

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA, KELURAHAN
TUNJUNG SEKAR KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG**

SKIRIPSI



OLEH :

MARTEN NONO LASARA

NIM: 2017120119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2021**

RINGKASAN

Cara untuk kembangkan SDM diperlukan motivasi kerja yang baik ada beberapa aspek dalam mengelola sumber daya lingkungan kerja, kinerja, motivasi dan kepemimpinan. Sasaran dan tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi terhadap tingkat kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Untuk mengetahui kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Untuk ketahu cara pemimpin pada kinerja karyawan di PT. Magnum ATTACK Indonesia. Selanjutnya dalam pengambilan sampel digunakan metode purposive sampling. Jadi dalam hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia. Kepemimpinan karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia jadi dibuktikan bahwa motivasi dalam memimpin sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Magnum Attack Indonesia. Upaya meningkatkan tingkat kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia secara simultan sangat pengaruh positif dengan signifikan pada kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

Kata kunci : Motivasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Suatu bahan produksi yang dijadikan sebagai bahan menta atau bahan baku yang didalam proses produksinya sangat membutuhkan sesuatu yang sangat banyak dan membutuhkan mutu dan kualitas dari produk tersebut merupakan industri. Suatu langkah yang sering diambil oleh industri yaitu tunjangan dalam berdagang dan kembangan diri . Gunawan (2015) mengatakan SDM adalah poin penting dalam setiap indistri. SDM berperan dalam menggerak sebuah industri atau organisasi. Tanpa SDM yang handal, industri bisa saja mengalami kegagalan saat jalankan suatu usaha.

faktor penting dalam kembangkan organisasi yaitu SDM. Agar mencapai sasaran yang tepat dalam organisasi dibutuhkan SDM sebab sesuatu hal yang utama dalam kelola beberapa aspek yaitu motivasi,kepemimpinan,kinerja dan lingkungan kerja dan indikator yang palin penting dalam suatu organisasi yaitu SDM agar mencapai sasaran organisasi. Berhasilnya suatu tujuan organisasi ditetapkan dan berikan contoh baik pada pemimpin pada karyawannya . suatu makluk sosial yang utama pada tiap organisasi adalah karyawan pekerja dan buruh. Seseorang yang kerja dan punya upa dan imbalan yaitu pekerja buruh undang-undang RI no 13 thn 2013 tentang tenaga kerja . sasaran organisasi mempunyai suatu pikiran dan perasaan dan mempenagruhi dalam sikap pekerjaan . menurut Hasibuan (2012) orang yang meberi jasa atau tenaga pada organisasi serta ditetapkan adalah karyawan. Berhasilnya suatu perusahaan sangat membutuhkan kinerja yang baik dari seorang karyawan agar cita-cita dari perusahaan bisa tepat sasaran.

Suatu sistem kerja sama yang dibuat oleh dua individu, selanjutnya tindakan yang diambil dan ditentukan untuk menjadi anggota perusahaan sangat membutuhak faktor sumber daya manusia dari karyawan yang bekerja didalam perusahaan tersebut dan tercapainya tujuan perusahaan sangat membutuhkan pengawasan oleh pemimpin dalam mengelola tugasnya masing-masing .

Menurut (Mangkunegara, 2016:67) suatu kuantitas dan kualitas yang dijalankan oleh karyawan didalam perusahaan yang sesuai dengan tanggung jawabnya dan dilakukan secara baik yaitu kinerja. Ada beberapa faktor yang menentukan baik buruknya kinerja dalam karyawan yaitu kepemimpinan, motivasi pekerja harus diberi motivasi agar bisa menjalankan tugasnya secara baik. Selanjutnya menurut (Mulyadi, 2015:89) suatu dorongan dari diri sendiri maupun dari diri orang lain dan mencapai tujuan dan target-target dalam perusahaan adalah motivasi.

Agar memberdayakan SDM sangat dibutuhkan suatu motivasi proses menjalankan tekunan individu . cara untuk mendorong gairah bawahan agar bisa bekerja dan bisa tercapainya suatu perusahaan adalah motivasi, karena pada hakikatnya tercapainya pada tujuan atau sasaran yang diinginkan tergantung pada motivasi.

Dorongan dalam diri agar bertindak dan mencapai suatu tujuan dalam organisasi adalah motivasi (malayu 2015 13. Dan merupakan dorongan terhadap karyawan untuk mencapai apa yang diinginkan dalam perusahaan. Ada 3 variabel yang diukur dalam perusahaan rasa aman, kebutuhan serta prestasi. Motivasi ini menjadi pendorong dalam melangsung kegiatan dalam suatu perusahaan (hasibuan 2011).

