

Kevin

by UNITRI Press

Submission date: 06-May-2024 10:41PM (UTC-0500)

Submission ID: 2310944901

File name: Kevin.docx (128.38K)

Word count: 977

Character count: 6340

11
**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA UMKM TEMPE RIZKY JAYA DI
EDUWISATA TEMPE DESA BEJI KOTA BATU**

1
SKRIPSI



Oleh :

KEVIN

NIM : 2020120110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2023**

RINGKASAN

Keterampilan manajemen yang terdapat dalam manajemen sumber daya manusia terkadang dapat berdampak besar pada kesuksesan suatu perusahaan. Penting untuk menerapkan sistem manajemen yang sesuai dan efisien untuk menjaga keterlibatan karyawan dalam manajemen perusahaan. Hal ini akan memberikan kendali sebesar-besarnya terhadap hasil kerja karyawan, dan menjaga semangat karyawan terhadap pekerjaannya merupakan salah satu elemen terpenting dalam menjaga stabilitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengelolaan SDM dan kinerja pegawai pada UMKM Rizky Jaya di Kelurahan Beji Kota Batu.

SDM dari UMKM Jaya di Desa Beji diwawancarai untuk penelitian ini. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kualitatif, artinya menyoroti gagasan-gagasan umum yang mendasari bagaimana suatu fenomena terwujud dalam kehidupan manusia atau mengambil dari model-model yang dikaji dengan menggunakan isyarat-isyarat sosio-kultural dari budaya lokal untuk memberikan gambaran tentang suatu fenomena yang ada saat ini. terjadi.

Temuan penelitian mengenai indikator kinerja dan manajemen sumber daya manusia mempunyai dampak yang menguntungkan, yaitu meningkatkan kinerja karyawan karena mereka mendorong kolaborasi, usaha bisnis baru, loyalitas klien, dan rasa tanggung jawab.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, kinerja

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan bagian penting dalam setiap usaha karena tanpa manusia suatu lembaga atau organisasi tidak dapat mencapai visi dan tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia atau staf yang berkualitas akan menjadi penting dalam mendorong pertumbuhan dan operasional perusahaan guna mewujudkan visi dan tujuan organisasi. Kinerja yang efektif dapat dicapai oleh sumber daya manusia yang dianggap kompeten di berbagai sektor pekerjaan (Gunawan dkk. 2021).

Orang-orang yang terlibat dan dipekerjakan oleh suatu perusahaan atau organisasi sebagai sumber inspirasi, ketabahan, pemikiran strategis, dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi disebut sebagai sumber daya manusia dalam Manajemen Elbadiansyah (2018). Tujuan dicapai dengan menggabungkan upaya individu dan sumber daya organisasi lainnya.

Terkadang, kemampuan perusahaan dalam mengelola sumber daya manusianya mempunyai dampak yang signifikan terhadap keberhasilannya. Oleh karena itu, sangat penting bagi pekerja untuk mempertahankan peran penting dalam mengelola perusahaan atau tempat usaha. Untuk mencapai hal ini, struktur manajemen yang sesuai dan efisien yang memberikan kendali penuh kepada setiap karyawan atas tugas mereka harus diterapkan. Menjaga kestabilan dalam bekerja juga menuntut karyawan untuk tetap semangat dalam pekerjaannya. Hal ini penting

karena tempat kerja yang ramai menunjukkan bahwa karyawan terdorong untuk bekerja sebaik mungkin dan merasa nyaman (Gunawan, C.I., Setiaji, J., & Susanti, R.A.D. 2022). Hal ini menjadikannya penting karena alasan ini. ⁵ Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia sangat penting bagi keberhasilan perusahaan dan harus dipertimbangkan secara cermat untuk mencapai tujuannya. Tidak dapat dipungkiri bahwa produktivitas karyawan dan kebiasaan kerjanya dipengaruhi oleh pengelolaan sumber daya manusia yang baik.

