

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

by Debiana Bulu

Submission date: 01-Oct-2020 11:29PM (UTC-0400)

Submission ID: 1372526680

File name: JA_DAN_KOMPENSASI_TERHADAP_PRODUKTIVITAS_KERJA_KARYAWAN.docx.pdf (134.27K)

Word count: 1017

Character count: 7014

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA UD. TOHU SRIJAYA JUNREJO KOTA BATU**

SKRIPSI



**OLEH:
DEBIANA BULU
2016120038**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2020**

RINGKASAN

Sumber Daya Manusia berperan penting dalam usaha tercapainya tujuan perusahaan, peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan memberi motivasi dalam peningkatan semangat kerja, menerapkan disiplin kerja tinggi dan pemberian kompensasi. Penelitian ini memiliki tujuan guna memahami pengaruh motivasi, disiplin kerja, serta kompensasi pada produktivitas bekerja karyawan di UD. Tohi Srijaya Junrejo Kota batu baik secara stimulant dan parsial. Penelitian ini adalah penelitian yang dilaksanakan menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ditentukan dengan metode total sampling supaya semua populasi bisa dijadikan sebagai sampel yakni berjumlah 30 orang. Data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Data dianalisis dengan regresi linear berganda menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian memperlihatkan secara parsial motivasi berpengaruh pada produktivitas bekerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 4,020$, disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 5,905$ dan kompensasi berpengaruh pada produktivitas bekerja karyawan dengan $t_{hitung} = 3,159$. Sementara secara bersama-sama (stimulant) motivasi, disiplin kerja, serta kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan diperoleh $F_{hitung} = 10,065$ setara 53,7%. Organisasi dalam peningkatan produktivitas bekerja karyawan perlu memperhatikan beberapa hal diantaranya memberikan motivasi, menerapkan disiplin kerja, serta pemberian peningkatan gaji atau kompensasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) ialah poin terpenting dalam meraih kesuksesan tujuan perusahaan karena karyawan sebagai penggerak dan pelaku utama dalam setiap kegiatan operasional perusahaan. Perusahaan sangat memerlukan SDM yang berkualitas dan berkompoten agar dapat bersaing dan mampu mengembangkan perusahaan untuk bersaing di dunia usaha (Ulber, 2014:11). Upaya meningkatkan mutu sumber daya manusia pada perusahaan perlu memperhatikan beberapa aspek seperti pemberian motivasi, disiplin kerja dan kompensasi untuk meningkatkan produktivitas karyawan (Hasibuan, 2013:25).

Motivasi kerja karyawan yang tinggi mampu memberi semangat untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Pimpinan yang memberikan motivasi tepat akan mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaannya semaksimal mungkin sehingga tercapai tujuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Motivasi akan membuat karyawan bekerja keras untuk melakukan pekerjaan dengan benar sehingga tercapai kinerja karyawan yang tinggi (Sardiman, 2014:219). Menurut Sunyoto (2012:161), menjelaskan bahwa adanya motivasi kerja memberi semangat dan mendorong karyawan melakukan pekerjaannya dengan baik. Motivasi muncul apabila karyawan merasa adanya imbalan atau kompensasi yang didapatkan dari persestensi kerja.

Disiplin kerja mengacu pada perilaku karyawan untuk melaksanakan pekerjaan dengan benar dan mentaati peraturan perusahaan. Kedisiplinan pada perusahaan akan mendorong lingkungan kerja yang seimbang dan sehat dikarenakan setiap karyawan melaksanakan peran, fungsi serta tanggung jawabnya sesuai dengan aturan yang diberlakukan. Dalam hal ini, karyawan yang disiplin akan bekerja dengan efisien dan efektif agar terbebas dari pemborosan energi maupun waktu. Perusahaan yang mempunyai karyawan disiplin tinggi akan mempermudah tercapainya tujuan perusahaan dikarenakan aturan atau sistem yang diberlakukan bisa dilaksanakan sebaik mungkin oleh para karyawan untuk meningkatkan kinerja.

