

PEMBINAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROMOSI JABATAN PEGAWAI

by Faintus Jeharis

Submission date: 22-Jul-2020 03:29AM (UTC-0400)

Submission ID: 1352478395

File name: -PEMBINAAN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_PADA_PROMOSI_JABATAN_PEGAWAI.docx (31.11K)

Word count: 680

Character count: 4606

**PEMBINAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROMOSI JABATAN
PEGAWAI**
(Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memiliki Gelar Sarjana

ADMINISTRASI PUBLIK



Oleh :
Faintus Jeharis
Nim: 2016210057

KOMPETENSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG

2020

9

**Pembinaan Sumber Daya Manusia Pada Promosi Jabatan Pegawai
Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang**

**Faintus Jeharis
Program Studi Administrasi Publik**

8 **RINGKASAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pembinaan sumber daya manusia untuk promosi jabatan pegawai. mengenai tugas dan tanggung jawab yang dilakukan oleh lembaga pemerintahan yang dinilai lamban oleh masyarakat pada umumnya, terutama pelaksanaan dan sumber daya aparatur yang dinilai lamban dan tertutup. Dengan dinilai lamban dan tertutup dalam menjalankan tugas, maka lahirlah kebijakan pemerintah dengan tujuan untuk menyempurnakan segala kebijakan yang ada. Sebuah sistem birokrasi dinilai baik jika terjadi perubahan besar dari sistem yang sebelumnya.

Tujuan dalam setiap pelaksanaan merupakan suatu penyelenggaraan dimana untuk meraih suatu capaian tertentu tergantung pada kesempurnaan aparatur yang ikut terlibat dalam sebuah organisasi khususnya dalam lembaga pemerintahan. dengan demikian pembinaan sumber daya manusia (SDM) khususnya pada aparatur sipil negara dilakukan maka secara jelas akan memaksimalkan tugas dan fungsinya sesuai dengan tujuan lembaga organisasi. sehingga aparatur yang dipromosikan dapat bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan dengan didukung oleh kemampuan dari aparatur.

Kata Kunci: Pembinaan, SDM, Promosi Jabatan Pegawai

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam organisasi masyarakat modern sekarang ini, banyak ditemukan persepsi-persepsi masyarakat tentang keterlaksanaan tugas dan wewenang pemerintah yang tentunya mengarah pada kesan negatif. Persepsi-persepsi yang seperti itu muncul karena adanya kesalahan karena kurangnya kerjasama tim untuk menyelesaikan suatu persoalan sehingga akan menimbulkan pertanyaan-pertanyaan yang perlu dijawab secara rinci dan jelas.

Hambatan yang terjadi pada setiap pelaksanaan pemerintahan itu sendiri mengundang banyak persepsi-persepsi yang salah terkait pelaksanaan oleh sumber daya yang ada. Oleh karena itu, lahirlah pembaharuan untuk merubah apa yang menjadi polemik perlu diselesaikan. penyelenggaraan dalam sebuah lembaga bertujuan untuk mengatur keterlaksanaan sumber daya yang dimiliki aparat.

Dalam berbagai tujuan untuk mewujudkan sebuah pelaksanaan tergantung pada kesempurnaan aparat yang terlibat di dalam organisasi khususnya dalam kelembagaan pemerintahan itu sendiri. Apabila pembinaan khusus pada pegawai dilakukan maka kinerja secara jelas akan maksimal dan sesuai dengan tujuan lembaga organisasi. Hal itu, menunjukkan reformasi birokrasi yang sesuai dengan ketentuan-ketentuan dan dasar ³ sebagaimana yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk mampu menghindari ketimpangan-ketimpangan aparat dalam melakukan atau melaksanakan tugas dan wewenang khususnya sistem pemerintahan yang

merupakan sebuah perubahan secara detail dan secara runtut dalam sebuah lembaga pemerintahan. Sehingga aparatur sipil negara (ASN) yang telah mengikuti orientasi pembinaan akan memiliki kemampuan dalam hal bekerja, berpikir dan memiliki keterampilan.

Untuk memahami bahwa jabatan aparatur bisa diukur dengan sumber daya manusia (SDM) maka dalam promosi jabatan akan memiliki tujuan penting yang sangat berpengaruh pada kualitas dan kuantitas aparatur yang siap mengabdikan kepada masyarakat pada umumnya sehingga tidak terjadi ketimpangan-ketimpangan yang berkesan negatif. Penelitian ini dilakukan dengan judul **Pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Promosi Jabatan Pegawai**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, dapat dirumuskan permasalahannya sebagai berikut:

1. Bagaimana pembinaan sumber daya manusia (SDM) pada promosi jabatan?
2. Bagaimana kesiapan kompetensi aparatur yang mengikuti program pembinaan promosi jabatan?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk memahami promosi jabatan pegawai.
2. Untuk mengetahui proses pembinaan sumber daya manusia (SDM) pada promosi jabatan pegawai (di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang).

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

- a. Diharapkan melalui tugas akhir ini bisa mengaplikasikan materi-materi yang telah didapatkan.
- b. Hasil penelitian ini dijadikan sebagai bahan bacaan untuk melengkapi pustaka perguruan tinggi.
- c. Penelitian ini membuka wawasan wawasan dan pengetahuan baru bagi peneliti dalam penerapan-penerapan teori yang dimuat dalam penelitian ini dan diimplementasikan.

10

1.4.2 Manfaat Praktis

- a. Bagi Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang
Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi program dalam bidang terutama pembinaan sumber daya manusia (SDM) pada promosi jabatan pegawai.
- b. Bagi Mahasiswa
Dengan hasil penelitian ini sebagai pedoman untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan promosi jabatan bagi pegawai, dan bagaimana kecakapan pejabat yang mengikuti program pembinaan sumber daya manusia (SDM) pada promosi jabatan dengan didukung bekal ilmu yang didapatkan dibangku perkuliahan.

PEMBINAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROMOSI JABATAN PEGAWAI

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	3%
2	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	2%
3	www.suarakaltara.com Internet Source	2%
4	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
5	nardine12.blogspot.com Internet Source	2%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
7	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%
8	pt.scribd.com Internet Source	1%
9	repository.ub.ac.id	

Internet Source

1%

10

Submitted to Universitas Airlangga

Student Paper

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On