

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI AGROWISATA PETIK STROBERI DESA PANDANREJO
KOTA BATU**

SKRIPSI



Disusun Oleh

RUSTIANTO BULU

2017120151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG**

2021

RINGKASAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI AGROWISATA PETIK STROBERI DESA PANDANREJO KOTA BATU

suatu seni proses dalam mempengaruhi suatu kelompok dan mencapai sasaran atau tujuan dari kelompok tersebut yaitu kepemimpinan, dan bagaimana seorang pemimpin mampu mempengaruhi karyawan untuk bekerja. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kemampuan kerja karyawan di agrowisata petik stroberi desa pandanrejo Kota batu adalah tujuan dari penelitian ini pendekatan kuantitatif ialah metode yang digunakan dalam pengamatan ini dan 30 sampel yang digunakan dan tehnik sampling yang digunakan artinya semua responden digunakan sebagai sampel. Uji koefisien determinasi, uji f, regresi linear sederhana, koefisien korelasi ini merupakan bentuk analisis data dalam pengamatan ini.

Dan penelitian didapatkan hasil dengan uji koefisien korelasi dengan nilai 0,912 berarti sangat tinggi pengaruh hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja sedangkan Uji F dihasilkan dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ H_0 ditolak sehingga hipotesis menyatakan bahwa ada pengaruh secara signifikan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan . sedangkan uji koefisien determinasi gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja yaitu 83,1 persen artinya 83,1 persen kepuasan kerja yang terjadi dipengaruhi oleh kepemimpinan, 16,9 dipengaruhi oleh beberapa faktor lain

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Fokus utama dalam pencapaian organisasi dan lembaga publik dan organisasi bisnis adalah mencapai tujuan organisasi . berhasilnya suatu organisasi agar mencapai sasaran tujuan ketika orang yang bekerja didalam suatu organisasi menjalankan tugas dan kewajiban dan tanggung jawab . agar karyawan atau orang yang kerja dalam organisasi bisa bekerja dengan baik tergantung pemimpin dalam organisasi beri pengaruh terhadap sasaran yang diinginkan baik itu sumber daya yang diarahkan.

Didalam suatu organisasi tercapai tujuan dan sasaran serta keberhasilan didalam suatu organisasi tergantung seorang pemimpin yang menjalani organisasi tersebut karena seorang pemimpin sangat berperan baik itu baik itu ekspresi maupun itu pekerjaan . menurut Bass 2010 mengatakan membutuhkan pemimpin organisasi yang mengubah secara terus menerus .

Bersaingnya dalam suatu organisasi dalam situasi ekonomi yang berubah-ubah dimana didalam kepemimpinan berperan dalam tingkatan kesadaran dan promosikan nilai moral dan potensi bawahan pembangunan .

Sasaran atau tujuan organisasi dapat dicapai bersama-sama dimana pemimpin mampu mengubah bawahannya . menurut Siagian (2012) mengatakan gagal dan berhasil organisasi tergantung dari kapasitas dan kualitas dari seorang pemimpin dan orang-orang yang dipercaya dalam suatu organisasi.

Menurut Moeheriono, 2012: 95 mengatakan bahwa kinerja karyawan dapat diukur dan diidentifikasi jika kelompok karyawan atau suatu individu bagaimana tingkat kriteria dan keberhasilan dari karyawan tersebut dan selanjutnya memahami operasi atau kinerja tentang tercapainya suatu program kegiatan sasaran dan visi misi untuk melaksanakan suatu startegis organisasi.

Hasil dari dari kualitas dan kuantitas dari suatu pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tergantung tugas sertan tanggung jawab masing-masing yang dilakukan karyawan. motivasi dan kemampuan merupakan fungsi dari kinerja, didalam mencapai suatu sasaran dan tujuan dalam suatu perusahaan sangat penting kinerja karyawan dimana meningkatkan efisiensi, efektefitas dan kualitas yang tertinggi melakukan sesuatu tanggung jawab yang diberikan terhadap karyawan.

Dari pernyataan diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa seorang pemimpin penting dan sangat peran untuk mencapai mencapai suatu sasaran dan tujuan organisasi dan dimana seorang karyawan mampu mengikuti apa yang diikinkan dari seorang pemimpin agar mencapai suatu performa yang maksimal. menurut Davis (2010) mengatakan bahwa pemimpin sangat berperan dalam mendorong suatu kelompok agar bisa mencapai suatu tujuan yang sangat bermanfaat dalam suatu organisasi didalam suatu kelompok dapat merasakan sesuatu yang bermanfaat sehingga kinerja dapat meningkat

Koleksi Travel Kampung Pandan stroberi di desa, kota Pandanrejo, Bumiaji merupakan pusat pertanian strawberry terbesar di daerah kota batu. total luas stroberi di wilayah sekitar 15 hektar. Namun, siap untuk digunakan sebagai kutipan tur sekitar

5 ha. Wisatawan yang datang untuk menikmati sensasi mengumpulkan dan menikmati buah stroberi di situs tersebut dan juga bisa dibawa pulang sebagai suvenir.