Selanjutnya menurut Hasibuan, 2011:170 cara seseorang dalam mempengaruhi karyawan atau pekerja dalam suatu perusahaan adalah kepemimpinan . salah satu motif yang mendorong manusia untuk selidiki seluk beluk dalam kepemimpinan ini merupakan tujuan dari peran kepemimpinan serta visi dan misi dari suatu perusahaan. Berhasilnya suatu pemimpin didalam menggerakkan orang lain sangat berkaitan erat dengan motivasi.

Maka dari itu peneliti tertarik mengambil judul : **Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Magnum Attak Indonesia.**

1.2. Ruang Lingkup Penelitian

Fokus dalam ruang penelitian ini yaitu pada Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Magnum Attack Indonesia, Kelurahan Tunjung Sekar, Kecamatan Lowokwaru, Kota Malang.

1.3. Rumusan Masalah

Rumusan masalahnya adalah:

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attck Indonesia.
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.
3. Bagaimana pengaruh motivasi dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attck Indonesia.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia.

1.5. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Agar menambah referensi teori-teori tentang bagaimana dalam membentuk suatu motivasi yang dilakukan oleh pemimpin

2. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai bahan keluar/masuk atau pertimbangan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan kepemimpinan yang dijalankan oleh kepala perusahaan.

3. Bagi institusi Pendidikan

Dijadikan sebagai pedoman bagi mahasiswa yang melakukan penelitian yang relevan

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ainanur, A & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14
- Apriliani N. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan Cv.Sahabatklaten) *Naskah Publikasi*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Asya Fathina Azhar. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Pada Pttrisco Tam Soreang Di Bagian Produksi. Skripsi Manajemen Bisnis Telekomunikasi Dan Informatika Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung 2018.
- Badeni. 2013. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Barkhowa, M.K. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kedisiplinan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Dan Galvanis di PT. Kurnia Adijaya Mandiri). *Jurnal Magisma Vol. 5 No. 1:24-37*.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gujarati, D.N. dan D.C. Porter. 2010. Dasar-Dasar Ekonometrika, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat
- Gultom, D.K. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk. Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 176-184.
- Gunawan, C.I. 2018. Teori Dasar Manajemen Produksi dan Operasional. CV. IRDH (Research & Publishing): Purwokerto.
- Gunawan Indra Cakti 2018. Strategi Tingkat Dasar Sumber Daya Manusia Menuju Indonesia Menjadi Negara Terkuat di Dunia. Purwokerto: CV.IRDH.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. 2012. Manajemen Personal. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Jufrizen, J. 2017. Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27-34.
- Kartika ,Endo Wijaya dan Kaihatu, Thomas S. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12 (1), 100-112.
- Kartono, Kartini. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*, P.T Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kencanawati, A.M. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Etos Kerja, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya Denpasar, *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.9. No.1, Maret 2013.
- Kreitner, Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Laksmi Irvianti Sito Dwi dan Rizki Utami Poetri. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Training terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi pada PT. Bina Busana Internusa. *Jurnal Management Department, Faculty of Economic and Communication, BINUS University Jln. KH Syahdan No 9, Kemanggisan-Palmerah, Jakarta Barat 11480*.
- McShane, S. L., dan Von Glinow, M. A. 2010. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World (5th ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Minda, K.R. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja pada Pegawai di Bagian Quality Control Pt.Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *ISEI Business and Management Review Vol. I, No. 1:49:54*.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Mulyadi H dan Anita P Sari, Eded Tarmedi. 2018. Gambaran Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Cipanas Indah Hotel Di Garut. *Journal of Business Management Education*. Volume 3, NO 2 : 54-66.
- Mulyatiningsih, Endang. 2011. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Mustakim. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sai Apparel Industries Di Semarang. *Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.

- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Prasetyo, Ndoni Karang. 2012. *Pengaruh Gaji, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dan Liris Divisi Garment Konveksi IV Sukoharjo*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Purnomo, H. 2017. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karoseri Tentram Sejahtera Kota Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 49-63.
- Rahayu, Vebriana T. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Cabang Madiun*, *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 1.
- Ramadhani, Setya, Danang. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar (BPKB) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY)*. Skripsi S1 pada UNY. Yogyakarta.
- Robbin dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Rozalina, A. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 95-103.
- Rosyadi, Imran. 2012. *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Bagian Frontliner PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Makassar Kartini dan Cabang Makassar Slamet Riyadi*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Simanjuntak, Asian Samson. 2018. *Analisis Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Sewing Pt. Citra Abadi Sejati Cileungsi)*. Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2018.
- Sugiyono 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerja

