

# PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (UD PIA TULIP KOTA BATU)

*by Jepri Yeheskiel Dara Tagu Holo*

---

**Submission date:** 06-May-2021 09:57PM (UTC-0500)

**Submission ID:** 1522992801

**File name:** SKRIPSI\_plagiasi\_-\_Jerly\_Katoda\_cek.docx (31.74K)

**Word count:** 803

**Character count:** 5441

## 4 PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (UD PIA TULIP KOTA BATU)

### RINGKASAN

Tujuan dari skripsi adalah sebagai pedoman untuk mengetahui karakteristik kinerja karyawan dalam perusahaan yang melakukan kinerja yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut. UD Pia Tulip diantaranya adalah iklim organisasi. Kualitas yang bertujuan untuk mengetahui antara bawahan atau atasan dalam perusahaan. Kinerja karyawan di UD Pia Tulip yang berjumlah 6 orang. Yang menentukan jumlah metode yang digunakan sehingga mengetahui pengaruhnya organisasi terhadap karyawan dalam perusahaan. Dengan menerapkan ilmu yang dapat memberikan bermanfaat dalam penelitian ini bertujuan bahwa iklim organisasi memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. yang diindikasikan oleh perusahaan secara parsial memberi pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diindikasikan oleh untuk lebih memperhatikan aspek-aspek yang berpengaruh terhadap iklim organisasi dalam menggali potensi yang dimiliki sehingga terhadap maksimal.

**Kata Kunci :** iklim organisasi, kinerja karyawan.

# BAB I

## PEDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sebuah aktivitas kerja karyawan sebagai keberhasilan suatu perusahaan sekaligus sebagai indikator dalam sebuah perusahaan karyawan dalam bentuk prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya masing-masing dalam perusahaan. Kinerja karyawan juga merupakan tanggung selama periode tertentu. Kinerja karyawan adalah tingkat dimana para karyawan mencapai perkerjaan.

Dalam menghadapi tantangan yang semakin kompetitif, kinerja karyawan menjadi unsur penentu suatu keberhasilan karyawan yang mempunyai karakter yang bagus untuk mendorong atau movitasi kinerja. Efisiensi atau kualitas yang bagus untuk efesiensi (Mangkunegara, 2010: 67). Pesatnya perkembangan globalisasi untuk setiap perusahaan harus mendapatkan berkualitas yang tinggi supaya kinerja karyawan semangat melakukan tugas dan tanggung jawab (Husein: 2011:45). Industri organisasi merupakan yang paling penting dalam peusahaan di UD Pia Tulip, sebab pada dasarnya yang sudah berkembang di seluruh Kota Batu maupun diseluruh indonesia yang akan menyediakan produknya perusahaan lainnya. keinginan UD Pia Tulip mengalami peningkatan pendapatan dari tahun-ketahun. UD Pia Tulip juga membutuhkan tenaga kerja sebagai merupakan kunci bagian perusahaan atau organisasi lain. Oleh sebab itu, sumber daya manusia yang harus secara terus menerus meningkatkan kinerjanya dalam menjalankan tugas

perusahaan sehari-hari. Untuk melakukan kerja karyawan yang termasuk di UD Pia Tulip.

Pentingnya iklim organisasi karena perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri dari kesimpulan dimana mereka saling bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan, sehingga perusahaan tersebut sangat membutuhkan sumber daya manusia yang berprestasi. Tanpa adanya sumber daya manusia yang sangat baik atau berkualitas, maka perusahaan tersebut akan sulit untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan (Hasibuan: 2012:43).

Iklim organisasi adalah perekat sosial yang meningkat ilmu Dengan adanya memiliki kemampuan yang memberikan kontribusi terhadap suatu keberhasilan dan peningkatan kinerja karyawan. Oleh sebab itu, memiliki tanggung jawab terhadap perusahaan tersebut (Robbins: 2011:46).

Demikian juga hal dengan UD Pia Tulip tujuan utama UD Pia Tulip adalah menjalankan usaha dengan menawarkan produk kepada konsumen atau pelanggan sehingga perusahaan mendapatkan laba. Untuk mencapai tujuan utama UD Pia Tulip perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan iklim organisasi seperti penghargaan yang masih belum dilakukan perusahaan karena penerimaan karyawan masih sebatas gaji walaupun besarnya sudah sesuai upah minimum yang ditetapkan oleh perusahaan.

Memperhatikan bahwa sejak tahun 2012 kinerja perusahaan mengalami penurunan. Hal ini diperlihatkan oleh penurunannya rasio penerimaan uang dan jumlah karyawan. Hari ini sesuai pendapat yang berkualitas bagus karena antara perusahaan maupun karyawan di UD Pia Tulip, terhadap teori yang lebih bagus

hingga mendapatkan kinerja hasilnya baik. Karena adanya pembentukan organisasi untuk saling tukar pikiran terhadap aktivitas kerja yang perusahaan.

Penelitian mendukung teori menyatakan bahwa iklim dapat mempengaruhi motivasi, prestasi dan kepuasan kerja, dan mendukung teori yang menyatakan bahwa iklim organisasi berdampak pada kinerja karyawan maupun kinerja organisasi. Hal ini juga mendukung teori ekspresi Robbins (2011:105).

Penelitian ini merupakan iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya didukung oleh peneliti untuk menghasilkan dimana penelitian ini iklim organisasi. Berdasarkan uraian peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang: **Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Pia Tulip Kota Batu.**

## 1.2. Tujuan Penelitian

Pada umum penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UD Pia Tulip Kota Batu.

Sedangkan tujuan khusus penelitian:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada UD Pia Tulip.
2. Tujuan utama dalam penelitian adalah untuk mengetahui dalam perusahaan yang diterapkan UD Pia Tulip.

## 1.3. Manfaat Penelitian

Berbagai macam dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### 1.4.1 Bagi Industri UD Pia Tulip.

1. Sebagai bahan evaluasi serta perbandingan dari informasi data bagi industri UD Pia Tulip.
2. Sebagai pertimbangan mengenai pengaruh Iklim organisasi yang telah dilakukan dalam industri untuk mencapai keberhasilan yang akan dicapai.

#### **1.4.2. Bagi Peneliti**

1. Sebagai bekal dalam pengembangan potensi sesuai dengan kompetensi.
2. Dapat menambah ilmu pengetahuan dalam Bidang Manajemen Operasional tentang UD Pia Tulip Kota Batu.

#### **1.4.3. Bagi Pihak Akademik**

Dapat digunakan sebagai referensi pustaka dan kontribusi pemikiran yang baik bagi industri perguruan tinggi. Khususnya bagi program sarjana S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang Untuk mengembangkan Ilmu pengetahuan Dalam Bidang Manajemen Operasional.

#### **1.4.4. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Pertimbangan dalam penelitian selanjutnya dan sebagainya referensi tambahan dalam memecahkan masalah serupa dan mengembangkan variabel yang ada.

# PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (UD PIA TULIP KOTA BATU)

## ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

1%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repository.usu.ac.id">repository.usu.ac.id</a> Internet Source	7%
2	<a href="https://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	7%
3	<a href="https://rinjani.unitri.ac.id">rinjani.unitri.ac.id</a> Internet Source	4%
4	<a href="https://jayaskripsi.blogspot.com">jayaskripsi.blogspot.com</a> Internet Source	2%
5	Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANGKASA PURA I (Persero)", Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2020 Publication	1%
6	<a href="https://sikpas.wordpress.com">sikpas.wordpress.com</a> Internet Source	1%
7	<a href="https://digilib.uinsgd.ac.id">digilib.uinsgd.ac.id</a> Internet Source	1%



Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On