

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA UMKM TEMPE RIZKY JAYA DI
EDUWISATA TEMPE DESA BEJI KOTA BATU**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

KEVIN

NIM : 2020120110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG
2023**

RINGKASAN

Keterampilan manajemen yang terdapat dalam manajemen sumber daya manusia terkadang dapat berdampak besar pada kesuksesan suatu perusahaan. Penting untuk menerapkan sistem manajemen yang sesuai dan efisien untuk menjaga keterlibatan karyawan dalam manajemen perusahaan. Hal ini akan memberikan kendali sebesar-besarnya terhadap hasil kerja karyawan, dan menjaga semangat karyawan terhadap pekerjaannya merupakan salah satu elemen terpenting dalam menjaga stabilitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengelolaan SDM dan kinerja pegawai pada UMKM Rizky Jaya di Kelurahan Beji Kota Batu.

SDM dari UMKM Jaya di Desa Beji diwawancarai untuk penelitian ini. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kualitatif, artinya menyoroti gagasan-gagasan umum yang mendasari bagaimana suatu fenomena terwujud dalam kehidupan manusia atau mengambil dari model-model yang dikaji dengan menggunakan isyarat-isyarat sosio-kultural dari budaya lokal untuk memberikan gambaran tentang suatu fenomena yang ada saat ini. terjadi.

Temuan penelitian mengenai indikator kinerja dan manajemen sumber daya manusia mempunyai dampak yang menguntungkan, yaitu meningkatkan kinerja karyawan karena mereka mendorong kolaborasi, usaha bisnis baru, loyalitas klien, dan rasa tanggung jawab.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia , kinerja

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan bagian penting dalam setiap usaha karena tanpa manusia suatu lembaga atau organisasi tidak dapat mencapai visi dan tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia atau staf yang berkualitas akan menjadi penting dalam mendorong pertumbuhan dan operasional perusahaan guna mewujudkan visi dan tujuan organisasi. Kinerja yang efektif dapat dicapai oleh sumber daya manusia yang dianggap kompeten di berbagai sektor pekerjaan (Gunawan dkk. 2021).

Orang-orang yang terlibat dan dipekerjakan oleh suatu perusahaan atau organisasi sebagai sumber inspirasi, ketabahan, pemikiran strategis, dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi disebut sebagai sumber daya manusia dalam Manajemen Elbadiansyah (2018). Tujuan dicapai dengan menggabungkan upaya individu dan sumber daya organisasi lainnya.

Terkadang, kemampuan perusahaan dalam mengelola sumber daya manusianya mempunyai dampak yang signifikan terhadap keberhasilannya. Oleh karena itu, sangat penting bagi pekerja untuk mempertahankan peran penting dalam mengelola perusahaan atau tempat usaha. Untuk mencapai hal ini, struktur manajemen yang sesuai dan efisien yang memberikan kendali penuh kepada setiap karyawan atas tugas mereka harus diterapkan. Menjaga kestabilan dalam bekerja juga menuntut karyawan untuk tetap semangat dalam pekerjaannya. Hal ini penting

karena tempat kerja yang ramai menunjukkan bahwa karyawan terdorong untuk bekerja sebaik mungkin dan merasa nyaman (Gunawan, C.I., Setiaji, J., & Susanti, R.A.D. 2022). Hal ini menjadikannya penting karena alasan ini. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia sangat penting bagi keberhasilan perusahaan dan harus dipertimbangkan secara cermat untuk mencapai tujuannya. Tidak dapat dipungkiri bahwa produktivitas karyawan dan kebiasaan kerjanya dipengaruhi oleh pengelolaan sumber daya manusia yang baik.