Kompensasi yang diterima karyawan akan mampu meningkatkan semangat kerja sehingga mendukung peningkatan produktivitas kerjanya. Kompensasi sebagai bentuk pemberian penghargaan berupa finansial dan kompensasi non finansial. Agar kompensasi itu

berjalan baik dan efektif maka perlu dipertimbangkan asas-asas kompensasi yaitu yang pertama asas adil dan asas layak.

Produktivitas kerja karyawan sangat penting bagi perkembangan usaha, karena maju dan mundurnya suatu usaha dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan yang baik diketahui dari adanya prestasi kerja/ hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang tercapai dalam periode waktu pelaksanaan tugas kerjanya disesuaikan dengan tanggung jawab karyawan.

UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu bergerak pada bidang kerajinan kayu seperti alat dapur, meja lipat, tempat tissue, tempat sepatu, tempat sampah, gantungan baju dan rak buku, sehingga diperlukan motivasi dan kompensasi untuk mendorong semangat karyawan bekerja, serta perlu adanya disiplin kerja untuk menjaga kebersihan lingkungan masyarakat. Peningkatan produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu perlu didukung oleh pemberian motivasi, kedisiplinan kerja dan pemberian kompensasi.

Permasalahan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu yaitu tidak menggunakan mesin absen fingerprint sehingga karyawan kadang-kadang terlambat masuk kerja sehingga menurunkan tingkat disiplin. Masalah produktivitas kerja menurun karena beberapa karyawan tidak fokus dalam bekerja sehingga menyebabkan beberapa produk yang diproduksi tidak sesuai pesanan sehingga menyebabkan perusahaan rugi dan tidak laku di pasaran, serta akibat karyawan tidak telitian terdapat beberapa produk yang rusak dan tidak layak jual.

Berdasarkan latar belakang yang sudah diuraikan tersebut, peneliti melaksanakan penelitian berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan permasalahan yang diambil dalam penelitian yakni:

1. Apakah motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu ?
3. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu ?
4. Apakah motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu ?

3

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari dilaksanakan penelitian ini yakni:

1. Mengetahui pengaruh motivasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
2. Mengetahui pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
3. Mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.
4. Mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu.

10

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

Dapat menambah pengetahuan tentang dampak pemberian motivasi, disiplin kerja dan kompensasi dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Pihak Akademik.

Sebagai koleksi pustaka dan kontribusi pemikiran yang baik bagi institusi perguruan Tinggi. Khususnya bagi program S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang untuk mengembangkan Ilmu pengetahuan di bidang Sumber Daya Manusia.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian diharapkan bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam memberikan motivasi, disiplin kerja serta kompensasi guna mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan dengan tujuan untuk mengembangkan perusahaan.

4. Bagi peneliti selanjutnya.

Sebagai bahan perbandingan dalam bidang keilmuan khususnya pembahasan pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

publikasi.unitri.ac.id

Internet Source

5%

2

eprints.umm.ac.id

Internet Source

2%

3

Submitted to Udayana University

Student Paper

2%

4

repository.iainpurwokerto.ac.id

Internet Source

2%

5

repository.upnyk.ac.id

Internet Source

1%

6

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

1%

7

id.123dok.com

Internet Source

1%

8

Submitted to Universitas Muria Kudus

Student Paper

1%

9

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

10

scholar.unand.ac.id

Internet Source

1%

11

Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha

Student Paper

1%

12

eprints.umpo.ac.id

Internet Source

1%

13

text-id.123dok.com

Internet Source

1%

14

anzdoc.com

Internet Source

1%

15

garuda.ristekdikti.go.id

Internet Source

1%

16

Irwan Suaeb. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE TBK", Journal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional, 2020

Publication

1%

17

eprints.uad.ac.id

Internet Source

1%

18

repositori.usu.ac.id

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5
