunikasi, Kontak Sosial

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia sangat di perlukan dalam suatu perusahaan dan salah satu bagian penting dalam suatu perusahaan, jika tidak ada manajemen sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Cara meningkatkan mutu sumber daya manusia pada perusahaan perlu memperhatikan beberapa aspek seperti lingkungan kerja dan interaksi antar karyawan (Hasibuan, 2013:25).

Interaksi merupakan suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan dalam sebuah lembaga perusahaan. Proses interaksi yang dilakukan sesama karyawan berupa kontak sosial dan komunikasi untuk membahas mengenai masalah-masalah yang muncul sebagai solusi meningkatkan kualitas kinerja karyawan. Kontak sosial merupakan hubungan antar karyawan dalam berinteraksi baik dengan berbicara, tatap muka, maupun bersalaman. Komunikasi merupakan suatu proses penyampaian informasi (pesan, ide, gagasan) antar karyawan dalam perusahaan. Interaksi sebagai faktor yang penting untuk suatu perusahaan guna meningkatkan etos kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan (Soemirat & Suminar, 2013:113). Penggunaan interaksi yang baik memungkinkan semua pekerjaan berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan. Interaksi yang harmonis antar karyawan dibutuhkan agar tujuan perusahaan berjalan lancar dan dapat meningkatkan etos kerja karyawan (Pace & Faules, 2012:47).

Etos kerja dalam perusahaan dapat mempengaruhi hasil kerja dan pencapaian tujuan perusahaan. Etos kerja merupakan totalitas kepribadian diri karyawan untuk mengekspresikan kemampuan melakukan pekerjaan dengan baik. Etos kerja karyawan sangat penting bagi perkembangan perusahaan, karena maju dan mundurnya suatu perusahaan dipengaruhi oleh prestasi karyawan dalam mengelolanya (Sinamo, 2011:14). Manfaat etos kerja untuk

meningkatkan kemampuan dan disiplin kerja karyawan, serta meningkatkan kenyamanan suasana kerja. Etos kerja karyawan secara individu akan mendukung produktivitas perusahaan (Prawirosentono, 2013:57).

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah yang diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kontak sosial berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang?
2. Apakah komunikasi berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang?
3. Apakah kontak sosial dan komunikasi berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari dilaksanakan penelitian ini yaitu:

1. Mengetahui pengaruh kontak sosial terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang.
2. Mengetahui pengaruh komunikasi terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang.
3. Mengetahui pengaruh kontak sosial dan komunikasi terhadap etos kerja karyawan pada Industri Keramik CJDW Dinoyo Malang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi peneliti

Hasil penelitian dapat menambah pengetahuan tentang pentingnya interaksi berupa kontak sosial dan komunikasi untuk meningkatkan etos kerja karyawan.

2. Bagi Pihak Akademik.

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai koleksi pustaka dan kontribusi pemikiran yang baik bagi institusi perguruan Tinggi. Khususnya bagi program S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang untuk mengembangkan Ilmu pengetahuan dalam bidang Sumber Daya Manusia.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam memberikan pelatihan, untuk meningkatkan interaksi antar karyawan sehingga terdapat etos kerja yang baik.

4. Bagi peneliti selanjutnya.

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dalam bidang keilmuan khususnya pembahasan tentang pengaruh interaksi antar karyawan terhadap etos kerja.

PENGARUH INTERAKSI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAMIK CJDW DINOYO MALANG

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
2	repository.akfar-isfibjm.ac.id Internet Source	1%
3	indoblogedu.blogspot.com Internet Source	1%
4	www.library.usd.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Samudra Student Paper	1%
6	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	1%
7	calonwisuda.blogspot.com Internet Source	1%
8	unsri.portalgaruda.org Internet Source	1%

9	Siti Anisatun Nafi`ah. "Sejarah Dan Tradisi Desa Selang Kecamatan Kebumen Kabupaten Kebumen Jawa Tengah", AGASTYA: JURNAL SEJARAH DAN PEMBELAJARANNYA, 2019 Publication	1%
10	ceritanyario.blogspot.com Internet Source	1%
11	www.coursehero.com Internet Source	1%
12	indeksprestasi.blogspot.com Internet Source	1%
13	Siti Nazla Zakiyah, Sudarijati Sudarijati. "PENGARUH KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA BIRO HUBUNGAN MASYARAKAT KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN JAKARTA", JURNAL VISIONIDA, 2017 Publication	1%
14	jurnal.poltekba.ac.id Internet Source	1%
15	www.koleksiskripsi.com Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH INTERAKSI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAMIK CJDW DINOYO MALANG

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

/100

GENERAL COMMENTS

Instructor

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4