Untuk memenuhi kebutuhan dunia yang terus meningkat, orang akan melakukan berbagai cara untuk mewujudkan keinginan mereka, beberapa di antaranya termasuk mendirikan bisnis. Karena bisnis pada akhirnya dapat berkontribusi terhadap kemajuan ekonomi masyarakat dan imbalan finansial individu. Dalam kesehariannya, UMKM (usaha mikro, kecil, dan menengah) menghasilkan beragam produk dan jasa. Usai sarapan, kami pergi ke pasar setempat untuk membeli sembako, mencari bubur atau kue jajanan yang diberikan oleh anggota UMKM, bahkan mengajak anak-anak ke kelompok bermain UMKM terdekat. Perekonomian suatu daerah akan lebih kuat jika personel, uang, dan sumber dayanya diperoleh secara lokal dan dapat dimanfaatkan secara maksimal, menurut pemerintah, sehingga menjadikan UMKM sebagai pilihan bisnis yang menarik. ³ Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) mempunyai peranan penting dalam pertumbuhan perekonomian suatu bangsa. UMKM diartikan sebagai ¹ usaha yang bukan merupakan anak perusahaan maupun cabang dari usaha menengah atau besar yang dimiliki, dikelola, atau diintegrasikan dengannya,

melainkan dikelola oleh perseorangan atau kelompok yang memenuhi kriteria tertentu (Alizafieh, Ali, 2022).

Sumber daya alam yang terdapat di daerah pedesaan lebih melimpah karena seringkali lebih besar dan lebih melestarikan kondisi alamnya dibandingkan daerah perkotaan, yang merupakan pusat perdagangan dan industri. Oleh karena itu, merupakan hal yang lumrah untuk menemukan sumber daya alam yang berbeda-beda yang dapat menjadi modal perusahaan dan memiliki nilai jika dipadukan dengan elemen-elemen inovatif. Masyarakat Desa Beji sudah lama membuat tempe. Sebagian besar perajinnya adalah penduduk setempat dan mereka sering melakukan sosialisasi untuk melestarikan tempe. Karena banyaknya usaha yang memproduksi tempe, Desa Beji menawarkan berbagai macam jenis tempe yang berbeda dengan tempe pada umumnya. Selain itu, menjes dan mendoan, atau kacang-kacangan, digunakan untuk membuat tempe di Desa Beji. Mereka tidak hanya mengambil sumber daya dari lingkungan sekitar mereka untuk memenuhi kebutuhan pokok mereka. Selain itu, masyarakat Desa Beji juga membuat berbagai macam tempe, seperti mendoan, menjes, kacang tanah, dan tempe kedelai. Di sisi lain, cara pembuatannya membedakan tempe mendoan dengan varietas lainnya. berproduksi pada saat atau peristiwa tertentu. Jenis tempe lain selain tempe mendoan diproduksi setiap hari. Hal inilah yang menjadi alasan saya tertarik untuk melanjutkan studi di sana, dan saya juga ingin menegaskan kembali judul skripsi *“PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA UMKM TEMPE RIZKI JAYA DI EDUWISATA TEMPE DESA BEJI KOTA BATU”*

1.2 Perumusan Masalah

Mengingat konteks sebelumnya, isu-isu berikut akan dibahas ¹⁰ dalam penelitian ini:

Bagaimana kontribusi sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja UMKM Tempe pada Eduwisata Tempe di Desa Beji Kota Batu?

⁴ 1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pentingnya sumber daya manusia bagi UMKM
2. Untuk mengetahui signifikansi kinerja pegawai

1.4 Manfaat Penelitian

Terdapat ⁷ beberapa manfaat dari Penelitian ini, yaitu :

1. Bagi Instansi

Temuan penelitian ini diharapkan berguna dalam membantu pemilik menilai cara terbaik untuk meningkatkan produktivitas karyawan di tempat kerja dengan menjadi panduan dan sumber informasi.

2. Bagi Peneliti

Guna ⁹ menyelesaikan tugas akhir program studi manajemen fakultas ekonomi serta memperluas wawasan dan pengetahuan agar lebih siap menghadapi dunia kerja ¹ di masa depan.

3. Bagi Akademik

Temuan penelitian ini dapat menjadi sumber informasi bagi generasi mendatang. Program studi manajemen SDM khususnya sangat menekankan pada pemberian perspektif kepada mahasiswa tentang cara menghadapi dunia kerja.

Kevin

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	3%
2	docplayer.info Internet Source	2%
3	core.ac.uk Internet Source	1%
4	sitipurwitosari.blogspot.com Internet Source	1%
5	pmeli.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
7	text-id.123dok.com Internet Source	1%
8	apmcs.blogspot.com Internet Source	1%
9	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%

10 pdfcoffee.com 1 %
Internet Source

11 digilib.uinkhas.ac.id 1 %
Internet Source

12 forestrestorationprojects.wordpress.com 1 %
Internet Source

13 mghozy.blogspot.com 1 %
Internet Source

14 www.scribd.com 1 %
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Kevin

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7
