

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA KOTA BATU

*by* Dewi Fajarria

---

**Submission date:** 01-Oct-2020 11:38PM (UTC-0400)

**Submission ID:** 1373816795

**File name:** RHADAP\_KINERJA\_KARYAWAN\_DI\_PABRIK\_PIA\_AE\_JAYA\_KOTA\_BATU.docx.pdf (133.29K)

**Word count:** 1050

**Character count:** 6815

**1**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA  
KOTA BATU**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DEWI FAJARRIA WADIBAR  
NIM: 2016120044**

**11**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI  
MALANG  
2020**

## RINGKASAN

MSDM merupakan kunci penting dalam menjalankan organisasi perusahaan dalam mencapai tujuan diinginkan. Tindakan memajukan kinerja karyawan yaitu penerapan gaya kepemimpinan yang tepat, disiplin kerja serta motivasi. Penelitian memiliki tujuan guna melihat pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu secara stimulant dan parsial. Metode pada penelitian ini yaitu kuantitatif. Sampel penelitian dipilih dengan metode sampling jenuh dimana keseluruhan populasinya digunakan sebagai sampel penelitian yakni berjumlah 34 orang. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sedangkan, metode penganalisisan data ialah regresi linear berganda dengan SPSS 17.

Hasil penelitian menerangkan secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 3,676$ , disiplin kerja dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 6,227$ , serta motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 4,474$ . Sebaliknya secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia Ae Jaya Kota Batu dengan nilai  $F_{hitung} (20,950)$  atau sebesar 67,7%. Adapun yang harus diperhatikan pabrik dalam memajukan kinerja karyawan yakni menerapkan gaya kepemimpinan yang tegas, memberikan motivasi dan menerapkan disiplin kerja.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

MSDM ialah kunci penting dalam menjalankan sebuah organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan diinginkan. Investasi sumber daya manusia dan teknologi mencapai kedudukan yang strategis untuk menghasilkan sasaran perusahaan. Demi mencapai tujuan perusahaan diperlukan kepiawaian perusahaan memanfaatkan sumber-sumber yang ada. Sumber daya manusia ialah faktor penting dalam menghasilkan tujuan perusahaan, maka program perencanaan pengembangan SDM menjadi perhatian dalam mencapai target perusahaan. memajukan kinerja karyawan bisa mendorong kesuksesan perusahaan tidak baik jangka waktu pendek maupun jangka waktu panjang.

Kehadiran pemimpin dalam perusahaan bisa menetapkan arah kebijakan guna mencukupi tanggung jawab sosial di perusahaan. Kepemimpinan yaitu mengarahkan, menggerakkan, dan mempengaruhi anggotanya untuk mencapai target yang diinginkan. Gaya kepemimpinan yakni sikap seorang pemimpin terhadap anggotanya. Gaya kepemimpinan berfokus pada diri pemimpin yang disertai dengan banyaknya arahan dari pemimpin, keterbatasan peran pegawai, serta pengambilan keputusan. Dengan demikian kepemimpinan yaitu cara seorang pemimpin dalam memimpin karyawannya untuk mencapai sasaran perusahaan yang diinginkan.

Selain kepemimpinan, disiplin kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja dalam perusahaan. Disiplin berarti mengerjakan atau melakukan sesuatu sesuai dengan waktunya, misalnya datang ke organisasi atau perusahaan harus tepat waktu, mengerjakan tugas yang diberikan tepat waktu. Disiplin merupakan karakter yang baik yang perlu dibudayakan. Orang yang disiplin adalah orang yang menghargai dan menyadari pentingnya waktu. Orang yang disiplin juga dapat memanfaatkan waktu. Disiplin dalam bekerja berarti melakukan aktivitas pekerjaan sesuai dengan waktunya, seperti tiba di perusahaan, pulang dari perusahaan, mengerjakan pekerjaan (tugas individu, tim, pertemuan, dll).