Untuk memenuhi kebutuhan dunia yang terus meningkat, orang akan melakukan berbagai cara untuk mewujudkan keinginan mereka, beberapa di antaranya termasuk mendirikan bisnis. Karena bisnis pada akhirnya dapat berkontribusi terhadap kemajuan ekonomi masyarakat dan imbalan finansial individu. Dalam kesehariannya, UMKM (usaha mikro, kecil, dan menengah) menghasilkan beragam produk dan jasa. Usai sarapan, kami pergi ke pasar setempat untuk membeli sembako, mencari bubur atau kue jajanan yang diberikan oleh anggota UMKM, bahkan mengajak anak-anak ke kelompok bermain UMKM terdekat. Perekonomian suatu daerah akan lebih kuat jika personel, uang, dan sumber dayanya diperoleh secara lokal dan dapat dimanfaatkan secara maksimal, menurut pemerintah, sehingga menjadikan UMKM sebagai pilihan bisnis yang menarik. Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) mempunyai peranan penting dalam pertumbuhan perekonomian suatu bangsa. UMKM diartikan sebagai usaha yang bukan merupakan anak perusahaan maupun cabang dari usaha menengah atau besar yang dimiliki, dikelola, atau diintegrasikan dengannya,

melainkan dikelola oleh perseorangan atau kelompok yang memenuhi kriteria tertentu (Alizafieh, Ali, 2022).

Sumber daya alam yang terdapat di daerah pedesaan lebih melimpah karena seringkali lebih besar dan lebih melestarikan kondisi alamnya dibandingkan daerah perkotaan, yang merupakan pusat perdagangan dan industri. Oleh karena itu, merupakan hal yang lumrah untuk menemukan sumber daya alam yang berbeda-beda yang dapat menjadi modal perusahaan dan memiliki nilai jika dipadukan dengan elemen-elemen inovatif. Masyarakat Desa Beji sudah lama membuat tempe. Sebagian besar perajinnya adalah penduduk setempat dan mereka sering melakukan sosialisasi untuk melestarikan tempe. Karena banyaknya usaha yang memproduksi tempe, Desa Beji menawarkan berbagai macam jenis tempe yang berbeda dengan tempe pada umumnya. Selain itu, menjes dan mendoan, atau kacang-kacangan, digunakan untuk membuat tempe di Desa Beji. Mereka tidak hanya mengambil sumber daya dari lingkungan sekitar mereka untuk memenuhi kebutuhan pokok mereka. Selain itu, masyarakat Desa Beji juga membuat berbagai macam tempe, seperti mendoan, menjes, kacang tanah, dan tempe kedelai. Di sisi lain, cara pembuatannya membedakan tempe mendoan dengan varietas lainnya. berproduksi pada saat atau peristiwa tertentu. Jenis tempe lain selain tempe mendoan diproduksi setiap hari. Hal inilah yang menjadi alasan saya tertarik untuk melanjutkan studi di sana, dan saya juga ingin menegaskan kembali judul skripsi “*PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA UMKM TEMPE RIZKI JAYA DI EDUWISATA TEMPE DESA BEJI KOTA BATU*”

1.2 Perumusan Masalah

Mengingat konteks sebelumnya, isu-isu berikut akan dibahas dalam penelitian ini:

Bagaimana kontribusi sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja UMKM Tempe pada Eduwisata Tempe di Desa Beji Kota Batu?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pentingnya sumber daya manusia bagi UMKM
2. Untuk mengetahui signifikansi kinerja pegawai

1.4 Manfaat Penelitian

Terdapat beberapa manfaat dari Penelitian ini, yaitu :

1. Bagi Instansi

Temuan penelitian ini diharapkan berguna dalam membantu pemilik menilai cara terbaik untuk meningkatkan produktivitas karyawan di tempat kerja dengan menjadi panduan dan sumber informasi.

2. Bagi Peneliti

Guna menyelesaikan tugas akhir program studi manajemen fakultas ekonomi serta memperluas wawasan dan pengetahuan agar lebih siap menghadapi dunia kerja di masa depan.

