

PENGARUH MOTIVASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT.
MAGNUM ATTACK
INDONESIA, KELURAHAN
TUNJUNG SEKAR
KECAMATAN LOWOKWARU
KOTA MALANG

Submission date: 28-Mar-2021 08:01PM (UTC+07:00) *by MARTEN NONO LASARA*

Submission ID: 1380858644

File name: skripsi,plagiasi_marten_lasara_-_MARTEN_LASARA.docx (35.14K)

Word count: 856

Character count: 5562

3
PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA, KELURAHAN TUNJUNG SEKAR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

RINGKASAN

Cara untuk kembangkan SDM diperlukan motivasi kerja yang baik ada beberapa aspek dalam mengelola sumber daya lingkungan kerja, kinerja, motivasi dan kepemimpinan. Sasaran dan tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi terhadap tingkat kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Untuk mengetahui kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Untuk ketahu cara pemimpin pada kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Selanjutnya dalam pengambilan sampel digunakan metode purposive sampling. Jadi dalam hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia. Kepemimpinan karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia jadi dibuktikan bahwa motivasi dalam memimpin sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Magnum Attack Indonesia. Upaya meningkatkan tingkat kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia secara simultan sangat pengaruh positif dengan signifikan pada kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

7
Kata kunci : Motivasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Suatu bahan produksi yang dijadikan sebagai bahan menta atau bahan baku yang didalam proses produksinya sangat membutuhkan sesuatu yang sangat banyak dan membutuhkan mutu dan kualitas dari produk tersebut merupakan industri. Suatu langkah yang sering diambil oleh industri yaitu tunjangan dalam berdagang dan kembangan diri . Gunawan (2015) mengatakan SDM adalah poin penting dalam setiap indistri. SDM berperan dalam menggerak sebuah industri atau organisasi. Tanpa SDM yang handal, industri bisa saja mengalami kegagalan saat jalankan suatu usaha.

faktor penting dalam kembangkan organisasi yaitu SDM. Agar mencapai sasaran yang tepat dalam organisasi dibutuhkan SDM sebab sesuatu hal yang utama dalam kelola beberapa aspek yaitu motivasi,kepemimpinan,kinerja dan lingkungan kerja dan indikator yang palin penting dalam suatu organisasi yaitu SDM agar mencapai sasaran organisasi. Berhasilnya suatu tujuan organisasi ditetapkan dan berikan contoh baik pada pemimpin pada karyawannya . suatu mahluk sosial yang utama pada tiap organisasi adalah karyawan pekerja dan buruh. Seseorang yang kerja dan punya upa dan imbalan yaitu pekerja buruh undang-undang RI no 13 thn 2013 tentang tenaga kerja . sasaran organisasi mempunyai suatu pikiran dan perasaan dan mempenagruhi dalam sikap pekerjaan . menurut Hasibuan (2012) orang yang meberi jasa atau tenaga pada organisasi serta ditetapkan adalah karyawan. Berhasilnya suatu perusahaan sangat membutuhkan kinerja yang baik dari seorang karyawan agar cita-cita dari perusahaan bisa tepat sasaran.

Suatu sistem kerja sama yang dibuat oleh dua individu, selanjutnya tindakan yang diambil dan ditentukan untuk menjadi anggota perusahaan sangat membutuhak faktor sumber daya manusia dari karyawan yang bekerja didalam

perusahaan tersebut dan tercapainya tujuan perusahaan sangat membutuhkan pengawasan oleh pemimpin dalam mengelola tugasnya masing-masing .

Menurut (Mangkunegara, 2016:67) suatu kuantitas dan kualitas yang dijalankan oleh karyawan didalam perusahaan yang sesuai dengan tanggung jawabnya dan dilakukan secara baik yaitu kinerja. Ada beberapa faktor yang menentukan baik buruknya kinerja dalam karyawan yaitu kepemimpinan, motivasi pekerja harus diberi motivasi agar bisa menjalankan tugasnya secara baik. Selanjutnya menurut (Mulyadi, 2015:89) suatu dorongan dari diri sendiri maupun dari diri orang lain dan mencapai tujuan dan target-target dalam perusahaan adalah motivasi.

Agar memberdayakan SDM sangat dibutuhkan suatu motivasi proses menjalankan tekunan individu . cara untuk mendorong gairah bawahan agar bisa bekerja dan bisa tercapainya suatu perusahaan adalah motivasi, karena pada hakikatnya tercapainya pada tujuan atau sasaran yang diinginkan tergantung pada motivasi.

Dorongan dalam diri agar bertindak dan mencapai suatu tujuan dalam organisasi adalah motivasi (malayu 2015 13. Dan merupakan dorongan terhadap karyawan untuk mencapai apa yang diinginkan dalam perusahaan. Ada 3 variabel yang diukur dalam perusahaan rasa aman, kebutuhan serta prestasi. Motivasi ini menjadi pendorong dalam melangsung kegiatan dalam suatu perusahaan (hasibuan 2011).

Selanjutnya menurut Hasibuan, 2011:170 cara seseorang dalam mempengaruhi karyawan atau pekerja dalam suatu perusahaan adalah kepemimpinan . salah satu motif yang mendorong manusia untuk selidiki seluk beluk dalam kepemimpinan ini merupakan tujuan dari peran kepemimpinan serta visi dan misi dari suatu perusahaan. Berhasilnya suatu pemimpin didalam menggerakkan orang lain sangat berkaitan erat dengan motivasi.

Maka dari itu peneliti tertarik mengambil judul : **Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Magnum Attak Indonesia.**

1.2. Ruang Lingkup Penelitian

Fokus dalam ruang penelitian ini yaitu pada Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Magnum Attack Indonesia, Kelurahan Tunjung Sekar, Kecamatan Lowokwaru, Kota Malang.

1.3. Rumusan Masalah

Rumusan masalahnya adalah:

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attck Indonesia.
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.
3. Bagaimana pengaruh motivasi dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attck Indonesia.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

1.5. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Agar menambah referensi teori-teori tentang bagaimana dalam membentuk suatu motivasi yang dilakukan oleh pemimpin

2. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai bahan keluar/masuk atau pertimbangan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan kepemimpinan yang dijalankan oleh kepala perusahaan.

3. Bagi institusi Pendidikan

Dijadikan sebagi pedoman bagi mahasiswa yang melakukan penelitian yang relevan

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA, KELURAHAN TUNJUNG SEKAR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to iGroup Student Paper	4%
2	docobook.com Internet Source	3%
3	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	id.scribd.com Internet Source	2%
5	core.ac.uk Internet Source	2%
6	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	2%
7	www.politeknikmbp.ac.id Internet Source	1%
8	Repositori.Usu.Ac.Id Internet Source	1%

9

docplayer.info

Internet Source

1%

10

eprints.upnjatim.ac.id

Internet Source

1%

11

johannessimatupang.wordpress.com

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA, KELURAHAN TUNJUNG SEKAR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4