Selain kepemimpinan dan disiplin kerja, motivasi kerja berperan dalam meningkatkan suatu kinerja perusahaan. Motivasi kerja adalah sebagai pendorong, keinginan, seseorang dalam melakukan pekerjaan dengan baik. Motivasi juga mengarahkan, demi bekerjasama yang produktif agar bisa mencapai target perusahaan yang sudah ditetapkan, karena motivasi yaitu mendukung, menyalurkan, dan menyebabkan sikap manusia agar

bekerja dengan giat sehingga memperoleh prestasi yang maksimal. Perusahaan bisa berkembang dengan baik serta mampu memperoleh hasilnya, dikarenakan adanya motivasi.

Pabrik Pia Ae Jaya berada di Kabupaten Batu yang didirikan pada tahun 1994. Pada tahun 1994, belum memiliki pabrik sehingga masih menjalankan usaha yang sederhana karena belum memiliki modal yang cukup. Namun seiring berjalannya waktu Pabrik Pia Ae Jaya mengalami kemajuan yang sangat cepat, sehingga di tahun 2004 bisa membangun pabrik sendiri yang bertempat di Jalan Samadi 05 No.10. usaha yang dibuat yaitu pia kering dan pia basah yang isinya kacang hijau dengan proses pengolahan masih secara manual (menggunakan tangan). Lokasi pemasarannya cukup luas yaitu bertempat di Batu, Malang, Surabaya, dan Bali. Pada Tahun 2008 Pabrik Pia Ae Jaya menambah jenis produk yaitu pia krispi. Pada Tahun 2015 Pabrik Pia Ae Jaya mulai menambah produk baru yaitu membuat satu produk lagi yaitu roti isi coklat. Sampai dengan tahun 2019 jumlah karyawan yang bekerja di pabrik Pia Ae Jaya berjumlah 34 orang.

Masalah yang terjadi dalam tempat penelitian adalah pemimpin kurang berkomunikasi baik dengan bawahan jadi bawahan merasa takut untuk berkomunikasi dengan pemimpin, apabila ada pemimpi, karyawan tidak berani berkomunikasi dengan sesama karyawan, karyawan yang tidak masuk kerja akan mengganggu proses pembuatan pia lebih lama. Adapun pertimbangan yang mendasari pemilihan lokasi penelitian di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu adalah pabrik tersebut mempunyai kesesuaian dalam penelitian yang dilakukan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Berkaitan dengan uraian yang dikemukakan diatas, maka penulis memiliki ketertarikan guna melaksanakan penelitian berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA KOTA BATU”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?
2. Bagaimana disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?
3. Bagaimana motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?
4. Bagaimana gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?

4

### 1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk memahami gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.
2. Untuk memahami disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.
3. Untuk memahami motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.
4. Untuk memahami gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.

6

### 1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini bisa memberi manfaat kepada banyak pihak antara lain:

1. Bagi Peneliti.  
Dapat meluas pengalaman dalam bidang penelitian yang terkait pabrik, dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, serta kinerja karyawan.
2. Bagi Akademik  
Sebagai referensi untuk penelitian lebih lanjut dimasa mendatang perihal gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, serta kinerja karyawan.
3. Bagi Pabrik  
Sebagai landasan dan pertimbangan dalam pembuatan kebijakan pabrik dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga kedepannya pabrik bisa meningkatkan prestasinya.
4. Bagi Penelitian Selanjutnya  
Sebagai sumber informasi mengenai gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, serta kinerja karyawan.

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA KOTA BATU

## ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

17%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://digilib.uin-suka.ac.id">digilib.uin-suka.ac.id</a> Internet Source	6%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	4%
3	Submitted to President University Student Paper	3%
4	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	2%
5	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	2%
6	<a href="http://eprints.ums.ac.id">eprints.ums.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://repository.iainpurwokerto.ac.id">repository.iainpurwokerto.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.radenintan.ac.id">repository.radenintan.ac.id</a> Internet Source	1%

9	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
10	id.123dok.com Internet Source	1%
11	publikasi.unitri.ac.id Internet Source	1%
12	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	1%
13	Submitted to Udayana University Student Paper	1%
14	Anggreta Queen Lorena, Misti Hariasih. "The Effect of Laissez Faire's Leadership Style, Work Discipline and Communication on Employee Performance of PT. Trans Retail Sidoarjo", Indonesian Journal of Law and Economics Review, 2019 Publication	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA KOTA BATU

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---

PAGE 5

---