Berdasarkan penelitian oleh Elferida J Sinurat (2017) dengan judul kepuasan kinerja karyawan dari pengaruh gaya kepemimpinan . dan didapatkan ho ditolak dan h1 diterima artinya suatu kepemimpinan sangat berdampak pada kepuasan kerja dilihat dari uji variabel . dilihat dari uji variabel $17.741 > t$ nilai Tabel 1,98. Secara artinya gaya pemimpin sangat berpengaruh pada kepuasan tingkatan kerja .

Sedangkan penelitian oleh Yulianto dan Yankee (2014) dengan judul pengaruh kepemimpinan terhadap kemampuan kerja. Didapatkan hasil bahwa kepuasan kerja seluruh termasuk dalam nilai kategori yang tinggi dan efek negatif yang sangat signifikan laizes vaire kepemimpinan terhadap kepuasan kerja .

Hasil pengamatan bahwa peneliti dapat melakukan di agro-memilih stroberi Desa Pandanrejo Batu, dari 10 karyawan atau petani sekitar enam orang mengatakan kurang puas dengan gaya pemimpin direktur BUMDes Raharjo di agro-memilih stroberi Village Pandanrejo mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, sedangkan 4 orang lainnya puas dengan gaya kepemimpinan agro-memilih stroberi manager orang Pandanrejo. Oleh karena itu, membutuhkan pemimpin profesional dan kompeten yang mampu mempengaruhi dan arah untuk mencapai tujuan bisnis. Jadi dimana seorang pemimpin harus dapat beradaptasi sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dari karyawan.

Sesuai dengan pernyataan diatas maka tertarik mengambil judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Agrowisata Petik Stroberi Desa Pandanrejo Kota Batu”**.

1.2.Perumusan Masalah

Jadi rumusan masalahnya yaitu

1. apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di Agrowisata Petik Stroberi Desa Pandanrejo Kota Batu?

1.3.Tujuan Penelitian

Selanjutnya tujuan dari penelitiannya yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di Agrowisata Petik Stroberi Desa Pandanrejo Kota Batu

1.4.Manfaat Penelitian

Yaitu sebagai berikut

1. Bagi Perusahaan
Bisa dapat dijadikan pedoman untuk evaluasi gaya kepemimpinan sehingga kepuasan kerja dapat meningkat.
2. Untuk peneliti selanjutnya
Sebagai bahan acuan untuk meneliti kepenelitian yang relevan

1.5.Ruang Lingkup Penelitian

Ruang lingkup peneliti dibagi menjadi 2:

1. Gaya kepemimpinan

Pemimpin libre insiatif bawahan akan menyelesaikan kebebasan dalam membuat suatu keputusan yang ada kaitannya dengan tugas2 yang diterpkan oleh kepala ini merupakan gaya kepemimpinan .

2. Kepuasan kerja

Evaluasi yang menggambarkan seseorang dan persaan puas dari sikap seseorang adalah kepuasan kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B.M. (2010). *Kepemimpinan Transformasional: Dampak Industri, Militer, dan Pendidikan*. Mahwah, NJ. Erlbaum.
- Danim, S. (2018). *Pengantar studi penelitian kebijakan*. Jakarta: Bumi Aksara, 89.
- Elferida J Sinurat (2017) dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Methonomi, Fakultas Ekonomi - Universitas Methodist Indonesia*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Lewin, K. (2015). *Menyelesaikan konflik sosial dan teori medan dalam ilmu sosial*. Asosiasi Psikologi Amerika.
- Luthans, F.(2013). *Perkembangan modal psikologis: menuju intervensi mikro*. *Journal of The International Journal of Industrial*.Vol 27 (3), 387-393.
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Evaluasi kinerja SDM. Tiga Serangkai*.
- Martoyo, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Moehariono, E., & Si, D. M. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Nazir, M. (2010). Metodologi Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Rivai, V. (2014). kiat memimpin dalam abad ke-21. PT Raja Grafindo Persada.

Santoso, G. 2014. Ergonomi Manusia, Peralatan dan Lingkungan. Cetakan I. Jakarta:
Prestasi Pustaka

Siagian, S. P. (2012). Manajemen abad 21. Edisi cetakan ke 14. Bumi Aksara.

Simamora, B. (2014). Riset pemasaran: Falsafah, teori, dan aplikasi. Jakarta: PT
Gramedia Pustaka Utama.

Sugiono, 2015, Metode Penelitian Administrasi, Alfabeta, Bandung.

Yulianto dan yanki (2014) dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kepuasan Kerja". Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Indonesia.