

PENGARUH REKRUTMEN DAN
PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI UMKM UD.
SAFARI PIGORA KOTA BATU
by DADANG ARI SETIAWAN

Submission date: 05-Apr-2021 07:20AM (UTC-0700)

Submission ID: 1409979553

File name: karyan_di_umkm_ud.safari_pigora_kota_batu_-_ari_setiawan_1.docx (27.48K)

Word count: 650

Character count: 4395

1
**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM UD. SAFARI FIGORA
KOTA BATU**

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan agar mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan di UMKM UD. Safari Pigura Kota Batu. Penelitian ini memakai metode kuantitatif yaitu penelitian *explanatory*. Penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan di UMKM UD. Safari Pigura Kota Batu sebanyak 30 orang, dengan teknik sampling menggunakan *totalsampling*. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data memakai analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi (*R Square*) regresi didapatkan nilai *r square* (r^2) sebesar 0,638, hasil pengujian hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($9,881 > 3,320$) tingkat signifikan 5% ($p\ value < 0,05$), dan uji t didapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,042$) nilai signifikan masing-masing variabel kurang dari 5% ($p\ value < 0,05$). Sehingga rekrutmen dapat disimpulkan bahwa variabel dan pengembangan karyawan secara simultan terhadap terhadap kinerja karyawan di UMKM UD Safari Pigura. Diharapkan pada pemimpin UMKM UD Safari Pigura untuk meningkatkan kinerja karyawan maka dapat memperhatikan kualitas karyawan saat perekrutan, selain itu juga harus diberikan pelatihan untuk menambah Pengetahuan dan kreatifitas pekerja.

6
kata kunci : kinerja, pengembangan rekrutmen

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

sumber daya manusia kerap menjadi masalah perhatian untuk tetap dapat bertahan di era pasar global oleh organisasi. Dalam setiap kegiatan organisasi peran Sumber daya manusia mempunyai peran utama, dalam Notoadmodjo (2003), menjelaskan bahwa sarana dan prasarana tanpa adanya sokongan yang berkompeten maka kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik.

Dampak pada penurunan kinerja karyawan juga di pengaruhi perkembangan teknologi yang semakin pesat. Para karyawan merupakan faktor alat produksi aktif yang dibutuhkan agar menjalankan produksi faktor lainnya, tidak sama dengan bahan mentah, mesin, uang dan metode kerja yang sejenis benda mati yang tidak mengalami sentuhan emosional yang potensial, tiap perusahaan maka mengusahakan agar para tenaga kerja bisa mengerti perubahan kemajuan teknologi pada akhirnya dapat berdampak positif pada kinerja dari tenaga kerja.

Maka dari itu menandakan kebutuhan menjadikan kunci pokok yang harus difokuskan, pelaksanaan kegiatan kelompok maka akan berdampak pada keberhasilan. Desakan kelompok mempertahankan yang berkualitas memperoleh kemajuan semakin mendesak sesuai dengan dinamika lingkungan yang selalu berubah. Untuk mendapatkan suatu perubahan maka di perlukan sokongan kepemimpinan yang penting untuk dilakukan sebagai langkah utama.

Suatu kelompok mau itu pemerintahan ataupun swasta (Usaha Mikro Kecil dan Menengah dan perusahaan), untuk menjalankan pekerjaannya para tenaga

kerja sering tidak sejalan dengan yang diharapkan konsumen. Tenaga kerja yang tidak serius meanaati peraturan jam bekerja dan melakukan kesalahan yang tidak lazim seperti sering bolos bekerja, waktu tidak digunakan dengan maksimal, pekerjaan tidak tepat waktu dan berdampak buruk pada organisasi, maka dari itu tenaga kerja sumber daya manusia harus ditingkatkan.

Dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja maka perlu adanya peningkatan para pekerja yang bermutu dengan cara pengembangan dan pelatiah berkualitas. Menurut Prihatminingtyas (2005) peningkatan kompetensi sumber daya manusia merupakan upaya untuk memperbaiki kondisi sumber daya manusia melalui pengembangan kompetensi dalam organisasi.

Sumber daya manusia yang berkualitas pada umumnya didapatkan dari proses pelatihan dan pengembangnya yang bermutu. Faktor utama yang mempengaruhi kegiatan perusahaan yaitu manusia, maka dari itu dalam upayanya perusahaan harus memberikan pelatihan dan menunjukkan perhatian terhadap karyawan sehingga apa yang diharapkan oleh perusahaan tercapai. Menurut Prihatminingtyas (2005), sebagai usaha bersama untuk meraih visi dan misi suatu organisasi adalah dengan memperdayakan para pekerja yang dimiliki secara maksimal. bertujuan memperbaiki kondisi sumberdaya manusia adalah melalui pengembangan kompetensi dalam organisasi.

Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti terpaku melaksanakan penelitian berjudul “Pengaruh rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan di UMKM UD. Safari Pigora Kota Batu”.

1.2 Rumusan Masalah

Adakah pengaruh rekrutmen dampen gembangan karyawan terhadap kinerja karyawan di UMKM UD. Safari Pigora Kota Batu?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Agar mengetahui pengaruh rekrutmen dampen gembangan karyawan terhadap kinerja karyawan di UMKM UD. Safari Pigora Kota Batu.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. UMKM

Dapat dipergunakan sebagai bahan informasi dalam pengembangan usaha dengan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Sebagai bahan rujukan bagi pembelajaran mahasiswa yang akan mengambil judul yang sama untuk bahan penelitian.

3. Bagi Peneliti

Dapat menambah pengetahuan tentang pengaruh pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan.

PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM UD. SAFARI PIGORA KOTA BATU

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

20%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.walisongo.ac.id

Internet Source

4%

2

123dok.com

Internet Source

3%

3

riset.unisma.ac.id

Internet Source

3%

4

www.scribd.com

Internet Source

3%

5

moam.info

Internet Source

2%

6

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

2%

7

etheses.uin-malang.ac.id

Internet Source

1%

8

repository.ub.ac.id

Internet Source

1%



Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM UD. SAFARI PIGORA KOTA BATU

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4