3. Bagi Akademik

Temuan penelitian ini dapat menjadi sumber informasi bagi generasi mendatang. Program studi manajemen SDM khususnya sangat menekankan pada pemberian perspektif kepada mahasiswa tentang cara menghadapi dunia kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, F., Zanah, S. N., Hidayaty, D. E., & Sandi, S. P. H. (2023). PERANAN MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA UMKM KEDAI TEH VIRA. *Jurnal Pijar*, 1(3), 776-770.
- Aristyani, Noiva Esay, and RR Retno Ardianti. "Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Usaha Mikro dan Kecil di Jawa Timur." *AGORA Vol. 1 No 5* (2013).
- Armstrong, Michael. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*.
- Elbadiansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Malang: CV IRDH.
- Gunawan, Cakti Indra, Jatmiko Setiaji, and Rizki Aprilia Dwi Susanti. "Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pada Umkm Bakso Bakar Ss Kota Malang." *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 11.1 (2022): 1171-1178.
- Gunawan, Cakti Indra. (2021). *Model Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia UMKM Sektor Makanan dan Minuman di Era Covid-19*. CV. IRDH:Purwokerto.
- Gunawan, C. I., Setiaji, J., & Susanti, R. A. D. (2022). Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pada Umkm Bakso Bakar Ss Kota Malang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1171-1178.
- Huzaifi, Ali, et al. "Peran Sumber Daya Manusia dalam Mengembangkan Kinerja pada UMKM Griya Cendekia di Desa Curug, Kecamatan Gunung Sindur, Kabupaten Bogor." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Mengabdi (JIMAWAbdi)* 2.1 (2022): 1-14.
- Hasri, Bin, Sigit Santoso, and Djoko Santosa. "Analisis pengembangan usaha mikro kecil menengah untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi sebagai upaya pengentasan kemiskinan dan pengangguran daerah di kabupaten Ngawi." (2014).
- HIDAYAT, Asep; LESMANA, Surya; LATIFAH, Zahra. Peran Umkm (Usaha, Mikro, Kecil, Menengah) Dalam Pembangunan Ekonomi Nasional. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2022, 3.6: 6707-6714.
- IBRAHIM, BUMI BASUDEWO. *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Umkm Coffee Shop Point Culture*. Diss. Universitas Islam Kalimantan MAB, 2022.

- Jenkins, D. L., Davis, L. G., Stafford Jr, T. W., Campos, P. F., Hockett, B., Jones, G. T., ... & Willerslev, E. (2012). Clovis age Western Stemmed projectile points and human coprolites at the Paisley Caves. *Science*, 337(6091), 223-228.
- Kotler, P., & Amstrong, G. (2010). Pemasaran. *Jakarta: Erlangga*.
- Mahmudi, A. Aviv, and Wulan Suryandani. "Strategi Pengembangan UKM Keripik Tempe Desa Tahunan Kecamatan Sale Kabupaten Rembang." *Prosiding Seminar Nasional Unimus*. Vol. 1. 2018.
- Moleong, Lexy J. 2013. Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Moleong, Lexy. 2014. Metode Penelitian Kualitatif. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Purwaningsih, Rindik Rita, and Nadia Asandimitra Haryono. "Sumber Daya Manusia, Operasional, Pemasaran, Dan Kebijakan Pemerintah Terhadap Kinerja UMKM Di Kota Surabaya." *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 12.2 (2019): 390-409.
- Palupi, Sugiati Esti, Baharuddin Semmaila, and Serlin Serang. "Peran Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Umkm Di Kabupaten Poso." *Journal of Accounting and Finance (JAF)* 2.2 (2021): 17-33.
- Putra, Fikri Pratama. *Analisis Peran Ekonomi Kreatif dalam Meningkatkan Pendapatan Masyarakat (Studi Kasus Pelaku Usaha Ekonomi Kreatif di Kecamatan Patia Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten)*. Diss. UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, 2022.
- RAYA, BEUTONG KABUPATEN NAGAN. "PERANAN KOMPETENSI SDM UMKM DALAM MENINGKATKAN KINERJA UMKM DI MEUNASAH TENGOH KECAMATAN."
- Samroh, S., Shocky Lie, S. E., Hairani Tarigan, S. E., Ardista, R., S Pd I, M. M., Edy, S., ... & Apri Parantoro, S. (2023). Pengantar Manajemen.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.

- Supatminingsih, Tuti. "Peranan Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Pertanian Indonesia yang Unggul." *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies* 3.1 (2022): 241-252.
- Supatminingsih, T. (2022). Peranan Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Pertanian Indonesia yang Unggul. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies*, 3(1), 241-252.
- SUPATMININGSIH, Tuti. Peranan Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Pertanian Indonesia yang Unggul. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies*, 2022, 3.1: 241-252.
- Storey, B. C. (1995). The role of mantle plumes in continental breakup: case histories from Gondwanaland. *Nature*, 377(6547), 301-308.
- Veithzal, R. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada Resource Management.
- Zahra, Sufiani. "DEFINISI, KRITERIA DAN KONSEP UMKM." (2022).